



CHAMBRE DES DÉPUTÉS
GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG

Session ordinaire 2014-2015

TB/AF

P.V. SECS 25
P.V. TESS 22

Commission de la Santé, de l'Égalité des chances et des Sports

et

Commission du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale

Procès-verbal de la réunion du 18 mai 2015

Ordre du jour :

Echange de vues avec une délégation du "European Institute for Gender Equality"

*

Présents : Mme Diane Adehm remplaçant M. Jean-Marie Halsdorf, Mme Sylvie Andrich-Duval, M. Gilles Baum remplaçant M. Gusty Graas, Mme Tess Burton, Mme Cécile Hemmen, Mme Josée Lorsché, M. Edy Mertens, membres de la Commission de la Santé, de l'Égalité des chances et des Sports

M. André Bauler, M. Félix Eischen, Mme Joëlle Elvinger, Mme Martine Hansen remplaçant M. Marc Spautz, M. Aly Kaes, Mme Josée Lorsché, M. Edy Mertens, Mme Octavie Modert remplaçant M. Paul-Henri Meyers, membres de la Commission du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale

Mme Maryse Fisch, Mme Eva Markusdottir, Ministère de l'Égalité des chances

M. Christian Veske, European Institute for Gender Equality

Mme Tania Braas, Administration parlementaire

Excusés : M. Marc Angel, Mme Nancy Arendt, M. Gusty Graas, M. Jean-Marie Halsdorf, Mme Françoise Hetto-Gaasch, M. Alexander Kriepps, Mme Martine Mergen, M. Serge Urbany, membres de la Commission de la Santé, de l'Égalité des chances et des Sports

M. Gérard Anzia, M. Frank Arndt, Mme Taina Bofferding, M. Georges Engel, M. Jean-Marie Halsdorf, M. Alexander Kriepps, M. Paul-Henri Meyers, M. Marc Spautz, M. Serge Urbany, M. Serge Wilmes, membres de la Commission du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale

*

Présidence : Mme Cécile Hemmen, Présidente de la Commission de la Santé, de l'Egalité des chances et des Sports

*

Echange de vues avec une délégation du "European Institute for Gender Equality"

Après quelques mots de bienvenue de la part de Mme la Présidente de la Commission de la Santé, de l'Egalité des chances et des Sports, le représentant du European Institute for Gender Equality (ci-après « EIGE ») procède à la présentation de l'EIGE à l'aide d'une présentation *PowerPoint* annexée au présent procès-verbal. Pour les détails, il est renvoyé à l'annexe.

D'emblée, l'intervenant remercie les membres des deux commissions parlementaires d'avoir accepté d'accueillir l'EIGE. La responsable des opérations, Mme Therese Murphy, s'excuse de ne pas pouvoir assister à la réunion d'aujourd'hui en raison d'un empêchement professionnel de dernière minute.

En guise d'introduction, l'orateur explique qu'il est de la pratique de l'EIGE, qui constitue une agence de l'Union européenne soutenant le travail des Etats membres et des institutions européennes dans le domaine de l'égalité entre les hommes et les femmes, de visiter les Etats membres qui assurent la présidence du Conseil de l'Union européenne. Ses missions consistent, entre autres, à effectuer un travail de sensibilisation visant à favoriser l'intégration de l'égalité hommes / femmes dans tous les domaines politiques. L'objectif de sa visite consiste à fournir aux autorités luxembourgeoises des informations utiles en matière d'égalité des chances et éventuellement un appui pratique à la mise en œuvre du programme de la présidence luxembourgeoise de l'Union européenne en matière de l'égalité des chances.

En plus des informations fournies par le document ci-joint, il y a lieu de retenir les précisions résumées ci-dessous.

- Le rapport relatif à la participation des femmes à la prise de décision commandité par le MEGA est en voie d'élaboration.
- Le thème de la violence liée au genre gagne en importance depuis que la Commission européenne a invité les Etats membres à garantir la collecte de données harmonisées et comparables sur ce sujet.

L'étude des causes pour une prévention ciblée de la violence domestique au Grand-Duché de Luxembourg est jugée intéressante en termes de comparaison avec d'autres pays, tels que la Suède.

- L'EIGE présentera le 25 juin prochain une nouvelle version de l'Indice d'égalité de genre. Cette nouvelle version fournira des résultats pour chaque pays de l'Union européenne dans six domaines : le travail, le revenu, l'éducation, le temps, la prise de décision et la santé. Pour la première fois, un indicateur supplémentaire, qui fournit des données sur la violence liée au genre, sera présenté.
- En automne, l'EIGE présentera la première base de données statistiques européenne collectant des données statistiques liées à l'égalité entre les hommes et les femmes

de l'UE-28. Ces données y seront présentées de manière compréhensible pour les utilisateurs.

- L'EIGE travaille sur la mise en ligne d'une plateforme sur le *gender mainstreaming* qui a pour objectif d'alléger la recherche d'informations en la matière.
- L'EIGE met actuellement l'accent sur la campagne du ruban blanc, qui constitue le mouvement mondial le plus large déployant les hommes dans le combat contre la violence à l'égard des femmes.

L'intervenant lance un appel aux hommes politiques luxembourgeois à se joindre à cette campagne.

- L'impact de la violence liée au genre sur l'économie européenne est très important. Les coûts dans l'Union européenne s'élèvent en effet à des milliards d'euros par an.
- L'orateur se félicite de constater qu'au Luxembourg l'égalité de genre est à l'ordre du jour et constitue une matière à part entière.

Suite à cette intervention, et à la demande de Mme la Présidente la Commission de la Santé, de l'Egalité des chances et des Sports, Mme Fisch du MEGA donne encore les explications suivantes :

- Le MEGA est très reconnaissant pour le travail qui est effectué par l'EIGE comme il lui fournit une vue d'ensemble, non seulement sur la situation du Luxembourg, mais également sur sa position au sein de l'Union européenne en matière d'égalité des chances dans les six domaines précités. Il est souligné que le MEGA a déjà eu recours à plusieurs reprises à l'Indice d'égalité de genre. A titre d'exemple, il est cité la stratégie du Gouvernement « Vers un meilleur équilibre entre hommes et femmes dans la prise de décision » où il est fait état du score le plus bas du Luxembourg se situant au niveau de la prise de décision et s'élevant à 14,7 points (à noter que ce score concerne plutôt la prise de décision dans le domaine économique).
- Au cours de la présidence luxembourgeoise, le MEGA travaillera ensemble avec le CNFL sur le rapport relatif à la participation des femmes à la prise de décision commandité auprès de l'EIGE. Une conférence, dont le thème est « Femmes dans la prise de décision », sera organisée en collaboration avec le CNFL les 15 et 16 octobre 2015. Lors de cette conférence, l'EIGE présentera les résultats principaux de ce rapport. L'oratrice part du principe que, préalablement à cette conférence, Mme la ministre de l'Egalité des chances présentera ledit rapport aux membres de la Commission de la Santé, de l'Egalité des chances et des Sports.
- A noter que le MEGA est membre du Conseil d'administration de l'EIGE pour une durée de trois ans. Il veille à ce que le message de la neutralité soit systématiquement véhiculé, c'est-à-dire que l'objectif consiste à défendre les intérêts du sexe sous-représenté, sachant que les femmes constituent dans la plupart des cas le sexe sous-représenté.

