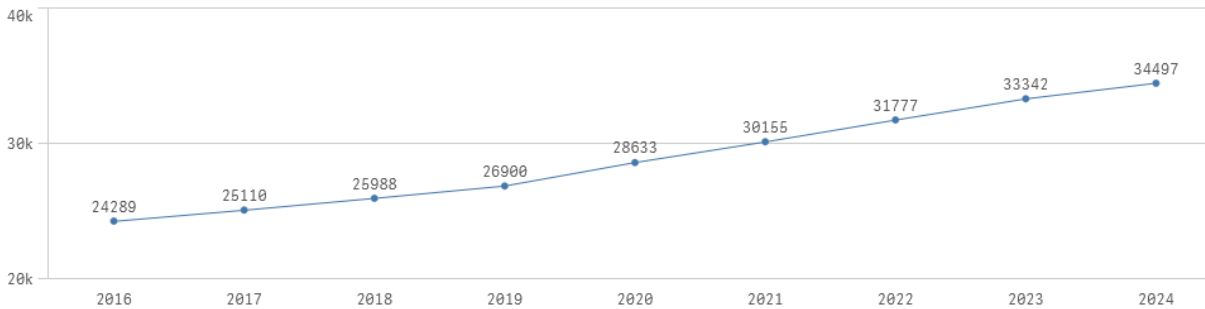




Äntwert vum Minister fir d'Fonction publique, Serge Wilmes, op d'parlamentaresch Fro Nr. 1904 vum 6. Februar 2025, vum honorablen Députéierte Sven Clement.

1) Wéi huet sech d'Gesamtzuel vun de Staatsbeamten (fonctionnaires, employés a salariés) an de leschten 10 Joer entwéckelt ?

Den Tableau hei drënner weist d'Entwécklung vun der Gesamtzuel vun de Staatsagente beim Zentralstaat (ëmmer op den 31. Dezember gekuckt an „équivalents temps plein”).



2) Wéi vill nei Poste goufen an de Budgetsgesetzer fier 2015-2025 accordéiert a wéi vill dovun konnten (pro Joer) net besat ginn?

De follgenden Tableau illustréiert wéi vill Poste geschafe goufen a wéi generell déi jährlech Croissance vum Effectif beim Zentralstaat ass. An deem Kontext kann ee soen, dass generell eng grouss Zuel vu Posten effektiv besat ka ginn.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Numerus clausus an aner Kreatiounen vu Posten (Statut handicapé, Reprises, etc.)	825	1307	1365	1175	1905	1101	2111	1468	1575	1575
Jährlech Croissance	737	821	878	912	1733	1522	1622	1565	1155	/



3) Wéi vill Rekrutementer muss d'Regierung am Joer 2025 am Ganzen duerchféieren (Ersatz + nei Posten), ausgedréckt souwuel a Posten wéi an Equivalent temps plein (ETP)

Fier d'éischt ass ze soen, dass e „Posten“ an deem heite Kontext sech ëmmer op en „équivalent temps plein“ bezitt.

Am Moment gëtt et am Ganze ronn 3.500 Posten, déi beim Zentralstaat opstinn, dovunner ronn 2.000 nei geschafe Posten an 1.500 Remplacementsposten. Zu deenen Zuele kann een notament zwee Elementer ervirhiewen: Op där enger Säit konnten déi 1.500 nei geschafe Poste fir 2025 nach net rekrutéiert gi well mer am Moment nach am Ufank vum Joer sinn. Op där aner Säit ass et och normal fir eng grouss Organisatioun, dass et ëmmer eng Rei Remplacementsposte ginn, déi opstinn, ë.a. well z.B. den Agent schonn an der Pensioun ass an de « Remplacement » nach net ugefaangen huet.

4) Wat sinn d'Hauptgrënn firwat bestëmmte Posten net besat kënnen ginn a wéi eng Mesuren hält d'Regierung fir dësem Problem entgéint ze wirken?

Sou wéi de ganzen Aarbechtsmarché, ass och de Staat vun der Penurie vu qualifizéierten Aarbechtskräften massiv betraff. Den Zentralstaat muss a villen Domainer rekrutéieren, déi ganz concurrentiel sinn a wou qualifizéiert Profiler rare sinn. Dëst sinn zum Beispill Profiler wéi Informatiker, Juristen, Enseignanten, Educateuren oder och nach Ingenieuren.

D'Regierung hält eng ganz Rei Mesuren, intern wéi extern, fir de Staat als en attraktiven a modernen Employeur ze positionéieren. Intern kann een notament déi vill Tools an Accompagnement opzielen, déi an de leschte Joren opgebaut goufen, fir all staatlech Entitéiten an hirer RH-Entwécklung an interner Organisatioun ze begleeden an no vir ze bréngen. Zu de Mesurë gehéieren awer och déi vill Méiglechkeeten, déi d'Agenten hunn, fir sech professionell weiderzeentwéckelen. Zudeem gëtt mat der Marque employeur GovJobs ganz aktiv dru geschafft, fir d'Diversitéit vun de Beruffer a Projete beim Staat no baussen ze weisen an sou och nei Talenter unzezéien. Dofir si mir mat GovJobs ganz present op Recrutementsfoiren, de soziale Medien an aneren digitale Plattformen.

Luxembourg, le 04/03/2025

Le ministre de la Fonction publique

(s.) Serge Wilmes