



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de la Mobilité  
et des Travaux publics

**Äntwert vun der Madamm Yuriko Backes, Ministesch fir Mobilitéit an ëffentlech Aarbechten, op d'parlamentaresch Fro N° 2271 vum 30. Abrëll 2025 vum Här Deputéierte Marc Goergen iwwer d'Personalsituatioun vun den CFL.**

Den honorabelen Deputéierte stellt Froen zu de Personalkäschten a Prozeduren bei den CFL. Des Informatiounen goufen bei der CFL ugefrot.

**1. Kann d'Ministesch d'Personalkäschte fir de Grupp Hors-Cadre fir 2020 an 2023 (an eventuell schonn 2024) oplëschen?**

D'Personalkäschte fir verschidde Gruppen oder Karriären, dorënner de Statut „Hors-Cadre“ bei der CFL déi eng Société commerciale à statut légal spécial<sup>1</sup> ass, ginn vum Verwaltungsrot festgeluecht.

Dës Decisiounen falen ënnert d'Autonomie vum Verwaltungsrot sou wéi et och vun der *loi modifiée du 10 août 1915 concernant les sociétés commerciales* virgesinn ass a sinn, den Informatiounen vun der CFL no, confidentiell.

Dësweideren gëtt d'funktionell Onofhängegkeet vum Gestionnaire de l'infrastructure an d'Vermeidung vu Conflits d'intérêts kloer festgehalten am Artikel 22 vun der *loi modifiée du 6 juin 2019 portant transposition de la directive (UE) 2016/2370* dee virgesäit: "les membres du conseil d'administration du gestionnaire de l'infrastructure [...] agissent de manière non discriminatoire et [protégés] contre tout conflit d'intérêts".

Global Personalkäschten ginn, inklusiv déi fir de Grupp „Hors-Cadre“, am Kader vun de järeleche "Comptes annuels" vun der CFL dokumentéiert a verëffentlecht. Dës Compte gi vum Verwaltungsrot approvéiert a publizéiert.

|                         |                    |
|-------------------------|--------------------|
| Frais de personnel 2020 | 327.811.475,03 EUR |
| Frais de personnel 2023 | 402.047.722,66 EUR |

**2. Kann d'Ministesch d'Personalkäschte vun de verschiddene Karriäre bei den CFL (I, A, M, S, B) fir d'Joren 2020 an 2023 (an, wa méiglech, och schonn 2024) oplëschen?**

Dës Detailler ginn net vum Ministère verwalt, mee falen an d'Zoustännegkeet vun der CFL an dem Verwaltungsrot, deem d'Personalkäschten op Basis vun de Strukturen an der Personalpolitik festleet. Dës Donnéeën sinn der CFL no confidentiell.

<sup>1</sup> [A - N° 25 / 21 avril 1997](#)

Allerdéngs ginn déi global Personalkäschten an de "Comptes annuels" dokumentéiert, op déi ënnert der Fro 1 verweisen gëtt.

**3. Wat ass déi duerchschnëttlech a median Anciennetéit vun de Persounen, éiert se an de Statut 'Hors Cadre' promovéiert/affektéiert ginn? A wat war hire leschte Grad am CFL-Statut virun dëser Promotioun?**

Dës Informatiounen hänke vun de jeeweilegen individuellen Dossieren of a ginn net statistesch analyséiert.

De Comité des directeurs vun der CFL decidéiert iwwert Promotiounen a Kontraktgestaltungen.

**4.**

**(1) Bei wéi ville vun de Kontrakter vun den Hors-Cadres gëllen d'Aarbechtsschutzmoossnamen souwéi d'Disziplinarprozedur vum CFL-Statut, a wéi vill Kontrakter lafen iwwert dat normaalt Aarbechtsrecht (Code du Travail)?**

D'Disziplinarprozeduren a Schutzmechanisme fir d'Personal am Statut Hors-Cadre sinn am jeeweilegen Aarbechtskontrakt definéiert. Dës Prozeduren lehnen sech un déi vum CFL-Statut un, mat engem internen Droit de recours, deen iwwert d'rechtlech Mindestbestëmmunge vum Code du travail erausgeet.

Fir souwuel d'Personal ënner CFL-Statut wéi och fir d'Salariéen am Statut Hors-Cadre ass am Fall vun engem Litige den Tribunal du Travail zoustänneg.

**(2) Wéi bewäert d'Ministesch den Aarbechtsschutz vum Salarié am CFL-Statut am Verglach mat deem vum Code du Travail?**

**(3) Ass d'Ministesch der Meenung, dass den CFL-Statut d'Salariéer besser schützt? Falls nee, u wéi enge Krittere mécht si dat fest?**

Wat d'Bewäertung vum Aarbechtsschutz ugeet, esou bitt den CFL-Statut verschidde spezifesch Schutzmechanismen, dorënner eng Co-Gestioun mat de Sozialpartner an en institutionaliséierten internen Droit de recours.

**5. Wéi vill Persounen goufen tëscht 2019 an 2024 bei den CFL entlooss**

**(1) ënnert de Reegele vun Disziplinarprozeduren, déi am CFL-Statut virgeschriwwen sinn?**

**(2) op Basis vum Aarbechtsrecht?**

Tëscht 2019 an 2024 goufen bei den CFL, ënnert de Reegele vun Disziplinarprozeduren, 13 Persounen entlooss :

| Disziplinarprozeduren | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|
| Total                 | 2    | 1    | 4    | 2    | 1    | 3    |

Tëschent 2019 an 2024 gouf bei den CFL, op Basis vum Aarbechtsrecht, 1 Persoun entlooss.

Lëtzebuerg, den 4. Juni 2025

Ministesch fir Mobilitéit  
an ëffentlech Aarbechten  
(s.) Yuriko BACKES