



Äntwert vun der Verdedegungsministesch op d'parlamentaresch Fro n° 2756 vum 7. August 2025 vum Här Deputéierten Alex Donnersbach.

Allgemenge Recrutement:

• *Wéi vill Zaldoten huet d'Arméi an de leschte fënnef Joer rekrutéiert? A wéi vill Caporalen, Ënneroffizéier an Offizéier?*

D'Arméi huet an de leschte fënnef Joer (2020-2024) an de respektive Karriäre rekrutéiert:

1045 Zaldotinnen an Zaldoten;

37 Kaperolinnen a Kapereel;

56 Ënneroffizéieschen an Ënneroffizéier;

39 Offizéieschen an Offizéier

• *Wéi vill Persounen an de jeeweilege Carrièren (Zaldoten, Caporalen, Ënneroffizéier, Offizéier) hunn d'Arméi an der selwechter Period verlooss?*

An der selwechter Period hunn d'Arméi verlooss:

797 Zaldotinnen an Zaldoten;

2 Kaperolinnen a Kapereel;

30 Ënneroffizéieschen an Ënneroffizéier;

13 Offizéieschen an Offizéier

Beim Kader, also de Karriärsmilitär, hu 60 Prozent vun all deene Persounen d'Arméi verlooss, well se an d'Pensioun gaange sinn. Et sief unzemierken, dass bei d'Kontrakter vun den Zaldotinnen an Zaldote generell an der Zäit begrenzt sinn, wouduerch sech déi héich Unzuel un Ofgäng erklärt.

• *Fir déi geplangte 650 zousätzlech Poste bei der Arméi: Wéi vill dovou solle mat Offizéier, Ënneroffizéier, Caporalen an Zaldote besat ginn?*

Fir de Moment gëtt nach definéiert wéi déi schätzungsweis 650 Posten genau op déi jeeweileg Karriäre wäerten opgedeelt sinn. Wat awer kloer ass, ass dass de gréissten Undeel wäert Militär Personal sinn. Déi nei NATO Targets, déi Lëtzebuerg Ufank Juni 2025 bei der Reunioun vun den NATO Defenseministesch a - ministeren ugeholl huet, sinn am Moment nach amgaang, analyséiert ze ginn. Et muss nach definéiert ginn, mat wéi enge Partnerlänner mir verschidden Targets wëllen ëmsetzen, a wéi eng Systemer Lëtzebuerg wäert kafen. Dëst huet e considerabelen Impakt op d'Unzuel vum Personal, awer och op d'Komplexitéit vun der Formatioun vum Personal, an deemno op d'Opdeelung vum Personal an de verschiddene Karriäre op de respektive Systemer. Et ass eng komplex Analys, un där d'Direktioun fir Defense, zesumme mat der Arméi, aktuell intensiv schafft, fir déi beschten Optiounen fir Lëtzebuerg ze identifizéieren.

• **Wéi vill CRS-Nummere feelen aktuell nach, fir déi gesetzte Personalziler ze erreechen?**

Et kann een dovun ausgoen, dass fir e ganz groussen Deel vun den 650 zousätzleche Posten, wäerten CER Nummere gebraucht ginn (fräiwëlleg Zaldotinnen an Zaldoten falen hei net drënner). Fir 2025 krut d'Arméi 60 zousätzlech Posten iwwert d'CER autoriséiert, fir d'nächst Joer ginn 80 Posten gebraucht. Déi Tendenz wäert sech weider iwwer déi nächst Jore missen zéien.

• **Iwwer déi lescht dräi Joer goufe verschidde Recrutementskampagnen gefuer. Wéi erfollegräich waren dës? Wéi get dese Succès gemooss an wat war den Impakt op de Recrutement?**

Eis Campagnen hu sech op dräi strategesch Prioritéite konzentréiert: 1) eng breet gefächert Diversitéit u Karriären a Profiller; 2) d'Erhéijung vun der Representatioun vu Fraen; 3) eng verstärkte Fideliséierung ab dem Moment vum Recrutement.

Dës Campagnen hunn en direkten Afloss op d'Visibilitéit vun der Arméi an d'Attraktivitéit vun der Arméi als Employeur. Se droen dozou bäi, de Pool vu potentielle Kandidat.inn.en ze vergréisseren an neien Interessi fir eng militäresch Karriär ze generéieren.

Am Allgemenge weisen dës Initiativen, datt geziilt Kommunikatioun- a Sensibiliséierungsmoosnamen de Recrutement positiv beaflossen. Wéivill Impakt d'Campagne konkret op de Recrutement haten, ass schwéier quantifiabel. D'Arméi ass amgaang, sech Moyenen ze ginn, fir eng méi detailléiert Analys heivu kënnen ze maachen, ënner anerem op Basis vu verschiddene Sondagen.

