



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

Réponse du Ministre du Travail à la question parlementaire N°2188 du 4 avril 2025 de l'honorable Député Mars DI BARTOLOMEO et de l'honorable Député Georges ENGEL concernant « Métiers en pénurie ».

Question N°1 : Dès lors, nous aimerions savoir quelles sont les formations organisées depuis l'établissement de cette liste et combien de participants ont pu trouver un emploi ?

La nouvelle liste des métiers très en pénurie pour 2025, fondée sur les données de l'année 2024, a été publiée au Journal officiel le 31 mars 2025. Sa publication récente ne permet pas encore de fournir des statistiques consolidées sur les retours à l'emploi directement liés à cette liste, notamment ceux issus des formations sectorielles ciblant les métiers identifiés comme en forte pénurie.

Cependant, l'ADEM adapte en continu son offre de formation aux besoins du marché de l'emploi. Depuis la liste de 2024 (24 métiers en pénurie), plusieurs programmes de formation et de reconversion ont été mis en place en partenariat avec des organismes publics et des acteurs professionnels, facilitant l'accès à l'emploi dans les secteurs en tension.

En 2024, 17 % des demandeurs d'emploi ont suivi une formation (contre 13 % en 2023). 9.170 personnes ont été formées, pour un total de 13.401 participations, dont 2.084 dans des formations sectorielles.

- Formations structurantes mises en œuvre fin 2024 / début 2025 :
 - Formation 'Concepts of AML, KYC & Compliance' (FSE+, Ministère du Travail, House of Training, ABBL) : Ce programme couvre les fondamentaux de la conformité (AML, KYC), avec un module dédié au 'DORA Act' (en vigueur depuis 2025). Il cible directement plusieurs métiers bancaires en pénurie mentionnés dans la liste 2025, notamment les analystes AML/KYC, les gestionnaires de risques bancaires et les responsables de la conformité.
 - Formation 'Data Analyst', lancée début 2025 avec le CNFPC : axée sur Python, SQL, Power BI, SAP Analytics Cloud et la gouvernance des données. Elle répond à une demande croissante sur le marché et cible directement les métiers liés à l'analyse et à l'ingénierie financière, identifiés dans la liste 2025 des métiers très en pénurie.
 - 42 Luxembourg, école de programmation lancée par le Ministère de l'Éducation, de l'Enfance et de la Jeunesse en 2024, répond aux besoins du métier de développeur (code ROME M1805) et d'autres professions en sciences informatiques, dans un contexte de pénurie persistante dans le secteur de l'IT.

- Le programme ‘Skills4Job’, lancé fin 2022 (et reconduit en 2025), est cofinancé par le FSE+ et le Ministère du Travail, en partenariat avec la House of Training. Il vise à accompagner les demandeurs d’emploi soit dans une reconversion vers des métiers en pénurie ou très en pénurie (reskilling), soit dans une montée en compétences (upskilling) dans leur métier existant.
 - En 2023–2024, 572 participants (taux de retour à l’emploi d’environ 43 %).
 - 86 % ont bénéficié d’un upskilling en lien avec les transformations digitales et les besoins évolutifs des secteurs professionnels ; et 14 % d’un reskilling, exclusivement orienté vers des métiers en pénurie ou très en pénurie.
 - Une nouvelle version du programme Skills (Upskilling/Reskilling) est actuellement en cours d’élaboration pour les jeunes (lancement prévu en 2026), avec pour objectif l’identification d’un projet professionnel et d’un plan de formation personnalisé, alignés avec les besoins du marché du travail et les métiers en tension.

- Professions réglementées – Santé :
 - Concernant les professions réglementées du secteur de la santé, telles que les infirmiers ou aides-soignants, l’ADEM a engagé récemment des échanges avec le Ministère de la Santé et de la Sécurité sociale en vue de mettre en place des cours de langues ciblés à visée professionnelle, afin de faciliter l’accès à ces fonctions pour les demandeurs d’emploi non francophones ou non germanophones.

- Collaboration sectorielle renforcée :
 - En complément, l’ADEM collabore étroitement avec les chambres professionnelles et le CNFPC pour mettre en place des contingents de formation répondant aux besoins concrets du marché de l’emploi. Ces contingents visent soit des métiers identifiés comme en pénurie, soit des compétences spécifiques activement recherchées par les employeurs. Ils permettent une montée en compétences rapide et opérationnelle, souvent en réponse directe aux sollicitations des secteurs professionnels.

Question N°2 : Combien de ressortissants de pays tiers ont pu être recrutés et dans quels domaines ?
et Question N°3 : Combien de réfugiés ont pu trouver un emploi dans les métiers concernés ?

Sur la période du 01.09.2023 au 31.03.2025, 4.533 certificats « Main d’œuvre étrangère » délivrés par l’ADEM concernaient des métiers de la liste des « métiers très en pénurie », représentant 70 % de l’ensemble des certificats délivrés pendant cette période.

Il est à préciser que les réfugiés (bénéficiaires de protection internationale ou temporaire) n’ont pas besoin d’un tel certificat pour travailler au Luxembourg.

Dans ce contexte, il convient de noter que la délivrance d'un certificat ne conduit pas toujours à un recrutement. L'ADEM ne dispose pas de l'information permettant de savoir si un candidat a été recruté ou non après avoir délivré un certificat.

Métier	Nb de certificats MOE accordés	%
M1805 - Études et développement informatique	1170	18,1%
M1203 - Comptabilité	486	7,5%
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	451	7,0%
M1802 - Expertise et support en systèmes d'information	410	6,4%
M1201 - Analyse et ingénierie financière	391	6,1%
C1202 - Analyse de crédits et risques bancaires	255	4,0%
M1806 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	215	3,3%
K1903 - Défense et conseil juridique	166	2,6%
H1206 - Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	156	2,4%
C1301 - Front office marchés financiers	136	2,1%
M1801 - Administration de systèmes d'information	125	1,9%
M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise	123	1,9%
C1206 - Gestion de clientèle bancaire	70	1,1%
F1610 - Pose et restauration de couvertures	57	0,9%
M1204 - Contrôle de gestion	39	0,6%
F1611 - Réalisation et restauration de façades	38	0,6%
H2502 - Management et ingénierie de production	37	0,6%
M1502 - Développement des ressources humaines	32	0,5%
C1302 - Gestion back et middle-office marchés financiers	27	0,4%
M1703 - Management et gestion de produit	26	0,4%
K2402 - Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant	25	0,4%
K1202 - Éducation de jeunes enfants	22	0,3%
M1403 - Études et perspectives socio-économiques	17	0,3%
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	16	0,2%
I1305 - Installation et maintenance électronique	14	0,2%
J1506 - Soins infirmiers généralistes	10	0,2%
K1104 - Psychologie	8	0,1%
K1207 - Intervention socioéducative	4	0,1%
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	3	0,0%
I1401 - Maintenance informatique et bureautique	2	0,0%
J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient	2	0,0%
Autres métiers	1916	29,7%
Total	6449	100,0%

Luxembourg, le 2 mai 2025

(s.) Georges MISCHO
Ministre du Travail