



Réponse du Ministre du Travail à la question parlementaire N°1745 du 8 janvier 2025 de l'honorable Député Sven CLEMENT concernant « Contrats de travail de type OTI chez CASA a.s.b.l. »

Fro N°1 : Wéi eng Kontrolle goufen zënter 2022 vun der ADEM bei der genannter ASBL duerchgefouert a wat waren d'Resultater vun dëse Kontrollen?

D'ADEM huet 2024, zesummen mat der ITM, op Grond vun Denonciatiounen, 3 Kontrollen bei der CASA a.s.b.l. duerchgefouert. Zudeems goufen och all d'Leit, déi am September 2024 bei der CASA a.s.b.l. an enger OTI waren, eenzel op d'ADEM invitéiert, fir hinnen präzis Froen iwwert hir Beschäftigung ze stellen.

Och goufen déi Responsabel vun der CASA a.s.b.l. fir e Gespréich invitéiert.

Fro N°2 : Wéi ass et méiglech, dass eng ASBL iwwer Jore konnt OTI-Verträg ofschléissen, obwuel dëst laut ADEM-Websäit explizitt net virgesi sinn?

Et ass vun engem virregten Aarbechtsminister festgehalen ginn, dass d'CASA a.s.b.l. als Fondatioun ze consideréieren wier an deemno éligibel wier, fir OTI-Verträg ofzeschléissen.

Fro N°3 : Wéi vill OTI-Verträg goufen an de leschte 5 Joer tëscht der genannter ASBL an der ADEM ofgeschloss?

Année	TOTAL
2020	14
2021	19
2022	21
2023	29
2024	15
TOTAL	98

Fro N°4 : Firwat gouf et keng Interventioun vun der ADEM, wéi festgestallt gouf, dass OTI-Verträg iwwer déi legal virgesinn 18 Méint eraus verlängert goufen?

Fir Chômeurs indemnisés iwwert 50 Joer kann d'OTI fir eng maximal Dauer vun engem Joer verlängert ginn. Dës Dauer ass awer renouvelable, esou dass et méiglech ass, datt OTI'en vun Leit iwwert 50 Joer kënnen méi wéi 18 Méint lafen.

Fro N°5 : Wéi eng Moosnamen huet d'ADEM elo geholl fir de betraffene Persounen ze hëllefen an nei Aarbechtsplazen ze fannen? Respektiv fir een Auskommen ze suergen?

Eng Informatiounsversammlung ass den 18. November 2024 aberuff ginn, wou all déi concernéiert Leit, fir déi d'Mesure opgeléist ginn ass, collectif all néideg Informatiounen kritt hunn - dëst zesumme mam Service juridique, mam Service 'Aides financières aux particuliers', wei och mam Service 'Employeur' an dem Service 'Demandeur'. All déi Persounen wou präsent waren, konnten hir Froen stellen - am Grupp wei och duerno individuell.

Déi concernéiert Léit sinn Ufank Dezember per Convocation eng zweete Kéier op d'ADEM, Agence Lëtzebuerg, geruff ginn, fir individuell hir Situatioun ze kucken. All Demandeur, wou convoquéiert war, sollt och een aktualiséierten CV matbréngen.

All déi Demandeurinnen sinn vun der nämlecher Persoun op der ADEM gesinn ginn.

Déi Léit, wou keen aktualiséierten CV dobäi haten, hunn direkt ee Rendez-vous am 'Club Emploi' kritt, fir den CV à jour ze setzen. Den CV ass eent vun dënen wichtegsten Dokumenter am Kader vun der Aarbechtssich.

Zwou Persounen waren zum Zäitpunkt wou d'Mesure opgeléist gouf, am Krankeschäin. Dës konnten net gesinn ginn.

Eng Persoun huet der ADEM direkt matgedeelt, datt si wéilt hiren Dossier zou maachen.

Am Kader vun dësen Gespréicher ass individuell op d'Situatioun vun de Persounen agaangen ginn, den Dossier ass à jour gesat ginn an och hunn d'Leit all néideg Informatiounen matkritt en vue vun der Aarbechtssich wéi och zu Sproochecours'e. D'Persounen hunn direkt ee 'Bon de réduction' matkritt, fir sech kënnen schnellstméiglech an engem Sproochecours unzemellen. De Formatiounskatalog hunn d'Leit per E-Mail geschéckt kritt.

Déi Leit, wou vum Alter hir kuerz virun der Pensioun kéinte stoen, hunn all néideg Informatiounen kritt, fir d'Pensioun unzufroen. Déi Leit, wou a ganz précairen Situatiounen sinn, kruten all néideg Informatiounen fir bei aner Administratiounen / Institutiounen finanziell Hëllef kënnen unzufroen.

Nodeems Dossieren à jour gesat ginn sinn, sinn all déi concernéiert Leit vum Service 'Employeur' op verschidden Poste, wou op de Profil gepasst hunn, proposéiert ginn. Verschidden Demandeurinnen hunn reell Perspektiven fir schnellstméiglech agestellt ze ginn, anerer haten Entretien an awer nach keng Äntwert, anerer hunn schon erëm ugefaangen mat schaffen.

Hei de Resumé:

- 1 Persoun huet an engem Contrat à durée déterminé ugefaangen mat schaffen – dëst op den 13/12/2024;
- 1 Dossier ass bei den ONIS transferéiert ginn, ob Grond vu verschiddene Facteure, wou sech eraus gestallt huet, dat d’Persoun net apte ass fir den éischten Aarbechtsmarché;
- 1 Persoun soll elo am Februar 2025 am engem CDI ufänke mat schaffen no enger Proposition/ Carte d'assignation vun der ADEM;
- 2 Persounen hunn op den Datum vun haut an Initiatives sociales ugefaange mat schaffen;
- 2 Persounen fänken am Februar 2025 bei enger Initiative sociale un;
- 2 Persounen sinn krankheetsbedéngt nët disponibel fir den Aarbechtsmarché;
- 3 Persounen sinn proposéiert ginn fir en ‘Atelier de recrutement’ fir eng Formation, mat enger reeller Perspective d’emploi.

All Demandeur wou eligibel ass. huet Propositionen kritt vun der ADEM fir ze postuléieren. Och déi jeweileg Employeuren hunn d’Informationen kritt, datt am Kader vun enger Embauche, dës och weider Hëllef vun der ADEM kéinten ufroen.

Luxembourg, le 15 janvier 2025

(s.) Georges MISCHO
Ministre du Travail