

N° 6217^A**CHAMBRE DES DEPUTES**

Session ordinaire 2010-2011

PROJET DE LOI**portant ajustement des pensions et rentes accident
au niveau de vie de 2009**

* * *

ADDENDUM

(2.12.2010)

RAPPORT DU GOUVERNEMENT A LA CHAMBRE DES DEPUTES**sur l'évolution du niveau moyen des salaires et des traitements
en vue de la révision du facteur d'ajustement**

(6.10.2010)

Conformément à l'alinéa 4 de l'article 225 du Code de la sécurité sociale le Gouvernement examine tous les deux ans „s'il y a lieu de procéder ou non à la révision du facteur d'ajustement par la voie législative, compte tenu des ressources et de l'évolution du niveau moyen des salaires et traitements. A ce sujet il soumet à la Chambre des Députés un rapport accompagné, le cas échéant, d'un projet de loi.“

La dernière révision du facteur d'ajustement a été réalisée par la loi du 19 décembre 2008 portant ajustement des pensions et rentes au niveau réel des salaires de 2007.

Le présent rapport a pour objet d'analyser l'évolution du niveau moyen des salaires et traitements pendant les années 2008 et 2009. La méthodologie pour déterminer l'évolution des salaires et traitements reste inchangée par rapport à celle utilisée lors du dernier ajustement. A noter toutefois, qu'à partir de 2009, suite à l'introduction du statut unique, le calcul du facteur d'ajustement se fait, pour des raisons techniques, sur base d'un nouveau fichier informatique.

Dans le discours sur l'état de la nation 2010, Monsieur le Premier Ministre avait annoncé, parmi les mesures retenues pour contribuer à consolider les finances de l'Etat, l'intention du Gouvernement d'échelonner l'ajustement des rentes et pensions prévu pour le 1er janvier 2011. Tablant sur une progression des salaires et traitements entre 2007 et 2009 de 1,9%, il est proposé de relever le facteur d'ajustement de 0,95% au 1er janvier 2011 puis d'une valeur identique au 1er janvier 2012.

Cette mesure sera enterinée dans le cadre de la loi spéciale sur l'ajustement des pensions et rentes, à présenter en automne 2010.

1. Population de référence

La population de référence est constituée par tous les salariés, y compris ceux qui jouissent d'un statut public, et à l'exception des 20% des salariés qui touchent les salaires les plus faibles et des 5% des salariés qui touchent les salaires les plus élevés. Le tableau suivant indique l'évolution de la population de référence par sexe depuis 1991.

Tableau 1: Evolution de la population de référence (20 à 65 ans, 20% et 5% éliminés en bas respectivement en haut de l'échelle des salaires)

Année	Hommes			Femmes			Hommes et femmes		
	nombre	variation	Age moyen	nombre	variation	Age moyen	nombre	variation	Age moyen
1991	104.099		36,70	43.576		33,76	147.675		35,83
1992	107.207	3,0%	36,72	46.480	6,7%	34,06	153.687	4,1%	35,91
1993	108.129	0,9%	36,79	48.916	5,2%	34,35	157.045	2,2%	36,03
1994	110.738	2,4%	36,86	50.984	4,2%	34,57	161.722	3,0%	36,14
1995	113.475	2,5%	37,00	53.042	4,0%	34,83	166.517	3,0%	36,31
1996	117.111	3,2%	37,13	55.821	5,2%	35,04	172.932	3,9%	36,45
1997	120.671	3,0%	37,21	58.904	5,5%	35,30	179.575	3,8%	36,58
1998	126.488	4,8%	37,29	61.745	4,8%	35,45	188.233	4,8%	36,68
1999	133.015	5,2%	37,37	65.915	6,8%	35,57	198.930	5,7%	36,77
2000	140.854	5,9%	37,46	70.931	7,6%	35,62	211.785	6,5%	36,85
2001	148.218	5,2%	37,69	74.896	5,6%	35,87	223.114	5,3%	37,08
2002	151.997	2,5%	38,04	77.493	3,5%	36,31	229.490	2,9%	37,46
2003	155.017	2,0%	38,36	80.496	3,9%	36,71	235.513	2,6%	37,80
2004	159.288	2,8%	38,62	83.247	3,4%	37,05	242.535	3,0%	38,08
2005	164.048	3,0%	38,85	86.707	4,2%	37,36	250.755	3,4%	38,33
2006	170.285	3,8%	39,04	91.028	5,0%	37,60	261.313	4,2%	38,54
2007	178.094	4,6%	39,12	96.150	5,6%	37,67	274.244	4,9%	38,62
2008	185.430	4,1%	39,29	100.992	5,0%	37,86	286.422	4,4%	38,78
2007	179.660		39,07	97.370		37,65	277.030		38,57
2008	187.227	4,2%	39,23	102.337	5,1%	37,84	289.564	4,5%	38,74
2009	184.402	-1,51%	39,70	104.893	2,50%	38,27	289.295	-0,09%	39,18