• **Wat fir nei Initiative sinn dëst an dat nächst Joer geplangt, fir de Recrutement an alle Carrièren nohalteg unzekuerbelen?**

Folgend Measure goufen ewell geholl, respektiv sinn amgaang ëmgesat ze ginn:

1. Verstärke vun den Ekippen vum Recrutement,
2. Méi Präsenz dobaussen, zum Beispill iwwer Partenariat mat groussen Eventer (LOA Festival), awer och Informatiounsdeeg uechtert d'Land (*Journée info Armée* um Geesseknäppchen; *Journées préparatoires* fir de Sportstest um INS),
3. Iwwerschaffen vun de Stagen fir Jonker (*Journée découverte*; *Stage découverte "Army Boot Camp"*),
4. Ausschaffe vun engem Katalog mat verschiddene Moduller, jee no Zilgrupp (ugepasst op den Alter, de schoulesche Niveau): modulabel an individualiséiert Presentatiounen, fir méi geziilt ze informéieren an ze sensibiliséieren iwwert déi verschidden Beruffer, Spezialisatioun & Missiounen vun der Arméi, a fir méi Interaktivitéit an Echange mat de potentielle Kandidat.inn.en ze garantéieren,
5. Moderniséierung vun Flyeren, Brochuren, an dem Informatiounsstand,
6. Programm "Lëtzebuerger Loftkadett.inn.en": Kollaboratioun mat der Belscher Militär Aviatioun fir Jonken den éischte Schrëtt an d'Aviatioun ze vereinfachen mam laangfristige Zil kompetent Leit auszebilden déi dono all d'Krittäre erfëlle sech als Pilot.in bei der Arméi ze engagéieren.

Doriwwer eraus hunn ech d'Arméi beoptraagt Pisten auszeschaffen, déi doriwwer eraus positiv zur Attraktivitéit vun der Arméi als Employeur solle bäidroen.

• **Wat fir Erfarunge goufen am Kader vum neien Arméigesetz, souwéi der Aféierung vun de Carrièren C2, B1 an A2 gesammelt? Hunn dës nei Carrièren dozou bäigedroen, nei Profiller unzezéien oder Personal ze halen? Gëtt e konkret Zuelen dozou?**

Fir d'Offizieschkarriär op Diplom (A1/A2) (recrutement direct) ass d'Zuel vun den Aschreiwungen vun engem Duerchschnëtt vu 4 pro Joer, op 28 am Joer 2024 an 42 am Joer 2025 geklommen, mat enger entspriechender Erhéijung vun der Zuel u Kandidat.inn.en, déi um Concours deelgeholl hunn.

An der Ënneroffizieschkarriär (B1) hunn déi éischt Sessiounen tëscht 35 an 67 Aschreiwungen gezielt, dorënner e groussen Undeel un interne Kandidat.inn.en, déi vun den neie Karriärspektive profitéiert hunn.

Fir d'Kaperolskarriär (C1/C2), déi exklusiv fir fräiwëlleg Zaldotinnen an Zaldote reservéiert ass, gouf et och Interessi.

Dës Tendenze weisen, datt dat neit Gesetz zur Attraktivitéit vun der Arméi bäigedroen huet, och wann en direkte Verglach mat de viregte Jore wéinst der Upassung vun den Examen relativ schwierig ass.

Et deit sech awer schonn un, dass d'Ouverture vun neie Karriären dozou bäigedroen huet, d'Profiler ze diversifizéieren an d'Zuel vun den Aschreiwungen ze stimuléieren. D'Participatioun vun interne Kandidat.inn.en un den Examen ënnersträicht, dass de Wëllen do ass, fir d'Méiglechkeeten ze notzen, déi duerch dat neit Gesetz ugebuede ginn.

D'Ophiewen vun der Altersgrenz erméiglecht och nei Perspektiven, wat konnt, an deene verschiddene Karriären, festgestallt ginn.

Ausbildung vun Offizier an Ënneroffizier:

• *Wéi vill Studenten hu mir aktuell an der Offizieschschoul zu Bréissel duerch den indirekte Recrutement? Wéi vill goufen all Joer an de leschte jënnef Joer dohinner geschéckt? A wéi vill vun deene Studenten hunn hir Ausbildung ofgeschloss?*

Aktuell sinn 10 Kandidat.inn.en zu Bréissel an der Offizieschschoul.

Tëscht 2020 an 2024 goufen 24 Kandidat.inn.en op d'Schoul geschéckt (an der Moyenne 5 pro Joer), mat engem Taux de Réussite vu 50 %.

