



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire

Réponse commune du ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire et du ministre de la Famille et de l'Intégration à la question parlementaire n° 8103 de Monsieur le Député Sven Clement

Ad. 1

D'ADEM huet bis elo 2 Demanden erakritt. Déi éischt huet den Employeur selwer wéinst zevill administrativem Opwand annulléiert. Déi zweet Demande ass elo rezent erakomm an déi wäert och accordéiert ginn.

D'Employeure gi verschidden Ursaachen u firwat se nach keng Demande fir en Inclusiounsassistent (assistant à l'inclusion) gemaach hunn. Dëst ka sinn, wëll se gutt mat deene Leit, déi am Statut vum Salarié handicapé oder am Reclassement externe sinn, eens ginn an dofir kee Besoin fir en Inclusiounsassistent hunn. Et kann awer och sinn, dass se en ze groussen administrativen Opwand fäerten oder Leit sichen, déi eng Léier maachen, wat awer am aktuelle Gesetz nët virgesinn ass.

Déi 2 Ministère wäerten eng intern Analyse vun der Situatioun maache fir méi genau ze verstoe firwat net weider Demanden fir Inclusiounsassistente gemaach ginn an doraus dann och déi néideg Conclusiounen zéien.

Ad. 2

Eng Persoun bei der ADEM këmmert sech ëm de Beräich vun der Assistance à l'inclusion.

D'Activité d'assistance ka vun engem Inclusiounsassistent oder engem Service d'assistance ausgeübt ginn, wann dësen en Agreement vum Ministère fir Famill an Integratioun ausgestellt krut.

Säit 2019 huet de Ministère fir Famill an Integratioun fir am ganzen 16 Inclusiounsassistenten an 1 Service d'assistance Agreementen verginn.

Ad. 3

D'Demandeurs d'emploi kréien dee Moment wou si de Statut vum 'salarié handicapé/reclassé externe' kréien, d'Informatioun iwwert den Inclusiounsassistent. Wann si eng Aarbecht fonnt hunn, kréien si an hiren Employeur och nach eemol d'Informatiounen wann si eng 'participation au salaire' oder eng 'indemnité compensatoire' ufroen.

Ad. 4

Nee, well et ganz vill Leit mat engem Statut vum 'travailleur handicapé' ginn déi keng Assistance brauchen.

Ad. 5

1. D'ADEM erstellt Statistiken iwwert den Handicap op Basis vun den Informatiounen déi d'Commission médicale am Kader vun den Demanden fir de Behënnertestatut kritt. Fir keen ze diskriminéieren, iwwerhëlt d'Commission médicale nëmme grouss Rubrike wéi beispillsweis 'pathologies psychiques', 'pathologies neurologiques', 'maladies génétiques', asw. Am neurodiverse Beräich ginn dowéinst net extra di verschidden neurodivers Krankheeten differenziéiert, esoudass et der ADEM leider net méiglech ass eng genee Statistik zu deene verschiddenen neurodiverse Krankheeten ze ginn. Et existéiert keng spezifesch Kategorie fir neurodivers Krankheeten. Ausserdem ass a Betruecht ze zéien, dass vill Persoune méi wéi ee Krankheitsbild virweisen, esoudass et net ausschliisslech eng neurodivers Pathologie muss sinn, déi den Ausléiser fir eng Decisioun fir den Behënnertestatut gëtt.

D'Commission médicale ass eng Kommissioun, déi sech aus 5 spezialiséierten Dokterer a 5 Ersatzdokterer mat deene selwechte Spezialisatiounen, zesummesetzt. Si muss evaluéieren, ob eng Persoun en Handicap virweise kann deen zu enger Minderung vun hirer Aarbechtsfäegkeet vu minimum 30% féiert.

2. Déi Persoune déi eng Aarbecht sichen, ob si bei der ADEM ageschriwwe sinn oder net, musse laut dem modifizéierte Gesetz vum 12. September 2003 iwwert Persoune mat Behënnerung, e 'bilan médical' an e 'bilan d'orientation' bei engem Aarbechtsdokterer vun der ADEM gemaach kréien, deen dann och als Avis non-contrainant dem Dossier vun der Demande vum Statut als 'salarié handicapé' bäigefügt gëtt. Ausserdeem huet d'Commission médicale d'Recht e 'complément médical' vun engem spezialiséierten Dokterer unzufroen, ier si eng Entscheedung trëfft. D'Commission médicale kann d'Demandeuren och an den COSP-HR schécke fir eng Evaluatioun vun hiren Aarbechtskapazitéiten ze kréien. D'Persoune déi schaffen, musse laut dem selwechte Gesetz eng 'fiche d'aptitude au poste' virweisen.

3. D'Conseillers spécialisés an d'Conseillers employeurs vun der ADEM beméien sech fir all Demander d'emploi mam Statut als 'salarié handicapé' eng adaptéiert Plaz ze fannen. Wann eng Plaz fonnt gouf, da kann de Kandidat zesumme mam Employeur eng Prise en charge fir eng Aarbechtsplazadaptatioun op Basis vun dräi verschiddenen Devisen bei der Commission d'Orientation et de Reclassement Professionnel (COR) ufroen. D'COR an hir Spezialiste kucken de Fall an finaliséieren dann en Avis fir d'Direktioun vun der ADEM. D'Direktioun accordéiert an der Reegel den Avis an da kritt den Employeur d'Adaptatioun vun der Aarbechtsplaz op d'Besoinen vum concernéierte Mataarbechter mat Behënnerung bezuelt. Ausserdeem kann de Kandidat oder den Employeur d'COR och mat der Ufro fir eng Prise en charge vun enger 'formation de base' oder

enger 'formation continue' befaassen. Och do mécht d'COR dann en Avis fir d'Direktioun vun der ADEM a kritt dann an der Reegel, op Basis vun engem Devis, d'Formatioun bezuelt.

Wann en Doute iwwert de spezifeschen Amenagement vun der Aarbechtsplaz bestoe géif, da kann d'COR en Aarbechtsmedezinner domadder chargéieren eng Visite des lieux mat Etude de poste ze maachen. Duerno finaliséiert d'COR dann hiren Avis fir d'Direktioun an da kritt den Employeur eng Decisioun op hien den ugefuerderten Amenagement bezuelt kritt oder net.

Ausserdeem schafft d'ADEM natierlech mat Ateliers d'inclusion professionnelle zesummen, dorënner och d'Fondatioun fir Autisme Luxembourg, ATP asbl, asw.

4. D'Demandeurs d'emploi mat enger Behënnerung dierfen sech natierlech begleede loosse vun enger Vertrauenspersoun bei all hiren Demarchen op der ADEM.

Luxembourg, le 1^{er} août 2023

(s.) Georges ENGEL
Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie
sociale et solidaire