



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire

Réponse du ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire à la question parlementaire n° 8107 de Madame la Députée Carole Hartmann et de Monsieur le Député André Bauler

Ad. 1

Les tableaux suivants listent les 10 catégories de métier pour lesquelles le nombre de demandeurs d'emploi résidents disponibles a augmenté le plus, sur 1 an et sur 4 ans (comparaison avec situation avant la pandémie) :

Evolution 05.2022 -> 05.2023 - DE résidents disponibles	Volumes	%	Métiers en pénurie
G18 - Service en restauration	+95	+22%	Partiellement – serveurs en restauration
G16 - Production culinaire	+94	+13%	Partiellement – cuisiniers
M12 - Comptabilité et gestion	+93	+25%	Oui (très en pénurie)
M18 - Systèmes d'information et de télécommunication	+92	+41%	Oui (très en pénurie)
M16 - Secrétariat et assistance	+83	+5%	Non
F16 - Second œuvre	+67	+20%	Oui
M17 - Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes	+66	+28%	Partiellement – gestion de produit
C15 - Immobilier	+62	+77%	Non
F17 - Travaux et gros œuvre	+56	+19%	Partiellement – maçonnerie
F11 - Conception et études en bâtiment	+49	+42%	Oui

Evolution 05.2019 -> 05.2023 - DE résidents disponibles	Volumes	%	Métiers en pénurie
C15 - Immobilier	+78	+120%	Non
K21 - Formation initiale et continue	+73	+49%	Non
M18 - Systèmes d'information et de télécommunication	+73	+30%	Oui
F11 - Conception et études en bâtiment	+64	+62%	Oui
M14 - Organisation et études	+60	+43%	Oui (très en pénurie)
M17 - Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes	+58	+24%	Partiellement – gestion de produit
M12 - Comptabilité et gestion	+55	+14%	Oui (très en pénurie)

C12 - Banque	+41	+34%	Oui (très en pénurie)
M16 - Secrétariat et assistance	+38	+2%	Non
M15 - Ressources humaines	+30	+33%	Partiellement – recrutement & développement des RH

Les profils où la situation est plus problématique sont ceux pour lesquels le chômage augmente et qui ne sont pas en pénurie.

Ad. 2

Les jeunes (<30 ans) représentent 19% des demandeurs d'emploi résidents disponibles au 31/05/2023, comparé à 17% en mai 2022 et 19% en mai 2019.

Comparé à 1 an, le nombre de jeunes demandeurs d'emploi résidents disponibles a augmenté de 17% (pour arriver à 2.841 en mai 2023), tandis que le total des demandeurs d'emploi résidents disponibles a augmenté de 9%.

Ad. 3

Les reconversions professionnelles sont toujours possibles, mais nécessitent souvent des mois ou même des années de formation et d'accompagnement.

L'ADEM a mis en place un nouveau programme de formation (Skills4Job – actuellement en phase pilote) qui vise les demandeurs d'emploi qui ont besoin d'une reconversion (reskilling) ou un renforcement des compétences (upskilling) pour réintégrer le marché de l'emploi. Les participants ont accès à un coach individuel qui les aide à réaliser un bilan de compétences, à élaborer leur projet professionnel et à définir leurs besoins en upskilling/reskilling et leur plan de formation. Une durée de formation de six mois en cas de reskilling et de 3 mois en cas de upskilling est possible dans le cadre du programme et est financée par le Fonds pour l'emploi.

Des participants au premier groupe pilote, 6 ont réalisé un reskilling et 28 un upskilling.

Le nouveau projet de loi sur la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (« Skillsplang ») a pour but de pouvoir accompagner et financer des reconversions professionnelles de manière préventive pendant que les personnes sont encore en emploi.

Luxembourg, le 31 juillet 2023

(s.) Georges ENGEL
Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire