



**Réponse du Ministre du Travail à la question parlementaire N°3525 du 23 janvier 2026 de l'honorable Député Mars DI BARTOLOMEO et de l'honorable Député Ben POLIDORI concernant « Évolution du marché de l'emploi dans le secteur des technologies de l'information au Luxembourg ».**

**Question N°1 : Le Gouvernement peut-il préciser les principales raisons du retournement du marché de l'emploi dans le secteur IT au Luxembourg ?**

Les données de l'ADEM montrent qu'après plusieurs années caractérisées par une pénurie de main-d'œuvre et un nombre particulièrement élevé de postes vacants, le secteur des technologies de l'information connaît, depuis 2022, un retournement marqué de la conjoncture.

Les offres d'emploi déclarées à l'ADEM témoignent d'une diminution progressive et marquée des postes IT au Luxembourg depuis 2022. Les offres vacantes pour les métiers ROME M18 (Informaticiens) sont ainsi passées de 1 690 en fin d'année 2022 à seulement 454 en décembre 2025 (soit un delta de -1 236 postes). Cette baisse touche à la fois les métiers du développement informatique, de l'administration des systèmes, de l'expertise technique, ainsi que les fonctions de pilotage de projets et de consultance IT (Voir réponse question 2)

Alors que les offres d'emploi diminuent, le nombre de demandeurs d'emploi résidents disponibles se déclarant en recherche dans les métiers IT, notamment dans les familles de métiers M1801, M1805 et M1806, augmente fortement depuis 2023.

Pour mieux comprendre ce retournement du marché, l'ADEM a publié, en juin 2025, une étude spécifique sur les évolutions et tendances récentes dans le domaine de l'informatique. Pour compléter l'analyse sur ses données chiffrées, l'ADEM a mené une enquête qualitative auprès de quelques sociétés actives dans les services de Programmation et de Conseil informatique et d'autres acteurs clés en informatique (voir Zoom Emploi). Ces sociétés du secteur J62 apparaissent comme les plus impactées par ces évolutions récentes.

Le revirement du marché IT s'explique par une conjonction de différents facteurs, traduisant la complexité du marché de l'emploi, notamment dans le domaine informatique. Les éléments de réponses apportés dans l'étude ne sauraient toutefois être généralisés à l'ensemble des entreprises, les enjeux quant à l'évolution de l'activité depuis 2022-2023 étant différents d'une entreprise à l'autre.

**Question N°2 : Quels métiers et profils IT sont actuellement les plus touchés par cette évolution ?**

Selon les données de l'ADEM, il apparaît que l'ensemble des métiers d'Informaticiens (famille ROME M18) est concerné par un déséquilibre entre, d'une part, une baisse progressive des postes à pourvoir, et d'autre part, une augmentation marquée du nombre de personnes en recherche d'emploi dans ces domaines.

Les métiers les plus touchés par cette évolution sont les suivants :

- **M1801 – Administration de systèmes d’information**

Ce métier regroupe les appellations d’Administrateurs (bases de données, serveurs, réseaux, sécurité ou système informatique).

On observe une hausse très rapide du nombre de demandeurs d’emploi à partir de 2023, alors que les offres d’emploi, initialement stables, commencent à diminuer progressivement au cours de la même période.

- **M1802 – Expertise et support technique en systèmes d’information**

Ce métier inclut l’architecture systèmes et réseaux, la cybersécurité, et l’audit informatique.

Depuis 2023, on constate une hausse continue du nombre de demandeurs d’emploi résidents disponibles ayant choisi ce métier M1802 comme premier métier recherché. Dans le même temps, le nombre de postes déclarés auprès de l’ADEM s’inscrit dans une dynamique baissière. Toutefois, le nombre d’offres d’emploi dans ce métier est reparti à la hausse en 2025. .

- **M1803 – Direction des systèmes d’information**

Les fonctions de direction IT sont également touchées, bien que le volume d’offres d’emploi y soit historiquement faible. Le nombre de demandeurs d’emploi est en nette augmentation depuis mi-2024, alors que l’offre reste très limitée, oscillant entre 10 et 20 postes vacants au dernier trimestre 2025.

- **M1805 – Études et développement informatique**

Ce groupe constitue le plus grand volume du secteur IT, incluant notamment les appellations d’analystes et de développeurs informatiques, ainsi que de chefs de projets informatiques.

Après une forte croissance jusqu’au milieu de l’année 2022, les offres d’emploi connaissent une baisse continue, tandis que la demande repart nettement à la hausse à partir de la même période pour atteindre près de 1.200 personnes à la recherche d’un emploi fin 2025. Ce métier présente aujourd’hui le déséquilibre le plus marqué du secteur, tant en raison du volume que de l’écart croissant entre offre et demande.

- **M1806 – Conseil et maîtrise d’ouvrage en systèmes d’information**

Les métiers du conseil IT, de la coordination de projets ou encore de l’architecture fonctionnelle de systèmes d’information suivent une dynamique similaire à celle observée dans les études et le développement informatique. A la suite du pic d’activités en 2022, on observe une diminution continue du nombre d’offres d’emploi déclarées auprès de l’ADEM. Dans le même temps, le nombre de demandeurs d’emploi n’a cessé d’augmenter.

## **Impacts sur la pénurie des métiers**

Malgré la forte diminution du nombre de postes vacants déclarés à l'ADEM, le métier M1805 faisait toujours partie de la liste 2025 des métiers très en pénurie. Le déséquilibre entre les postes vacants et les demandeurs d'emploi disponibles auprès de l'ADEM restait suffisamment important. Les métiers M1801 et M1802 sont également restés sur cette liste.

