



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de la Recherche  
et de l'Enseignement supérieur

La Ministre

Antwort vun der Madamm Minister fir Fuerschung an Héichschoul op d'parlamentaresch Fro Nr. 3742 vum 9. Mäerz 2026 vun den honorabelen Deputéierte Liz Braz a Paulette Lenert

1. Wat waren d'Originnen vun de Konflikter, déi zu dësen 23 Transaktiounen gefouert hunn?

Et ginn dräi Aarte vu Konflikter: strategesch oder organisatoresch Meenungsverschiddenheeten (4 Transaktiounen), professionell Inkompetenz (13 Transaktiounen) a professionell Inkompatibilitéit (6 Transaktiounen).

Strategesch oder organisatoresch Meenungsverschiddenheeten enthalen fundamental Onstëmmegkeeten mam Management iwwert d'laangfristeg Ausriichtung, d'Visioun oder d'Ëmsetzung vu Reorganisatiounsmaassnahmen.

Berufflech Ontauglechkeet ëmfaasst Inkompetenz, Feeler, Manktem, Noléissegkeet, Amtsverletzungen, d'Nëttanhale vun Instruktiounen a schlechte Budgetmanagement.

Berufflech Onkompatibilitéit ëmfaasst interperséinlech Konflikter, Verhalen oder Attituden, déi géint de Verhalenskodex verstoussen, Onzefriddenheet am Team, Onstëmmegkeeten oder Verloscht vum Vertrauen.

2. Wéi héich waren déi jeeeweileg Transaktiounen, a wéi héich chiffriéieren sech dobäi d'Affekotenhonoraren an d'Gerichtskäschten?

De Gesamtbetrag vun den 23 Abfindungen huet iwwer en 10-Joer-Zäitraum (2016–2025) 1.006.209 Euro uitgemaach, dovun hu 96.961 Euro Affekotenhonoraren a juristesche Käschten uitgemaach.

D'Transaktiounen enthalen systematesch géigesäiteg Geheimhaltungsklauselen, déi déi juristesche Standardpraxis reflektéieren. D'Montante vun den eenzelnen Transaktiounen kënnen wéinst dësen Geheimhaltungsklauselen net offegeluecht ginn.

Et soll awer bemierkt ginn, datt d'Héicht vun der Transaktioun vum Gehalt vum Mataarbechter, senger Déngschtzäit, sengem Alter an aneren individuelle Faktoren ofhänkt an d'Resultat vu Verhandlungen ass; dowéinst muss all Fall individuell analyséiert ginn.

Déi meescht Ufroe fir Transaktiounen kommen direkt vun de betraffene Mataarbechter oder hiren Affekoten. Hiert Zil ass et, ze vermeiden, dass déi concernéiert Partei mussen laangwiereg juristesche Prozeduren ufänken, déi emotional a finanziell deier sinn an en ongewëssenen Ausgang hunn. Si erlaben och, am Fall vu lafende juristesche Prozeduren, eng méi séier Resolutioun vu Streidereien an hëllefen d'Bezéiungen ze verbesseren. Dëst ass ee Verfaren, dat benotzt gëtt, fir Situatiounen virun oder an der Litigephase ze léisen, wéi am Code civil an den Artikelen 2044 ff. virgesinn. Et ass och eng Manéier, der Universitéit an de Mataarbechter bedeitend Käschten, och en Fonctioun vun der Envergure vum Sträitpunkt, ze erspieren.

Eng Transaktioun gëtt nëmmen ugebueden, wann d'Parametere vum potenziellen Disput esou eng Léisung begënschtegen.



3. Aus wéi enger Departementer an aus wéi engem hierarchesche Niveau vun der Universitéit Lëtzebuerg koumen déi betrafte Persounen?

D'Opdeelung no Entitéiten ass hei gewisen.

Entité	Total
Faculté FSTM	5
Faculté FDEF	1
Faculté FHSE	1
Centre interdisciplinaire LCSB	2
Centre interdisciplinaire C <sup>2</sup> DH	0
Centre interdisciplinaire SNT	2
Administration centrale	12
Total	23

4. Wéi vill vun dese Fäll hu Kaderen oder Persounen an enger Féierungspositioun betraff?

Zwou vun den 23 Abfindungen hu Persoune betraff, déi vum Conseil de gouvernance ausgewielt oder ernannt goufen.

5. Goufen aus dese Fäll intern Konsequenzen oder strukturell Mesuren ageleet, fir änlech Situatiounen an Zukunft ze vermeiden?

D'Universitéit léiert aus all Situatioun, déi se begéint, a berécksichtigt dobäi d'spezifesch Detailler vun all Fall. D'Bewosstsi vum Personal gouf duerch Trainingsinitiativen, Informatiounssessiounen an/oder Coaching (Konfliktmanagement, Kommunikatioun) sensibiliséiert. Zur selwechter Zäit gouf d'Konfliktpräventioun duerch d'Aféierung vu Mediationsprogrammer gestärkt.

Lëtzebuerg, den 3. Abrëll 2026

D'Ministesche fir Fuerschung an Héichschoul  
(s.) Stéphanie OBERTIN