Par la suite, les membres des deux commissions parlementaires procèdent à un échange de vues, duquel il y a lieu de retenir succinctement les éléments suivants :

- En réponse à la question de savoir si l'EIGE suit de près la transposition par les Etats membres d'instruments tels que la Convention d'Istanbul sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes, le représentant de l'EIGE répond que dans

le cadre des travaux de l'EIGE dans le domaine de la violence liée au genre, ce dernier n'a pas établi un plan spécifique concernant ladite convention.

- Il est souligné que l'EIGE n'a pas l'intention de publier un nouveau rapport sur les coûts engendrés par la violence liée au genre. L'EIGE est toutefois prêt à mettre son expérience à disposition des Etats membres qui sont disposés à chiffrer eux-mêmes l'impact de la violence liée au genre sur leur économie.

Etant donné que la lutte contre la violence liée au genre est sérieusement entravée par le manque de données fiables, l'EIGE confère avec les Etats membres de la manière dont la collecte des données peut être améliorée afin de disposer de données comparables et harmonisées.

A noter, d'une part, que les résultats de l'enquête « Violence à l'égard des femmes : une enquête à l'échelle de l'UE » de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne sont pris en compte dans la nouvelle version de l'Indice d'égalité de genre et, d'autre part, que l'OECE planifie de procéder dans les années à venir à des enquêtes au sein d'Etats membres sélectionnés. Celles-ci pourront apporter de nouvelles informations très utiles en la matière.

- En réponse à une question afférente, le représentant de l'EIGE souligne que l'inclusion des hommes dans le processus de l'égalité de genre constitue un réel défi. En effet, les hommes ont tendance à associer les thèmes ayant trait à l'égalité de genre aux femmes et ils ne se sentent partant pas concernés. Voilà pourquoi, l'EIGE essaie de présenter les choses également dans la perspective des hommes.

L'orateur signale qu'il n'existe pas de critères inclinant les hommes à s'engager en faveur de l'égalité de genre en participant par exemple à des campagnes.

- Pour ce qui est des transsexuels, les membres des deux commissions parlementaires sont informés que jusqu'à présent les transsexuels n'ont pas été pris en compte par l'EIGE puisqu'ils ne sont pas inclus dans son mandat. Son mandat devra pourtant être revu si les Etats membres ainsi que la Commission européenne souhaitent voir étendre la mission de l'EIGE aux transsexuels.

Il est souligné que, sans dépasser son mandat, l'EIGE pourrait éventuellement en tenir compte dans l'Indice d'égalité de genre, et plus particulièrement à l'endroit des *intersecting inequalities*.

Le représentant de l'EIGE rend les membres des deux commissions parlementaires attentifs à des études sur les personnes LGBT (lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres) publiées par l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne.¹

- Bien que de par la loi, la politique du *gender mainstreaming* doit être intégrée dans l'ensemble des politiques menées par les Etats membres, force est de constater qu'elle diffère toutefois d'un Etat membre à l'autre. De l'avis du représentant de l'EIGE, les problèmes résident bien souvent dans sa mise en œuvre pratique.

¹ <http://fra.europa.eu/en/publication/2015/fundamental-rights-situation-intersex-people>
<http://fra.europa.eu/en/publication/2015/being-trans-eu-comparative-analysis-eu-lgbt-survey-data-summary>
<http://fra.europa.eu/en/publication/2014/eu-lgbt-survey-european-union-lesbian-gay-bisexual-and-transgender-survey-main>

Mme la Présidente de la Commission de la Santé, de l'Égalité des chances et des Sports lève la séance en remerciant le représentant de l'EIGE de l'échange fort stimulant.

Luxembourg, le 22 mai 2015

Le Secrétaire-administrateur,
Tania Braas

La Présidente de la Commission de la Santé,
de l'Égalité des chances et des Sports,
Cécile Hemmen

La Vice-Présidente de la Commission du
Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale,
Joëlle Elvinger