• *Wéi vill Léit goufe säit der Aféierung vun der Méiglechkeet vun engem direkten a semi-direkte Recrutement agestallt a wéi vill vun hinnen hunn hier Ausbildung erfollegräich ofgeschloss?*

Säit 2017 goufen 22 Kandidat.inn.en iwwer de Wee vum Recrutement direct rekrutéiert. Dovun hunn 18 Offizieschen an Offizier d'Ausbildung erfollegräich ofgeschloss.

Iwwer de Wee vum Recrutement semi-direct, wou eréischt säit dem Gesetz vun 2023 méiglech ass, gouf bis ewell kee Kandidat.in rekrutéiert.

• *Wéi vill Studente befannen sech aktuell an der Pilotenausbildung?*

Am Moment befënnt sech 1 Kandidat, deen d'Offizieschschoul erfollegräich ofgeschloss huet, an der Spezialisatioun fir Pilot. E weidere Pilotekandidat ass am éischte Joer op der Offizieschschoul.

• *Wéi vill Léit sinn aktuell an der Enneroffizierausbildung? An wéi vill goufen der an de leschte 5 Joer ausgebilt?*

Aktuell befanne sech 22 Kandidat.inn.en an der Ausbildung fir Enneroffiziesch / Enneroffizier a Kaperolin / Kaperol (Karriären B1 an C1).

Tëscht 2020 an 2024 goufen insgesamt 56 Enneroffizieschen an Enneroffizier a 25 Kaperolinnen a Kapereel ausgebilt.

• Gëtt dru geschafft, d'Unzuel u Studieplazen zu Bréissel ze erhéije fir den néie Personalziler Rechnung ze droen? Oder gëtt en Ausbau vun der Zesummenaarbecht mat Frankräich, z.B. iwwer Saint-Cyr, envisagéiert?

D'Arméi ass permanent mat hire Partnerlänner am enke Kontakt, och am Beräich vun der Ausbildung. Fir den neie Personalziler gerecht ze ginn, wäerte méi Plazen an auslännesche Schoule néideg sinn. Allerdéngs hunn déi jeeweileg Länner och méi Personal auszebilden, sou dass dat alles muss negociéiert ginn.

Ab dësem Joer gi méi Kandidat.inn.en a Frankräich ausgebilt, dëst ass bedéngt duerch d'Acquisitioun vu de franséischen Militärgefierer. Iwwert déi nächst Joren wäert d'Unzuel hei och nach weider an d'Luucht goen.

Recrutement fir de bi-nationale Bataillon:

• Wéi gesäit de Recrutementsplang fir de bi-nationale Bataillon aus? Gëtt et kloer Zieler fir d'Joer 2025, 2026, 2027 an 2028, wat d'Zuel vum ze rekrutéierte militäresche Personal ugeet – opgeschlüsselt op Zaldoten, Caporalen, Enneroffizier an Offizier?

Laut pluriannuellem Recrutementsplang vun 2024, ginn zousätzlech 300 Leit gebraucht (Horizont 2030/2031), fir d'Batallion. Dës Zuelen sinn och haut nach ëmmer aktuell, och wann de Recrutementsplang nees ugepasst gëtt. Den Opbau vum Bataillon bréngt eng *Montée en Puissance* mat sech, déi sech iwwer e puer Joer wäert zéien. An den éischte Joren (2025-2028) gi ronn 45 zousätzlech Kadere, pro Joer, gebraucht, verdeelt op déi verschidde Karriären (A1/A2; B1; C1/C2).

• En Deel vum Personal wäert am Ausland, zu Arel (Belsch), stationéiert ginn. Gëtt driwwer nogeduecht, finanziell Ureizer ze schafe fir dës Affektatioun méi attraktiv ze maachen?

Duerch d'Proximitéit vum Standuert Arel ass am Prinzip keng gréisser Differenz mat engem Standuert zu Lëtzebuerg ginn.

Natierlech ass et wichteg, dass an Zukunft d'Personal, sief et zu Arel, sief et zu Suessem, oder deenen anere Standuerter a beschtméigleche Konditiounen wäert kënnen schaffen. Dozou gehéieren engersäits d'Konditiounen op der Aarbecht selwer (z.B. modern Infrastruktur), wéi och am Ëmfeld ronderëm (Wunnen, steierlech Aspekter, Accès op Schoulen/Crèchen). D'Defense ass am Kontakt mat de belschen Autoritéiten, fir dës Aspekter ze koordinéieren.

Lëtzebuerg, de 4. September 2025.

D' Verdedegungsministesch

(s.) Yuriko Backes