Depuis 1991, le nombre de salariés repris dans la population de référence a augmenté en moyenne de 3,8% par année, à remarquer que la progression est plus forte pour les salariés féminins (+5,0% par rapport à +3,2% pour les hommes). L'âge moyen augmente continuellement et a progressé de plus de trois ans entre 1991 et 2009.

2. Les revenus pris en compte

Le salaire pris en considération est le salaire annuel régulier y compris toutes les rémunérations accessoires telles les gratifications ou les pécules de vacances. Le tableau suivant indique l'éventail des salaires retenus pour la population de référence de 1991 à 2009.

Tableau 2 : Eventail des salaires de la population de référence

<i>Année</i>	<i>Salaire horaire le plus bas considéré (€)</i>	<i>Variation n.i. 100</i>	<i>Salaire horaire le plus élevé considéré (€)</i>	<i>Variation n.i. 100</i>
1991	7,56		25,16	
1992	7,93	1,7%	26,45	1,9%
1993	8,25	0,9%	27,96	2,5%
1994	8,53	0,2%	29,70	3,0%
1995	8,80	1,3%	30,86	2,0%
1996	8,85	-0,3%	31,63	1,7%
1997	9,07	0,2%	32,92	1,7%
1998	9,22	1,4%	33,79	2,4%
1999	9,54	2,4%	34,78	1,9%
2000	9,99	1,9%	36,51	2,2%
2001	10,45	1,4%	38,13	1,3%
2002	10,74	0,7%	39,87	2,4%
2003	11,02	0,5%	41,02	0,8%
2004	11,31	0,5%	42,52	1,5%
2005	11,67	0,7%	44,26	1,6%
2006	11,99	0,7%	45,94	1,7%
2007	12,39	1,0%	47,50	1,1%
2008	12,75	0,8%	49,23	1,5%
2007	11,29		47,15	
2008	11,60	0,6%	48,82	1,4%
2009	12,00	0,9%	49,77	-0,5%

L'indicateur est obtenu en divisant la masse des salaires de la population de référence par la somme des heures de travail de cette même population. De la sorte on obtient un salaire horaire moyen représentatif de la population de référence.

Le tableau suivant fournit l'évolution de la masse salariale de la population de référence ainsi que l'évolution de la durée de travail.

Tableau 3: Evolution de l'indicateur

<i>Année</i>	<i>Population de référence</i>	<i>Taux de variation</i>	<i>Masse salariale (€)</i>	<i>Taux de variation</i>	<i>Durée de travail (en heures)</i>	<i>Taux de variation</i>
1991	147.675		3.427.433.051		277.017.391	
1992	153.687	4,1%	3.713.486.837	8,3%	287.585.650	3,8%
1993	157.045	2,2%	3.987.127.161	7,4%	293.375.636	2,0%
1994	161.722	3,0%	4.250.544.461	6,6%	298.668.900	1,8%
1995	166.517	3,0%	4.513.133.709	6,2%	305.765.852	2,4%
1996	172.932	3,9%	4.738.490.879	5,0%	315.890.730	3,3%
1997	179.575	3,8%	5.040.343.965	6,4%	326.056.570	3,2%
1998	188.233	4,8%	5.352.264.391	6,2%	340.749.352	4,5%
1999	198.930	5,7%	5.796.443.741	8,3%	358.127.474	5,1%
2000	211.785	6,5%	6.412.659.514	10,6%	378.930.887	5,8%
2001	223.114	5,3%	7.146.488.225	11,4%	402.480.806	6,2%
2002	229.490	2,9%	7.634.336.492	6,8%	415.730.002	3,3%
2003	235.513	2,6%	8.011.324.840	4,9%	424.551.299	2,1%
2004	242.535	3,0%	8.468.821.840	5,7%	435.697.669	2,6%
2005	250.755	3,4%	8.997.555.040	6,2%	447.280.107	2,7%
2006	261.313	4,2%	9.670.571.377	7,5%	465.001.061	4,0%
2007	274.244	4,9%	10.453.972.438	8,1%	487.851.555	4,9%
2008	286.422	4,4%	11.360.899.082	8,7%	514.107.750	5,4%
2007	277.030		10.443.138.317		490.132.085	
2008	289.564	4,5%	11.343.056.948	8,6%	516.170.326	5,3%
2009	289.295	-0,1%	11.597.159.021	2,2%	510.300.000	-1,1%

