



**Réponse commune du ministre du Travail et du ministre de l'Économie, des PME, de l'Énergie et du Tourisme à la question parlementaire n° 129 de Madame la Députée Corinne Cahen et de Madame la Députée Carole Hartmann**

**Ad. 1** – Combien de plans sociaux y a-t-il eu au cours des dix dernières années ?

Année 2014	7
Année 2015	10
Année 2016	21
Année 2017	6
Année 2018	13
Année 2019	18
Année 2020	28
Année 2021	19
Année 2022	7
Année 2023	7
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>

**Ad. 2** – Combien de ces plans sociaux ont été lancés pendant la durée d'un plan de maintien dans l'emploi ?

Le principe d'un plan de maintien dans l'emploi est, comme son nom l'indique, de maintenir l'emploi. C'est la raison pour laquelle les plans sociaux qui visent une réduction de l'effectif d'une entreprise, ne sont généralement pas négociés lorsqu'un plan de maintien dans l'emploi est en vigueur.

**Ad. 3** – Combien de ces plans sociaux ont été lancés après l'échec d'un plan de maintien dans l'emploi ?

Année 2014	0
Année 2015	0
Année 2016	0
Année 2017	0
Année 2018	0
Année 2019	0
Année 2020	0
Année 2021	1
Année 2022	0
Année 2023	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

**Ad. 4** – Combien de plans de maintien dans l'emploi ont été mis en œuvre au cours des dix dernières années ?

Les années 2020 et 2021 ont été marquées par l'impact économique de la pandémie du Covid 19, ce qui se répercute également au niveau du volume des plans de maintien dans l'emploi ou plans de redressement.

L'accès au chômage partiel structurel avait en effet été ouvert aux entreprises touchées par la crise pandémique. Dans ce contexte, les entreprises, selon le secteur d'activité et la taille de l'entreprise, devaient cependant présenter un plan de redressement, voire un plan de maintien dans l'emploi, et un plan de maintien dans l'emploi sectoriel permettait également dans certaines conditions l'accès au chômage partiel des entreprises des secteurs concernés. Cela se répercute sur les chiffres des tableaux ci-dessous.

Plans de maintien dans l'emploi :

Année 2014	3
Année 2015	4
Année 2016	4
Année 2017	4
Année 2018	3
Année 2019	10
Année 2020	74
Année 2021	67
Année 2022	11
Année 2023	11
<b>TOTAL</b>	<b>191</b>

Plans de maintien dans l'emploi sectoriels :

Année 2014	0
Année 2015	0
Année 2016	0
Année 2017	0
Année 2018	0
Année 2019	0
Année 2020	14
Année 2021	12
Année 2022	9
Année 2023	0
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>

Plans de redressement :

Année 2014	0
Année 2015	0
Année 2016	0
Année 2017	0
Année 2018	0
Année 2019	0
Année 2020	167
Année 2021	135
Année 2022	12
Année 2023	0
<b>TOTAL</b>	<b>314</b>

**Ad. 5** – Combien de salariés ont bénéficié de la préretraite-ajustement au cours des dix dernières années ?

Année 2013	415
Année 2014	503
Année 2015	527
Année 2016	551
Année 2017	469
Année 2018	383
Année 2019	241
Année 2020	213
Année 2021	626
Année 2022	749
<b>TOTAL</b>	<b>4.677</b>

Luxembourg, le 6 février 2024

**(s.) Georges MISCHO**  
**Ministre du Travail**