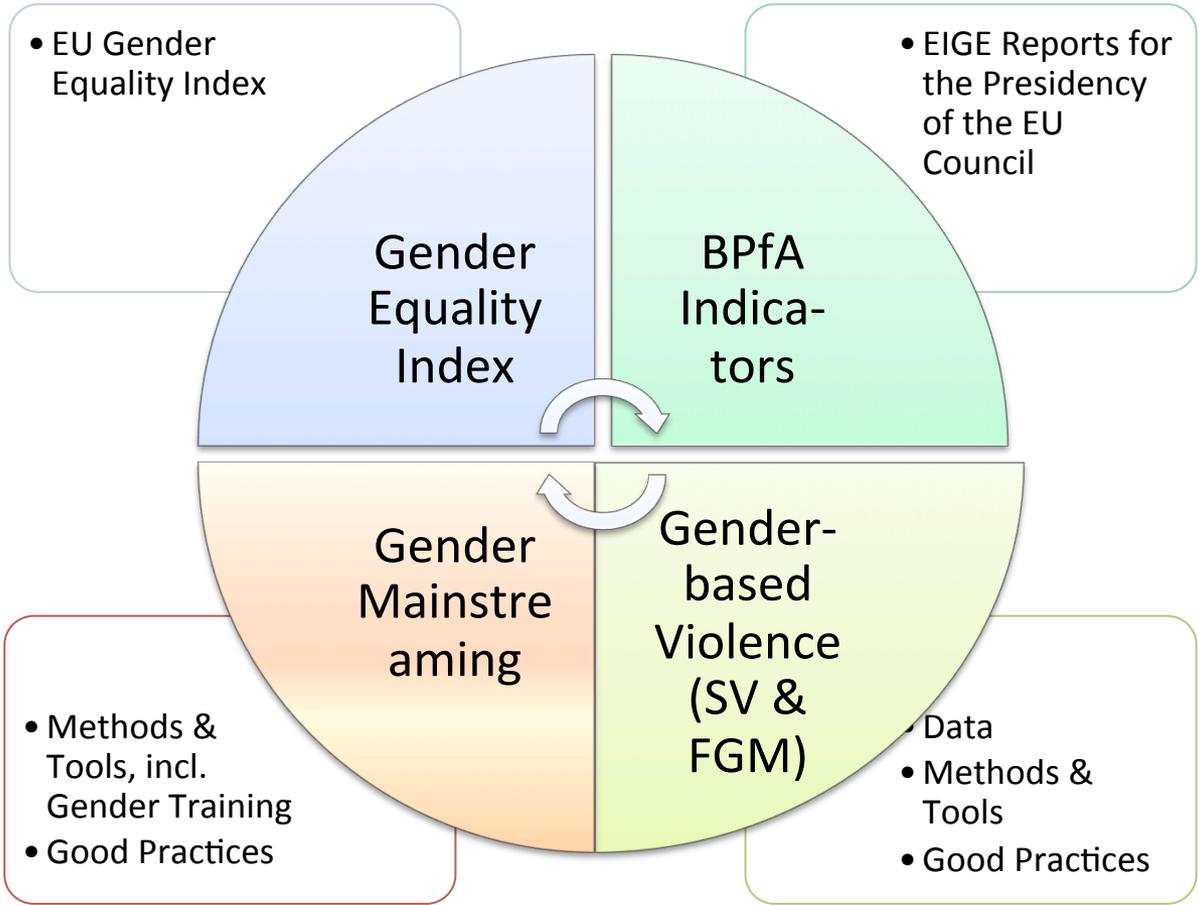
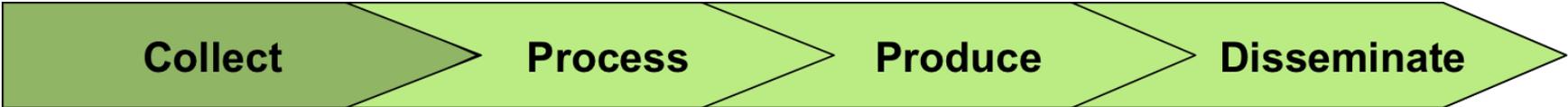
Annexe : - Présentation *PowerPoint* « *European Institute for Gender Equality* »



European Institute for Gender Equality



Luxembourg, 2015



12 critical areas of concern of the BPfA

- A. Women and Poverty
- B. Education and Training of Women
- C. Women and Health
- D. Violence against Women
- E. Women and Armed Conflict
- F. Women and the Economy
- G. Women in Power and Decision-making
- H. Institutional Mechanisms for the Advancement of Women
- I. Human Rights of Women
- J. Women and the Media
- K. Women and the environment
- L. The girl child

Collection of data and statistics of the 12 critical areas of concern of the BPfA





< BROWSE

Browse on Thematic Areas

Description for thematic areas goes here. The database aims to identify, produce and disseminate statistics that reflect the ...

🔍 Enter minimum 4 letters

- ↓ Population and demography → ⓘ
- ↓ Attitudes, perceptions and norms → ⓘ
- ↓ Health and mortality → ⓘ
- ↓ Education and training → ⓘ
- ↓ Work and labour market → ⓘ
- ↓ Financial and economic situation → ⓘ
- ↓ Financial and economic situation → ⓘ

Featured indicators

Description for Thematic Areas. The database aims to identify, produce and disseminate statistics that reflect the realities of... [Show More](#) ↓

Graduation from tertiary education (ISCED 1997) by sex, level and field of education

2014

○ WOMEN ○ MEN



Source: Eurostat



[View More](#)

Browse by: [EU Strategies](#) →

About Gender Mainstreaming ↓

Institutions and Structures ↓

Sectoral Areas →

- Agriculture and rural development
- Culture
- Digital Agenda
- Economic and financial affairs
- Education
- Employment
- Energy
- Enterprise and industry
- Environment and climate change
- Health
- Immigration
- Justice
- Maritime affairs and fisheries
- Regional policy
- Research
- Social affairs
- Sports
- Tourism
- Transport
- Youth

Tools and Methods ↓

Good Practices ↓

Country Specific Information ↓

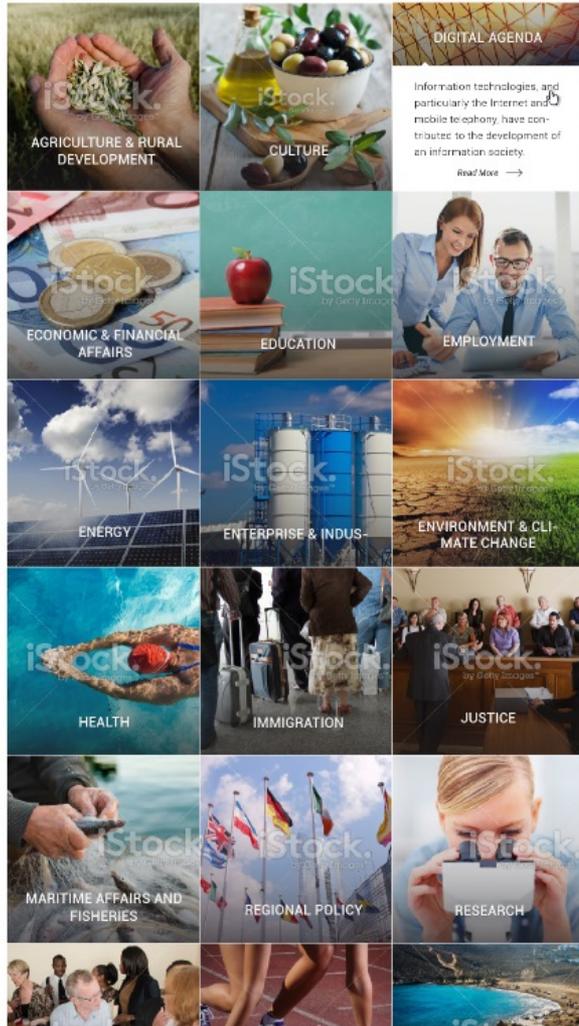
Concepts and Definitions ↓

EIGE's research ↓

Interviews / Videos ↓

Sectoral Areas

Gender Mainstreaming in different policy areas.