<i>Année</i>	<i>Salaire horaire moyen indice courant</i>	<i>Taux de variation</i>	<i>Nombre indice moyen</i>	<i>Taux de variation</i>	<i>Salaire horaire moyen réduit à l'indice 100</i>	<i>Taux de variation</i>
1991	12,3724		475,12		2,6041	
1992	12,9128	4,4%	490,02	3,1%	2,6352	1,2%
1993	13,5895	5,2%	505,37	3,1%	2,6890	2,1%
1994	14,2316	4,7%	521,18	3,1%	2,7306	1,6%
1995*)	14,7373	3,6%	530,94	1,9%	2,7757	1,6%
1995	14,7596	3,7%			2,7573	1,7%
1996*)	14,9777	1,5%	535,29	0,8%	2,7981	0,7%
1996	15,0000	1,6%			2,8022	0,8%
1997*)	15,4363	2,9%	547,56	2,3%	2,8191	0,6%
1997	15,4586	3,1%			2,8232	0,8%
1998*)	15,6867	1,5%	548,67	2,0%	2,8590	1,2%
1998	15,7065	1,6%			2,8627	1,4%
1999*)	16,1627	2,9%	554,38	1,0%	2,9154	1,8%
1999	16,1850	3,0%			2,9195	2,0%
2000	16,9237	4,6%	569,41	2,7%	2,9721	1,8%
2001	17,7561	4,9%	587,24	3,1%	3,0237	1,7%
2002	18,3637	3,4%	599,46	2,1%	3,0634	1,3%
2003	18,8701	2,8%	611,92	2,1%	3,0838	0,7%
2004	19,4374	3,0%	624,63	2,1%	3,1118	0,9%
2005	20,1162	3,5%	640,24	2,5%	3,1420	1,0%
2006	20,7969	3,4%	653,52	2,1%	3,1823	1,3%
2007	21,4286	3,0%	668,46	2,3%	3,2057	0,7%
2008	22,0983	3,1%	682,39	2,1%	3,2384	1,0%
2007	21,3068		668,46		3,1874	
2008	21,9754	3,1%	682,39	2,1%	3,2204	1,0%
2009	22,7262	3,4%	699,44	2,5%	3,2492	0,9%

* sans augmentation compensatoire du point indiciaire des fonctionnaires

L'indicateur étant le salaire horaire moyen réduit à l'indice 100 de l'échelle mobile des salaires, sa progression entre 2007 et 2009 s'élève à:

$$(3,2492/3,2204) * (3,2204/3,1874) = 1,019$$

L'indicateur accuse donc une progression de 1,9%. Le facteur d'ajustement en vigueur actuellement, qui reflète l'évolution des salaires jusqu'en 2007, est égal à 1,379. Par ailleurs le taux de cotisation pour l'assurance pension est resté inchangé entre 2007 et 2009.

Dès lors et comme il est proposé d'échelonner l'ajustement des rentes et pensions en deux tranches, le facteur d'ajustement applicable à partir du 1er janvier 2011 s'obtient en multipliant le facteur d'ajustement actuel par le taux de croissance dédoublé de l'indicateur entre 2007 et 2009:

$$1,379 * 1,0095 = 1,392$$

Le facteur d'ajustement applicable à partir du **1er janvier 2011** est donc **1,392**.

Le facteur d'ajustement applicable au 1er janvier 2012 s'obtient en multipliant le facteur d'ajustement retenu au 1er janvier 2011 par le solde du taux de croissance de l'indicateur entre 2007 et 2009:

$$1,392 * 1,0095 = 1,405$$

Le facteur d'ajustement applicable à partir du **1er janvier 2012** est donc **1,405**.

Ce facteur d'ajustement tient compte de l'évolution des salaires et traitements jusqu'en 2009.

