



**Äntwert vum Här Minister fir sozial Sécherheet op d'parlamentaresch Fro n°8004 vum 19. Mee 2023 vum honorabelen Deputéierten Här Sven Clement iwwert de Refus e Krankeschäin ze rembourséieren**

1. Wat fir eng Prozeduren si virgesinn, wann d'Krankekeess de Remboursement vun engem Krankeschäin refuséiert?

All Refus vun engem Krankeschäin féiert dozou dat d'Gesondheetskeess (CNS) eng Decisioun ausstellt am Kader vum Artikel 47, Alinea 2 vum Code vun der sozialer Sécherheet. Dësen Artikel beseet Folgendes:

*« La cessation du droit à la conservation légale de la rémunération et du droit au paiement de l'indemnité pécuniaire de maladie peut faire l'objet d'une décision du président de la Caisse nationale de santé ou de son délégué et doit le faire à la demande de l'assuré. Cette décision est acquise à défaut d'une opposition écrite formée par l'assuré dans les quarante jours de la notification. L'opposition est vidée par le conseil d'administration. Ces décisions de la Caisse nationale de santé sont notifiées pour information à l'employeur, auquel elles s'imposent. »*

Am Fall wou den Assuré net mam Refus averstanen ass, kann den Assuré eng « décision présidentielle » ufroen an duerno e Recours virum Conseil arbitral de la sécurité sociale aleeën.

2. Wat fir eng Méiglechkeeten huet e Patron, wann d'Krankekeess de Remboursement vun engem Krankeschäin refuséiert?

Dëst ass am Arbeschtsgesetzbuch gereegelt. Do gesäit den Artikel L. 121-6 vir:

*« 1) Le salarié incapable de travailler pour cause de maladie ou d'accident est obligé, le jour même de l'empêchement, d'en avertir personnellement ou par personne interposée l'employeur ou le représentant de celui-ci.*

*L'avertissement visé à l'alinéa qui précède peut être effectué oralement ou par écrit.*

*(2) Le troisième jour de son absence au plus tard, le salarié est obligé de soumettre à l'employeur un certificat médical attestant son incapacité de travail et sa durée prévisible.*

*(3) L'employeur averti conformément au paragraphe (1) ou en possession du certificat médical visé au paragraphe (2) n'est pas autorisé, même pour motif grave, à notifier au salarié la résiliation de son contrat de travail, ou, le cas échéant, la convocation à l'entretien préalable visé à l'article L. 124-2 pour une période de vingt-six semaines au plus à partir du jour de la survenance de l'incapacité de travail.*

*Le salarié incapable de travailler a droit au maintien intégral de son salaire et des autres avantages résultant de son contrat de travail jusqu'à la fin du mois de calendrier au cours duquel se situe le soixante-dix-septième jour d'incapacité de travail pendant une période de référence de dix-huit mois de calendrier successifs. Un nouveau droit à la conservation du salaire n'est ouvert qu'au début du mois suivant celui pour lequel cette limite n'est plus atteinte. Le droit au maintien intégral du salaire et des autres avantages résultant du contrat de travail cesse pour le salarié en cas de*



*décision de refus émise par la Caisse nationale de santé en vertu de l'article 47, alinéa 2 du Code de la sécurité sociale, qui s'impose à l'employeur. La période d'interdiction de notification de la résiliation du contrat de travail ou de convocation à l'entretien préalable visée à l'alinéa qui précède cesse à l'expiration du délai de recours de quarante jours courant à partir de la notification de la décision de la Caisse nationale de santé à l'assuré. La Caisse nationale de santé informe l'employeur en cas de recours exercé par le salarié contre la décision, auquel cas la période d'interdiction de notification de la résiliation du contrat de travail ou de convocation à l'entretien préalable visée à l'alinéa qui précède est maintenue. Le droit au maintien intégral du salaire et des autres avantages résultant du contrat de travail est rétabli en cas de révision de la décision de refus susvisée ayant mis fin au droit, l'employeur en étant informé par la Caisse nationale de santé. »*

Den 2. Alinea vum Paragraphe 3 gouf duerch folgend Gesetz agefouert:

Loi du 7 août 2015 modifiant les attributions du Contrôle médical de la sécurité sociale et modifiant:

1. le Code de la sécurité sociale;
2. le Code du Travail;
3. la loi modifiée du 15 décembre 1993 déterminant le cadre du personnel des administrations, des services et des juridictions de la sécurité sociale.