About Gender Mainstreaming ↓

Institutions and Structures ↓

Sectoral Areas ↓

Tools & Methods →

- Accountability mechanisms
- Awareness raising
- Competence development - Gender Quality Training
- Evaluation
- Gender Analysis
- Gender budgeting
- Gender Impact Assessment
- Indicators
- Monitoring
- Sex disaggregated statistics
- Institutional transformation tools
- Other

Good Practices ↓

Country Specific Information ↓

Concepts and Definitions ↓

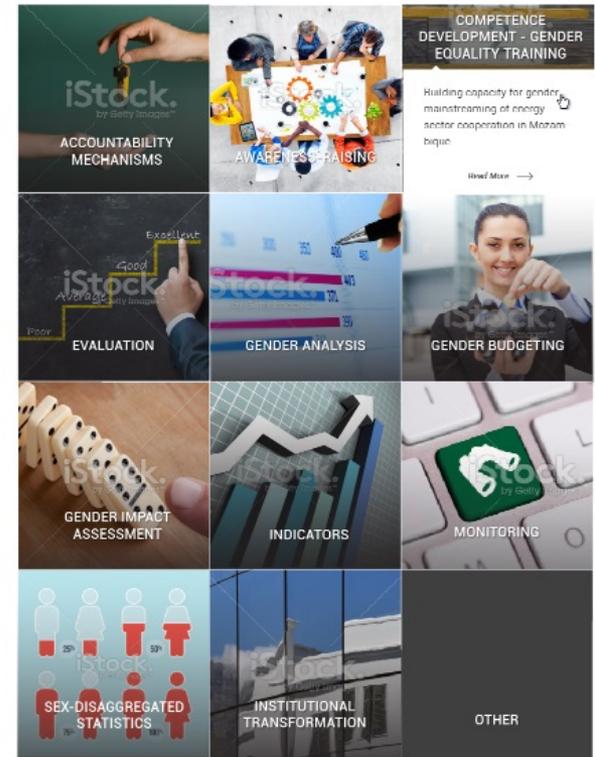
EIGE's research ↓

Interviews / Videos ↓

Tools & Methods

The tools are to be understood as operationalised instruments, which can be used separately or combined together to shape largely different programmes, in terms of aims, approaches and dimensions. Some are practical, ready to use "how-to" tools while others are more elaborated combinations of different elements. The term "methods" relates in this context to general methodological approaches that facilitate integration of gender into policies and programmes. [Read More](#) ↓

Tools & Methods' Categories





“Eradicating violence against women is fighting for the future of humanity.”

Frans Timmermans
Minister of Foreign Affairs
The Kingdom of the Netherlands



Join the White Ribbon Campaign at
www.eige.europa.eu/content/white-ribbon

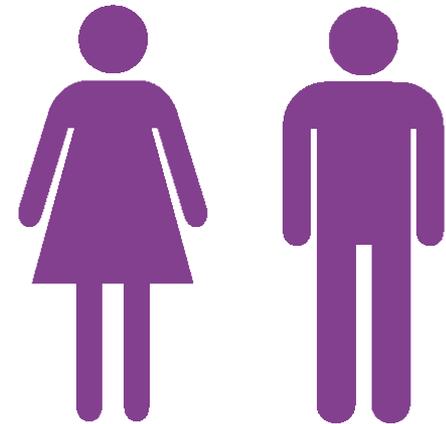


Gender Equality Index: unique measurement tool



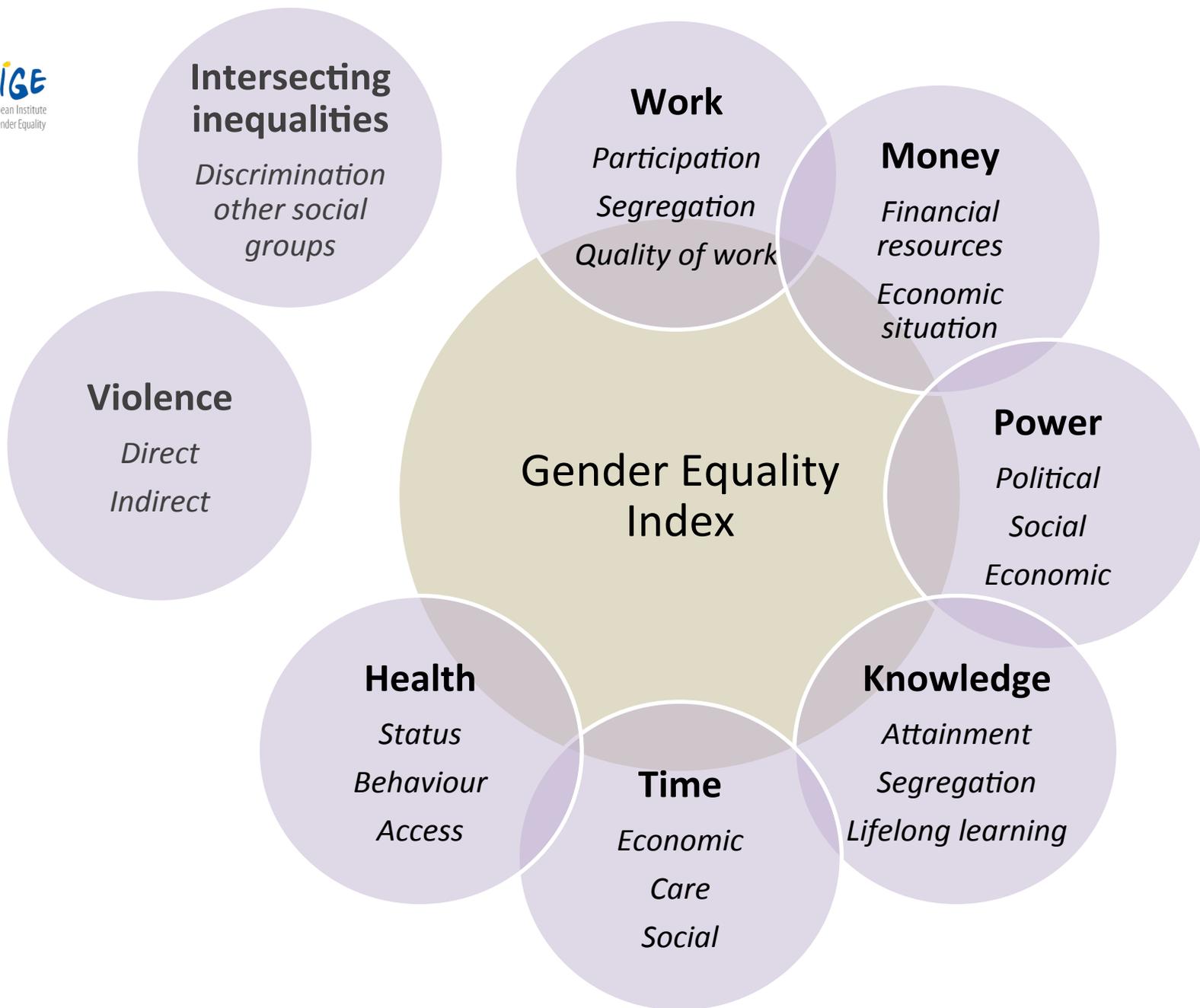
& more...

