



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Fonction publique

Äntwert vum Minister fir d'Fonction publique, Serge Wilmes, op déi parlamentaresch Fro Nr. 4259 vum 18. Juni 2026 vum honorabelen Deputéierte Marc Goergen, iwwert de periodeschen Exame beim Aarbechtsdokter an der Fonction publique

1. **Wien dréit d'Verantwortung, wann ee Contrôle périodique beim Aarbechtsdokter net fristgerecht organiséiert gouf?**
5. **Wéi eng Obligatiounen hunn déi staatlech Verwaltungen, d'Gemengen an d'Gemengesyndikater, fir ee Contrôle périodique fristgerecht ze plangen?**

D'Organisatioun vun engem periodeschen Exame beim Aarbechtsdokter fält an éischer Linn an d'Verantwortung vun der zoustänneger Verwaltung.

D'Verwaltung sollt dofir intern esou organiséiert sinn, datt d'Validitéitsdatume vun de medezineschen Examensfichen iwwerwaacht kënnen ginn an datt d'Demandë fir en neie Rendez-vous zurzäit gemaach ginn.

Dëst gëllt net nëmme fir staatlech Verwaltungen, mee, am jeeweilege gesetzleche Kader, och fir Gemengen a Gemengesyndikater, déi als Employeuren eng eege Verantwortung am Beräich vun der Sécherheet a Gesondheet op der Aarbecht hunn.

Dobäi ass awer och festzehalen, datt den Agent selwer verpflichtet ass, un engem uerdnungsgeméiss fixéierte Rendez-vous deelzehuelen an der Verwaltung déi néideg Informatiounen oder Dokumenter matzedeelen, déi fir d'Organisatioun vum medezineschen Examen néideg sinn.

2. **Wat sinn d'Rechter vun engem Agent, dee wéinst engem ofgelafene Contrôle périodique net dierf schaffen?**
 - Kann an esou engem Fall Congé, Congé sans solde oder eng aner Form vu Congé vun der Verwaltung imposéiert ginn?
 - Kann an esou engem Fall Salaire ofgezu ginn, wann den Agent selwer net fir d'Verspéidung beim Contrôle périodique responsabel ass?

Den Examen médical beim Aarbechtsdokter ass dofir geduecht, déi medezinesch Aptitude vun engem Agent am Besuch op säi Posten ze evaluéieren. Fir verschidde Funktiounen si periodesch Exame virgesinn, ëmmer am Sënn vun enger präventiver Approche a spezifischer Risikobewertung.

Eng limitéiert Fiche d'aptitude gëtt duerch de jeeweilege Posten an dem Gesondheitsstatus vum Agent bestëmmt. D'Validitéit vun dëser Fiche gëtt individuell durch den Aarbechtsdokter definéiert.



De Fakt, datt dësen Délai ofleeft, bedeit net automatesch, datt en Agent net méi déi medezinesch Kapazitéit huet, fir säin Job auszuféieren. Et geet éischter ëm eng präventiv Logik, déi eng gewësse Reegelméissegkeet garantéiert an de medezinesche Volet am A behält.

Dobäi geet et ëm d'Berufssapitude (*aptitude au poste de travail*) an net ëm d'Aarbechtsfäegkeet (*capacité de travail*).

Sollt sech allerdéngs de Gesondheitszoustand vum Agent weesentlech verschlechteren, ass d'Verwaltung verpflichtet, eng temporär Upassung vun den Aufgabe mat eventuell néidege Schutzmoossnamen ze huelen, an, wann néideg, eng nei medezinesch Evaluatioun unzufroen.

Aus enger administrativer Verspéidung ergëtt sech weeder eng automatesch Verpflichtung, Congé de récréation oder Congé sans solde ze huelen, nach däerf de Salaire dowéinst gekierzt ginn.

Eng aner Situatioun läit awer vir, wann den Agent selwer verantwortlech ass, datt den Examen net konnt stattfannen, beispillsweis duerch eng net gerechtfäerdegte Absence bei engem fixéierte Rendez-vous.

3. Ass et legal, wann ee Virgesetzten engem Agent proposéiert, fir ee Krankeschäin ofzeginn, obwuel keng medezinesch Aarbechtsonfäegkeet besteet?

E Krankeschäin kann nëmme vun engem behandelnden Dokter ausgestallt ginn, wann tatsächlech eng medezinesch Aarbechtsonfäegkeet besteet.

D'Oflafe vun enger *Fiche d'aptitude* bedeit net, datt den Agent krank oder arbeitsunfähig ass. Et handelt sech ëm eng Fro vun der Berufssapitude fir e bestëmmte Posten an net ëm d'Feststellung vun enger Krankheet.

Wann de behandelnden Dokter feststellt, datt den Agent aus medezinesche Grënn net schaffe kann, ass e Krankeschäin gerechtfäerdegte, onofhängeg dovun, ob d'*Fiche d'aptitude* nach valabel ass.

Ass d'*Fiche d'aptitude* dogéint ofgelaf, ouni datt eng medezinesch Aarbechtsonfäegkeet besteet, handelt et sech ëm eng administrativ Situatioun, déi vun der Verwaltung organisatoresch ze léisen ass. Et wier deemno net ubruecht, den Agent dozou unzereegen, e Krankeschäin unzufroen, wann dofir keng medezinesch Grondlag besteet.

4. Kann oder muss een Agent ee Rendez-vous bei der Aarbechtsmedezin ausserhalb vu senger normaler Aarbechtszäit unhuelen?

Eng Visitt bei der Aarbechtsmedezin steet am direkten Zesammenhang mam Déngscht an ass Deel vun de gesetzlechen a reglementaresche Schutzmechanismen am Beräich vun der Sécherheet an der Gesondheet op der Aarbecht.

Esou eng Visitt soll dofir, souwäit méiglech, während der normaler Aarbechtszäit organiséiert ginn. Wann aus organisatoresche Grënn nëmme e Rendez-vous ausserhalb vun der normaler Aarbechtszäit méiglech ass, soll d'Verwaltung eng pragmatesch Léisung mam Agent fannen. Et ass net ubruecht, datt d'Belaaschtung vun engem obligatoresche medezineschen Examen eleng op den Agent verluecht gëtt,



wann dësen Examen am Interessi vum Déngscht an am Kader vun de Schutzobligatioune vum Employeur stattfënnt. D'Zäit déi fir dës Visitt néideg ass, gëtt als Aarbechtszäit ugerechent.

Lëtzebuerg, de 16. Juli 2026

De Minister fir d'Fonction publique

(s.) Serge Wilmes