En revanche, la dénomination M1806 en est sortie en 2025. Bien que cette profession restait en tension, le déséquilibre entre candidats et postes ne suffisait plus pour respecter les critères de la catégorie « très en pénurie ».

Pour rappel, la liste des métiers très en pénurie 2026 sortira courant mars prochain.

## **Question N°3 : Comment le Gouvernement évalue-t-il l'impact des stratégies de délocalisation sur le décalage entre l'offre et la demande de compétences IT au Luxembourg ?**

Le gouvernement luxembourgeois suit ce phénomène à travers plusieurs stratégies centrées sur les compétences numériques, la souveraineté technologique et l'analyse des besoins du marché du travail.

La stratégie « Gouvernement numérique 2026-2030 », élaborée conjointement par le ministère de la Digitalisation et le Centre des technologies de l'information de l'État (CTIE), a été adoptée par le Conseil de Gouvernement le 17 décembre 2025. Cette stratégie marque une nouvelle étape dans la transformation digitale du Luxembourg. Elle s'articule également avec les stratégies et politiques nationales en cours d'implémentation en matière de données, d'intelligence artificielle et de technologies émergentes, talents ou inclusion numérique, afin d'assurer une cohérence et une harmonisation avec les initiatives en cours. Les politiques publiques se concentrent surtout sur la montée en compétences locale et l'anticipation des transformations liées au numérique.

## **Question N°4 : De quelle manière les personnes concernées, en particulier les demandeurs d'emploi et les jeunes diplômés, sont-elles informées de l'évolution du marché et des compétences recherchées ?**

Les personnes concernées, et plus particulièrement les demandeurs d'emploi âgés de moins de 30 ans, sont informées de l'évolution du marché de l'emploi et des compétences recherchées par différents canaux mis en place par l'ADEM. Depuis le mois de septembre, l'ADEM a renforcé son dispositif d'information à destination des jeunes demandeurs d'emploi.

Dès leur inscription, ceux-ci sont systématiquement convoqués à des ateliers dédiés au marché de l'emploi. Ces ateliers présentent les tendances actuelles et perspectives du marché de l'emploi luxembourgeois, avec un focus particulier sur les secteurs en tension et les compétences les plus demandées.

Ces sessions visent à sensibiliser les demandeurs d'emploi aux réalités du marché, à améliorer leur compréhension des attentes des employeurs et à les aider à adapter leurs choix d'orientation, de formation ou de reconversion. Elles contribuent également à une meilleure préparation à l'insertion professionnelle, en tenant compte de l'évolution rapide des métiers et des compétences requises.

Ce dispositif s'inscrit dans une démarche globale de l'ADEM visant à renforcer l'employabilité, l'activation précoce et l'adéquation entre l'offre et la demande de travail, en particulier pour les jeunes diplômés entrant sur le marché de l'emploi.

**Question N°5 : Quelles formations d'upskilling sont prévues ou mises en place afin de renforcer l'employabilité des personnes concernées dans le secteur IT ?**

Afin de renforcer l'employabilité des demandeurs d'emploi dans le secteur ICT, l'ADEM a développé une offre d'upskilling reposant sur des partenariats structurés avec des acteurs clés de la formation au Luxembourg, notamment le Digital Learning Hub, le CNFPC et les Chambres Professionnelles.

Le partenariat avec le Digital Learning Hub, a permis aux demandeurs d'emploi d'accéder à un large catalogue de formations numériques, en grande partie gratuites ou à tarif réduit, couvrant notamment l'intelligence artificielle, la programmation, l'analyse de données et la cybersécurité. En 2025, plus de 3 000 participations de demandeurs d'emploi ont été enregistrées par l'ADEM dans le cadre de ces formations professionnelles continues auprès du Digital Learning Hub.

De plus, suite à l'annonce en novembre 2025 par le ministre de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse et le Digital Learning Hub, ce partenariat sera par ailleurs renforcé en 2026 suite au lancement des trois académies spécialisées en Données et IA, Cybersécurité et Quantum computing, avec un nombre de places réservées aux demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM. Les trois académies s'inscrivent dans le cadre de l'initiative stratégique « Accélérer la souveraineté numérique 2030 » du gouvernement luxembourgeois, qui fait partie intégrante de l'accord de coalition 2023-2028 et s'aligne sur la feuille de route européenne de la Décennie numérique. Les débouchés professionnels de ces trois académies figurent sur la liste des métiers très en pénurie recensés dans le domaine de l'information et de la communication (ICT). Les trois académies s'adressent tant aux professionnels de l'ICT souhaitant se spécialiser (upskilling), qu'aux jeunes diplômés désireux d'accéder rapidement au marché du travail avec une spécialisation ciblée, ainsi qu'aux personnes en reconversion professionnelle visant le développement de compétences en ICT (reskilling).

En 2026, l'ADEM poursuit sa collaboration étroite avec le CNFPC, notamment à travers le déploiement de formations ciblées dans le domaine des technologies de l'information, telles que Data Analyst, Data Scientist et Business Analyst, afin de répondre aux besoins en compétences identifiés sur le marché du travail.

L'ensemble de ces actions s'inscrit dans une approche orientée compétences, visant à accompagner l'adaptation des profils IT et non-IT aux évolutions technologiques et à soutenir une employabilité durable.

Luxembourg, le 13 février 2026

**(s.) Marc SPAUTZ**  
**Ministre du Travail**