'equal share of assets and equal dignity and integrity between women and men'

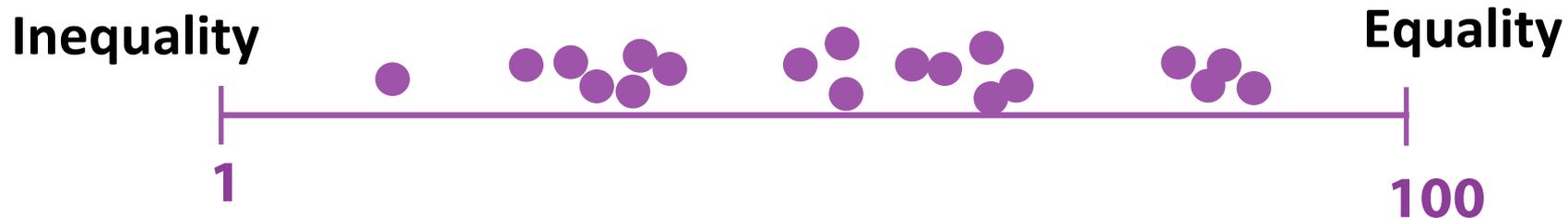
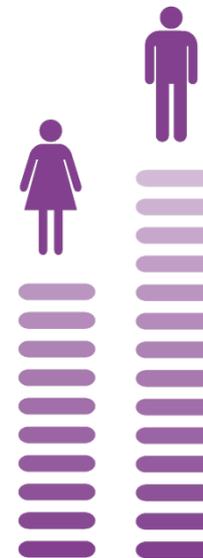


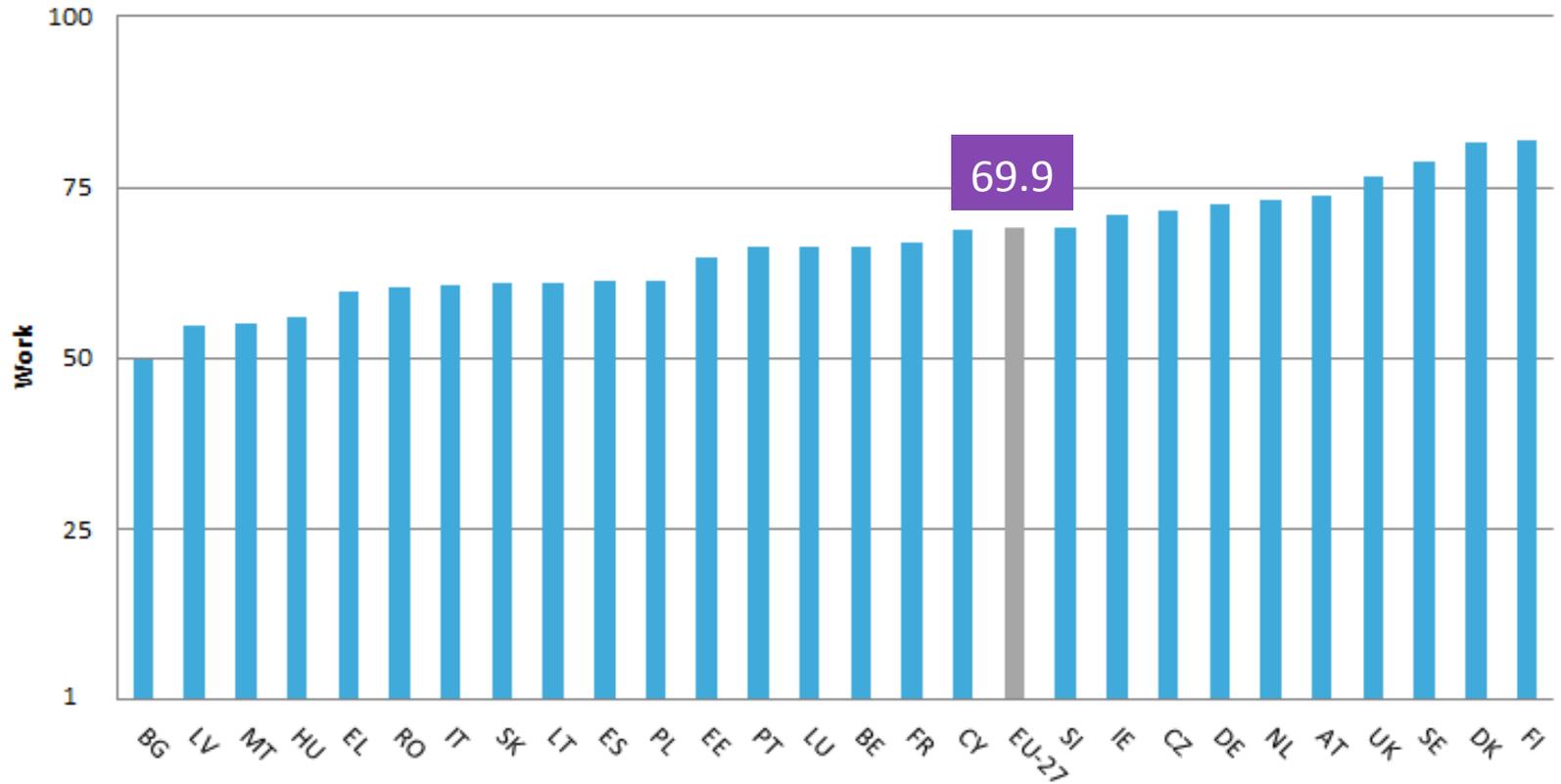
The Gender Equality Index is adapted to the **context of the EU** and is based on **EU policy priorities**





