



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire

Réponse du ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire à la question parlementaire n° 8227 de Monsieur le Député Sven Clement

Ad. 1

Et gëtt eng personaliséiert Betreuung vun der ADEM proposéiert. Dës gouf 2019 agefouert. Den Aarbechtsichende gëtt eng individuell Ënnerstëtzung offréiert fir hir (Re)Integratioun an den Aarbechtsmaart ze vereinfachen.

D'Beroder vun der ADEM schaffen op Rendez-Vous fir qualitativ dee beschtméigleche Service unzebidden.

Ad. 2

All Aarbechtsichender sinn ënnerschiddlech wat hir Kapazitéiten, hir Aptituden an hir Besoinen a puncto Accompagnement betrëfft. Wa si sech als aarbechtsichend bei der ADEM aschreiwten, gëtt e Profilage gemaach.

De Profilage ass e Prozess mat deem d'ADEM d'Charakteristike vun den Aarbechtsichenden evaluéiert an analyséiert fir si besser kënnen anzuschätzen an hinnen eng personaliséiert Ënnerstëtzung bei hirer Aarbechtsich ze proposéieren. Dëse Prozess soll et erlaben e „Portrait“ vun all Aarbechtsichenden ze erstellen wou hir Kompetenzen, Beruffserfahrung, Qualifikatiounen, Präferenzen, Uspréich a spezifesch Besoinen (a puncto Formatioun, Homologatioun vun den Diplomer, sozial Problemer, Gesondsheetsproblemer, asw.) festgestallt ginn. Aspekter wéi déi sexuell Orientatioun, d'Nationalitéit, d'Ethnie oder de Glawe gi bei deem Profilage net a Considératioun geholl.

D'Resultat vum Profilage bestëmmt de spezifesch Besoin un Accompagnement deen den Aarbechtsichende brauch.

Eng normal Begleedung gëtt deenen Aarbechtsichende proposéiert déi „no“ beim Aarbechtsmaart sinn, also deenen déi d'Kompetenzen an d'Qualifikatiounen hunn déi den aktuelle Besoinen vum Aarbechtsmaart entsprechen, mee déi eventuell nach e bëssen Hëllef brauche fir hir Chancen ze erhéijen eng Plaz ze fannen déi hirem Profil entsprécht. D'Haaptzil vum normalen Encadrement ass dësen Aarbechtsichenden ze hëllefen dee leschte Schrëtt ze maache fir den Aarbechtsmaart ze (re)integréieren andeems si eng personaliséiert Ënnerstëtzung proposéiert kréien (d'Ausschaffe vun engem CV oder engem Motivatiounsbréif, Formatiounen, Mesuren, Aarbechtsproposen, asw.)

Eng intensiv Begleedung gëtt vu spezialiséierte Beroder proposéiert; dat sinn Assistants sociaux, Educateurs gradués oder Aarbechtspsychologen. Si sollen hëllefen d'Hindernisser bei der Sich no Aarbecht „aus dem Wee ze raumen“. Déi Hindernisser kënnen ganz variéiert sinn an hänken vun der individueller

Situation vum Aarbechtsichenden of. Dat kënne Lücke bei de Kompetenzen sinn, Sproochebarriären, Gesondheetsproblemer, sozial Problemer, asw.

Dësen Typ vun Encadrement ka changéiere mat der Evolutioun vum Parcours vum Aarbechtsichenden.

De personaliséierte Werdegang/Parcours vum Aarbechtsichende gesäit och eng sougenannte „convention de collaboration“ vir déi tëscht him an der ADEM ënnerschriwwé gëtt. Si leet d'Rechter an d'Flichte vum Aarbechtsichende vis-à-vis vun der ADEM fest.

Déi Konventioun ënnerläit de Bestëmmunge vum Artikel L.521-9.(4) vum Aarbechtsgesetzbuch.

D'Konventioun gëtt den Aarbechtsichenden ënnert 30 Joer virum Oflaf vum 3. Mount vun hirer Aschreiwung proposéiert an deenen iwwert 30 Joer virum Oflaf vum 6. Mount.

En Aktiounsplang fir déi Leit déi vun enger intensiver Begleedung profitéiere gëtt der Konventioun bäigefügt. Dëse Plang, dee reegelméisseg à jour gesat gëtt, soll hëllef d'Hindernisser déi eng professionell Agliderung verhënneren, opzehiewen. Dësen Aktiounsplang détailléiert all d'Aktiounen déi d'ADEM dem Aarbechtsichenden an deem Sënn proposéiert.

D'ADEM suivéiert d'Evolution an d'Fortschrëtter vum Aarbechtsichenden an ajustéiert den Aktiounsplang och gegebenefalls.

Ad. 3

Et ass kloer dass d'ADEM keng Diskriminatioun bei der Betreierung vun den Aarbechtsichende mécht, weder eng positiv nach eng negativ Diskriminatioun.

Laut der Verfassung, an notament dem Artikel 15, sinn all d'Lëtzebuerger gläich virum Gesetz an et kann och keen diskriminéiert gi wéinst senger perséinlechen Ëmstänn a senger Situatioun.

Wéi virdu beschriwwen, hëlt d'ADEM déi spezifesch Besoinen vun de Leit a Betruecht wéi Sproochebarriären, Gesondheetsproblemer, sozial Problemer, asw.

Aspekter wéi déi sexuell Orientatioun, d'Nationalitéit, d'Ethnie oder de Glaawe gi bei deem Profilage net a Considéiratioun geholl.

Luxembourg, le 17 août 2023

(s.) Georges ENGEL
Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie
sociale et solidaire