



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail, de l'Emploi et  
de l'Économie sociale et solidaire

**Réponse du ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire à la question parlementaire n° 8259 de Monsieur le Député Sven Clement**

**Ad. 1**

Den Aktiounsplang, deen an Zesummenaarbecht vum Aarbechtsichenden an séngem Beroder, opgestallt gouf, gëtt dem Beträffenen ausgehännegt. Dat garantéiert, datt d'Erwaardungen, Ziler an Etappen, déi festgehalen goufen, fir jidferen kloer a verständlech sinn. Esou kann den Beträffenen dat Dokument och zu all Moment consultéieren an sech déi verschidden Etappen, Echéancen an Aktiounen rappeléieren.

**Ad. 2**

Den Aarbechtsichenden mat enger Behënnerung huet d'Méiglechkeet den Statut vum „Salarié handicapé“ (SH) bei der „Commission médicale“ unzufroen. Dësen Statut gëtt deem Beträffenen, deen eng Diminutioun vun sénger Aarbechtskapazitéit vun op d'mannst 30 % huet, deen awer nach kann um éischten Aarbechtsmaart oder an engem „Atelier protégé“ / „Atelier d'insertion professionnelle“ schaffen, zouerkannt. Am Fall vun enger Reconnaissance vum Statut duerch d'Commission médicale gëtt d'*Commission d'orientation et de reclassement professionnel* (COR) saiséiert fir ze decidéieren op d'Persoun op den éischten Aarbechtsmaart guidéiert gëtt oder an en Atelier protégé.

D'Persoun, där hir Kapazitéiten den Ufoderungen vum éischten Aarbechtsmaart nët méi gerecht ginn, gëtt an en Atelier protégé orientéiert. Esou kann dee Beträffenen eng Aarbechtsplaz integréieren, déi op séng spezifesch Besoins an op séng individuell Fähigkeeten ugepasst ass. D'Persoun huet en Aarbechtsverhältnis a kritt eng professionnell Formatioun mam Zil den éischten Aarbechtsmaart z'integréieren.

Déi Leit déi den Statut vum „Salarié handicapé“ kruten, ginn vun engem spezialiséierten Beroder bei der ADEM begleet. Den Aarbechtsichenden mat enger Behënnerung, mat oder ouni Unerkennung vum Statut vum „Salarié handicapé“, huet selbstverständlech de nämlechten Zougang zu all de Mesuren an Hëllef an wéi all aneren Aarbechtsichenden bei der ADEM (gemellten oppen Plazen, Formatiounen, Jobdays, Club Emploi, Jobboard, etc.).

Beim éischte Gespréich diskutéieren den Beträffenen an säin Beroder iwwert séng Situatioun, séng Virstellungen. Hien kritt och d'Mesuren an d'Hëllef erkläert mat den entsprecheden Démarchen.

De Beroder erkläert hinnen och den Test IDA (Instrumentarium zur Diagnostik von Arbeitsfähigkeiten), deen am Kader vun der Orientatioun muss absolvéiert ginn.

Den IDA besteet aus Diagnostikmoduler, déi ët erlaben, verschidden Kompetenzen vun der concernéierter Persoun um kognitiven, operationellen, psychomotoreschen an kommunikativen Plang z'identifizieren. Dëst erlaabt net nëmmen Besoinen oder Aschränkungen, déi mat der Behënnerung zesammenhänken, feststellen, mee och d'Kompetenzen an d'Kapazitéiten vum Betraffenen a Relatioun mam Aarbechtsmaart ze erkennen. D'Resultater vum Test ginn mam Betraffenen diskutéiert an a Rapporten am Dossier vun der Persoun ofgespäichert. Déi Rapporten ginn och un d'COR weidergeleed.

Wann d'Orientatioun decidéiert an kommunizéiert ginn ass, mëcht den Beroder eng Evaluatioun fir den Typ vun Encadrement an de Bedarf u Begleedung vun der Persoun mat Statut festzeleeën.

Eng Persoun déi op de normalen Aarbechtsmaart orientéiert gëtt, kritt je no Bedarf e normalen oder en intensiven Encadrement - ofhängeg vu hiren Kompetenzen, Berufserfahrung a spezifischen Besoinen an Zesammenhang mat hirer Behënnerung. Déi Betréiung ass ofhängeg vun der Evolutioun vum Parcours, de Kompetenzen an der Situatioun vum Concernéierten.

Eng Persoun, déi an en Atelier protégé orientéiert gëtt, kritt ëmmer en intensiven Encadrement proposéiert vun engem spezialiséierten Beroder fir hirer spezifischer Situatioun Rechnung ze droen (ageschränkten Aarbechtskapazitéit an ganz limitéiert Offeren fir den Aarbechtsmaart via den Atelier protégé ze integréieren).

De personaliséierten Aktiounsplang fir Aarbechtsichender mam Statut vum Salarié handicapé beinhalt notament folgend Aktiounen:

- Eng cibléiert Recherche vun „Offres d'emploi“, déi den Interessen an Kompetenzen vum Betraffenen entsprechen. Fir déi Posten um Aarbechtsmaart, déi spezifesch fir Leit mat enger Behënnerung declaréiert goufen, proposéiert d'ADEM de Kandidat nëmmen mat deem séngem Accord. Fir Aarbechtsichender mam Statut vum Salarié handicapé, déi an en Atelier protégé orientéiert ginn, ginn d'Kandidaten direkt op d'Posten proposéiert, déi vun den Ateliers protégés gemeld goufen.
- Propositioun vun Orientéierungs-, Formatiouns-, Réeducatiouns- an Réintegratiounsmesüren wéi zum Beispill de Stage de professionnalisation, de Contrat de réinsertion professionnelle an de Projet COSP-HR (Centre d'Orientation Socio-Professionnelle – Handicap & Reclassement externe). Den COSP-HR erlaabt ët, d'Kompetenzen vum Betraffenen z'evaluieren an ze renforcéieren fir séng beruflech (Ré)Integratioun z'erliichten. D'Evolutioun an d'Resultater sou wéi och eventuell Bilanen ginn dem Concernéierten matgedeelt an a sengem Dossier festgehalten.
- Hëllef beim Erstellen vum Curriculum Vitae souwéi beim Kompetenzenprofil vum Aarbechtsichenden mam Statut vum Salarié handicapé, déi och kënnen vun der Persoun op hirem Jobboard-Kont erofgelueden ginn. De Beroder hëlleft dem Betraffenen och Virstellungsgesprécher virzubereeden an erkläert him, wann gewënscht, d'Hëllef déi beim Astellen vun enger Persoun mam Statut „SH“ kënnen spillen.
- Um administrativen Niveau gëtt de Concernéierten a séngen verschiddenen Démarchen déi mam Statut vum „Salarié handicapé“ ze dinn hunn, ënnerstëtzt (Ufroen vum Statut, Ufroen vu finanziellen Hëllef (zum Beispill de „Revenu pour personnes gravement handicapées“), Bedeelegung u Formatiounskäschten, etc.

**Ad. 3**

Jo, all d'Schrëtt an Aktiounen sinn am Dossier vun der Persoun festgehalen.

Luxembourg, le 25 septembre 2023

**(s.) Georges ENGEL**  
**Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie**  
**sociale et solidaire**