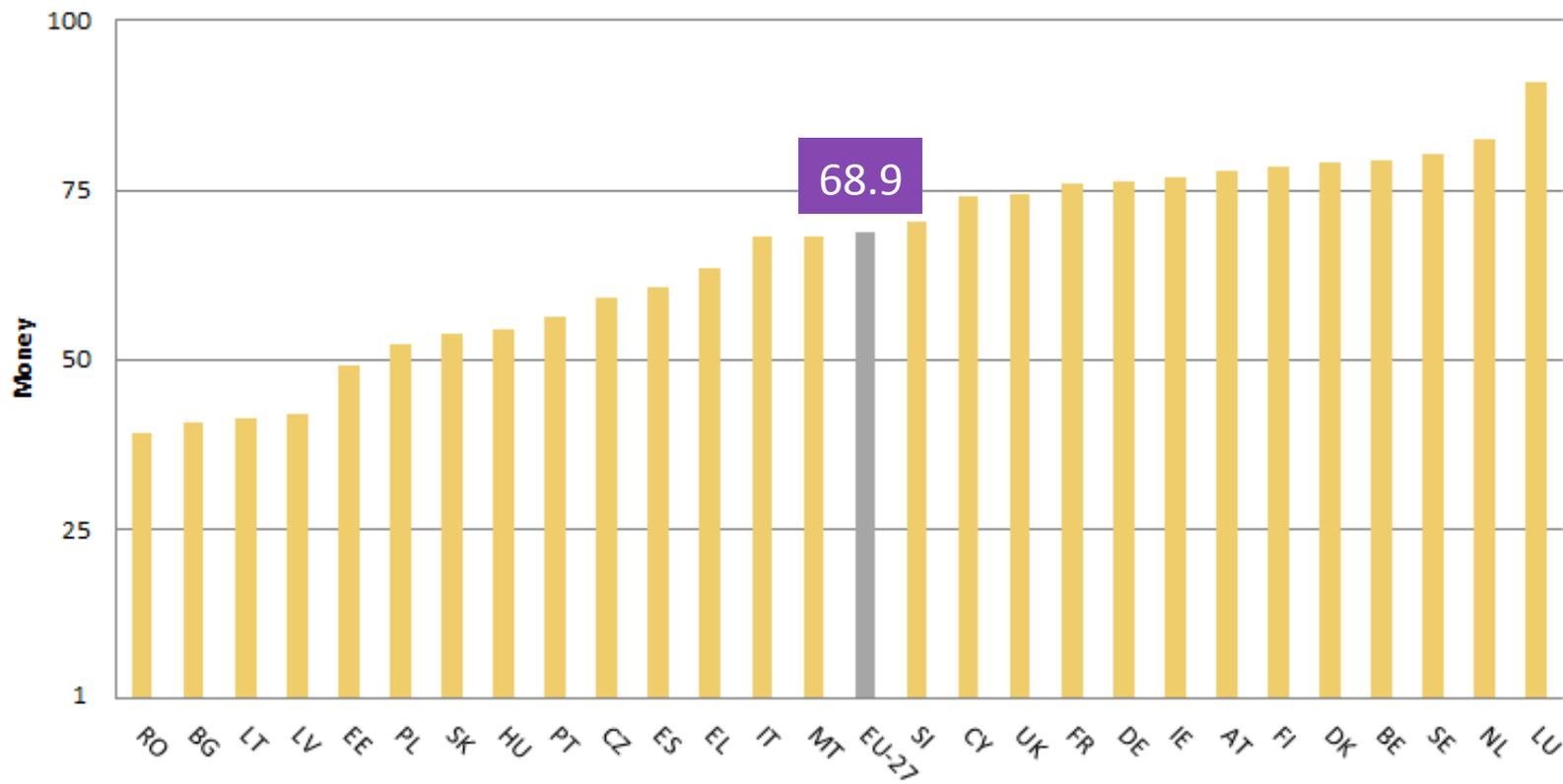
Gender gaps adjusted for levels of achievement

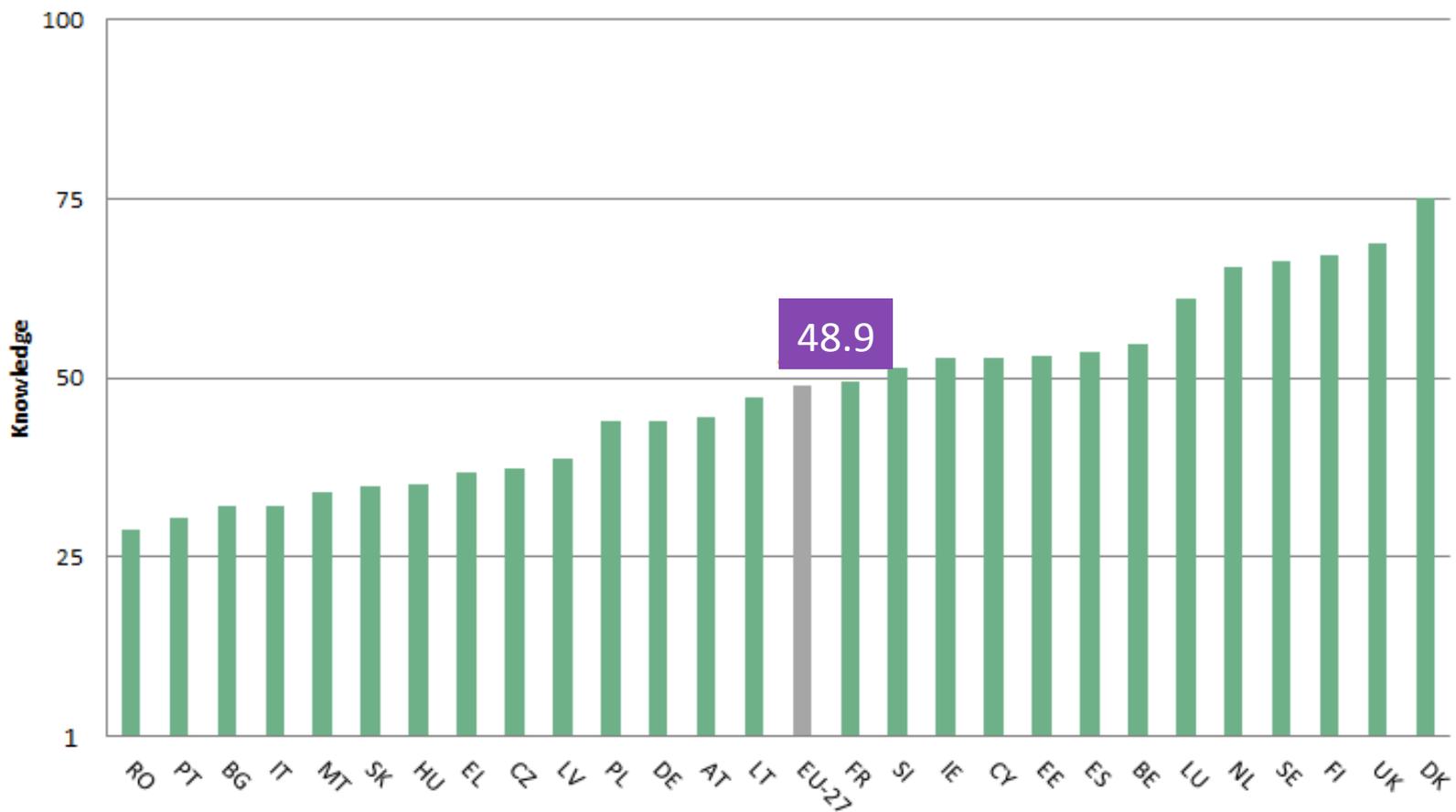


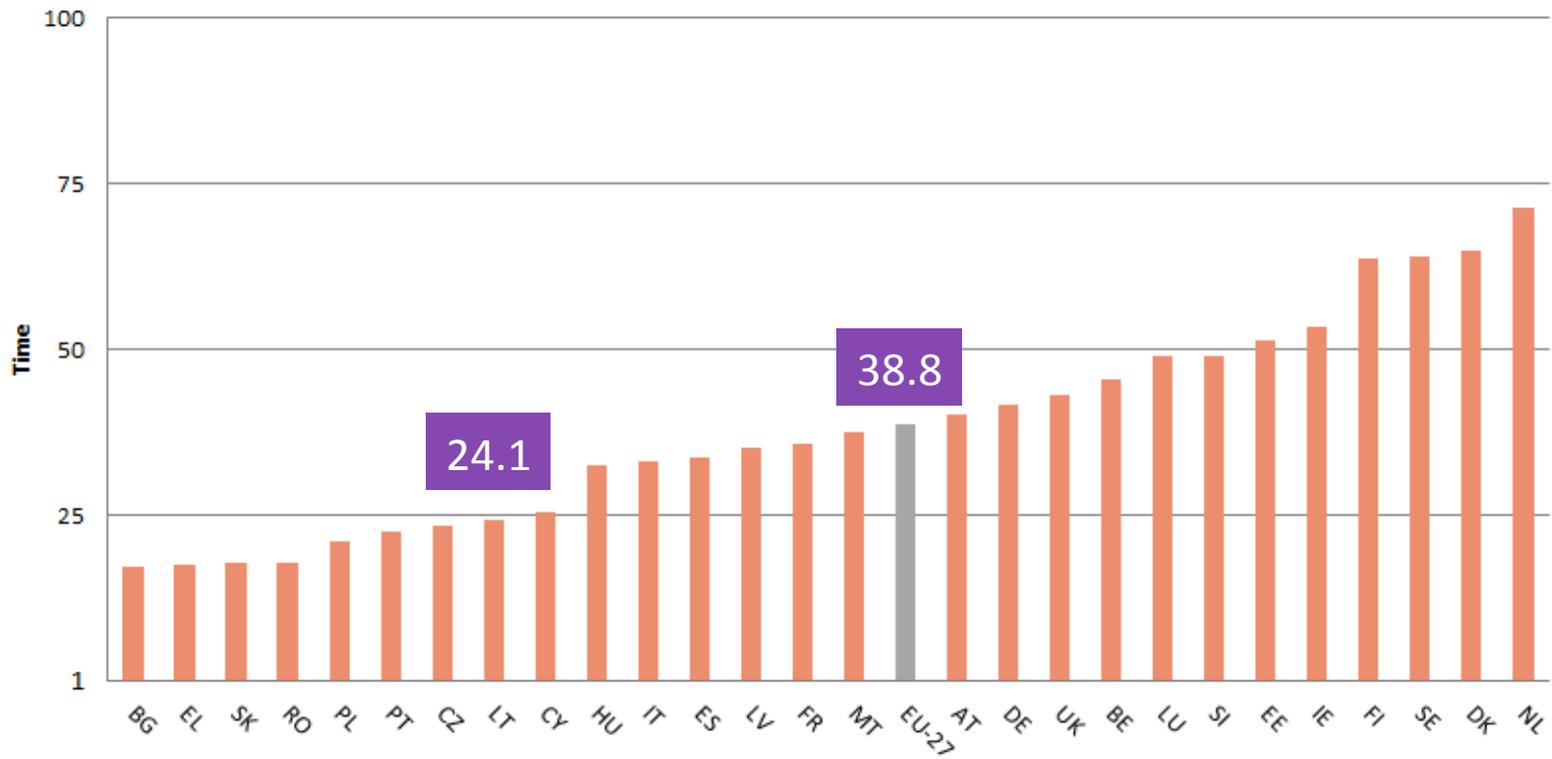


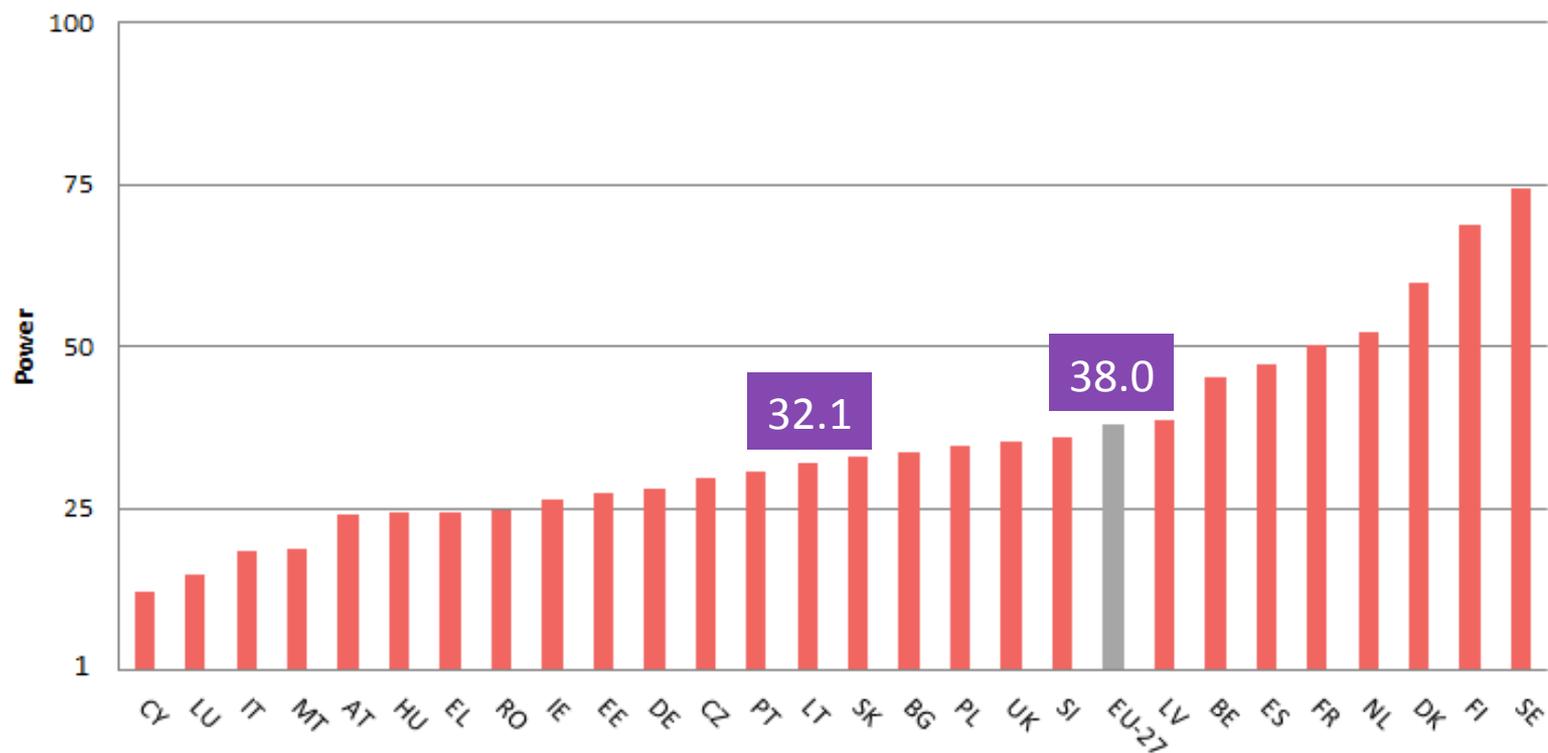


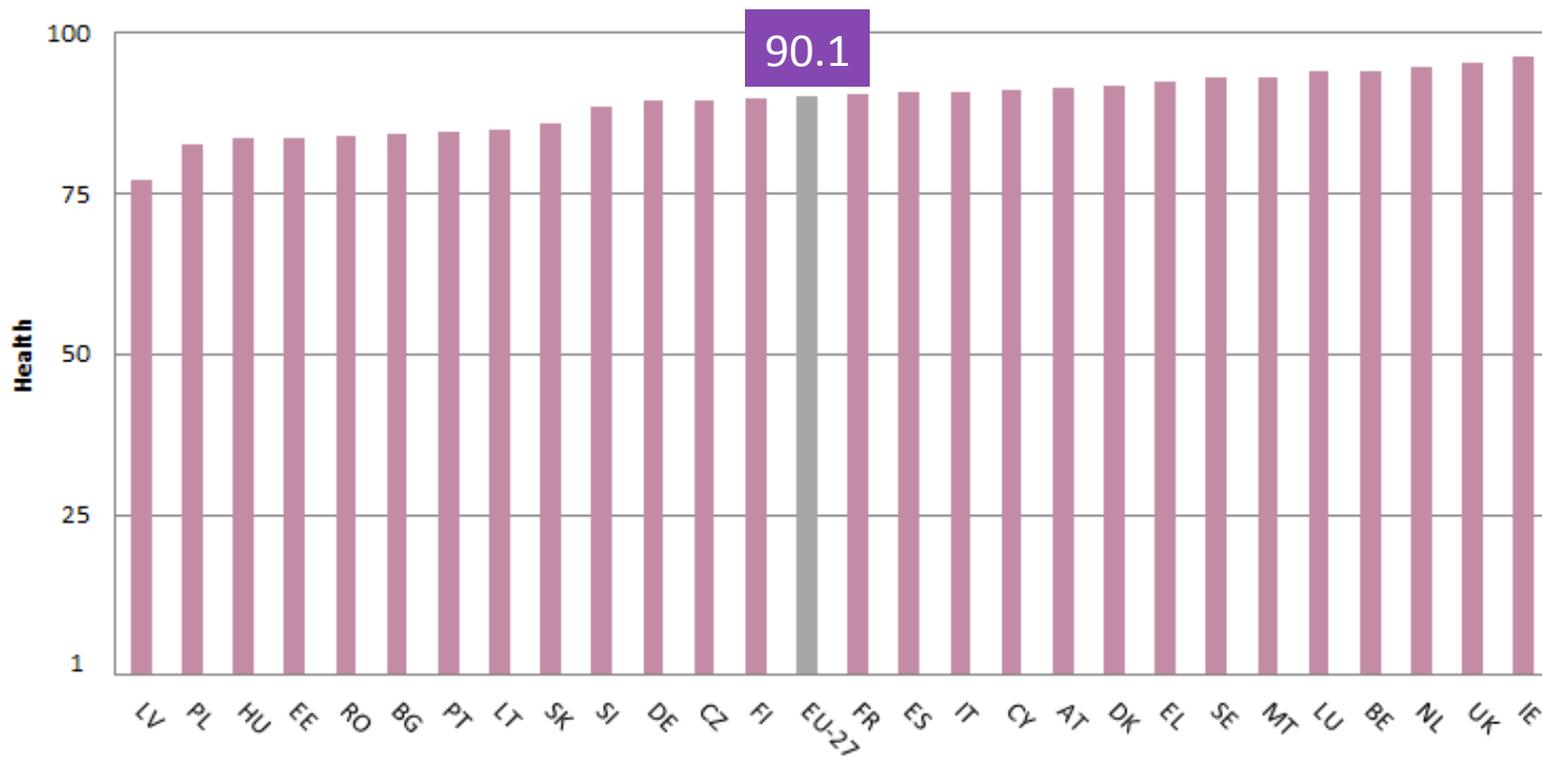
Money













Employment rates for:

- Minorities and migrants
- Older workers
- Lone parents/carers



Violence

The biggest gap of all