De Commentaire vun den Artikelen vum deem Gesetz seet Folgendes zu dësem ofgeännerten Alinea:

*« Le nouvel alinéa 2 met par ailleurs fin à l'insécurité juridique qui existait jusqu'à présent, liée à deux procédures de recours différentes, l'une devant les juridictions du travail pendant la période de l'obligation patronale et l'autre devant les juridictions sociales lorsque la charge se situait auprès de la Caisse nationale de santé. Dorénavant, la Caisse nationale de santé pourra prendre des décisions de non-paiement du salaire et de l'indemnité pécuniaire de maladie suite par exemple au constat de capacité ou au refus de l'assuré de se soumettre au contrôle médical, l'assuré disposant d'une voie de recours devant le comité directeur de la Caisse nationale de santé, puis devant les juridictions sociales. Ces décisions s'imposeront automatiquement en matière de droit du travail. »<sup>1</sup>*

Fir ze vermeiden dat zwou Prozedure parallel lafen, huet d'Gesetz vum 7. August 2015 entscheet dat de Salarié géint d'Entscheidung vum der Gesondheetskeess ka Recours aleeën an dat d'Sozialjuridictione kompetent sinn.

Als Konsequenz dovunner huet de Patron am Aarbechtsrecht kee Moyen zu Verfügung fir géint d'Entscheidung vum der Gesondheetskeess virzegoen.

Nom Refus vum Krankeschäin duerch d'Gesondheetskeess erginn sech am Aarbechtsverhältnis tëscht dem Patron an dem Salarié 3 verschidden Hypotheesen:

---

<sup>1</sup> Doc. Parl. N°6656/01, p. 19, point 10°



1. De Salarié fänkt rëm un ze schaffen, den Aarbechtsvertrag leeft ënnert de normalen Aarbechtskonditioune weider; oder
2. De Salarié kennt net schaffen a kontestéiert d'Entscheidung vun der Gesondheetskeess innerhalb vu 40 Deeg ab den Datum vun der Notifikatioun vun der Entscheidung; oder
3. De Salarié kennt net schaffen a kontestéiert d'Entscheidung vun der Krankekeess net innerhalb vu 40 Deeg ab den Datum vun der Notifikatioun vun der Entscheidung, dës Entscheidung gëtt dann definitiv.

An der 2. Hypothees, huet de Salarié d'Demarche ageleet fir d'Entscheidung vun der Gesondheetskeess unzufechten. Soulaang dem Patron keng definitiv Entscheidung virläit, ass de Salarié duerch seng Krankheet vun enger Kënnegung geschützt:

*« La présomption créée par le certificat médical n'est pas renversée par un constat d'aptitude du contrôle médical de la CNS tant que le recours, respectivement le délai de recours contre ce constat n'est pas expiré, même si le salarié a annoncé son intention de se représenter au travail. »<sup>2</sup>*

Duerch de Refus vun der Gesondheetskeess, gëtt d'Krankheetsperiod net ausbezuel.

Falls d'Entscheidung vun der Gesondheetskeess reforméiert gëtt an de Krankeschäin unerkannt gëtt, muss de Patron den Deel vum Salaire deen zu senge Laaschten ass retroaktiv ausbezuelen.

An der 3. Hypothees, huet de Salarié d'Entscheidung vun der Gesondheetskeess net innerhalb vun der Frist vu 40 Deeg kontestéiert, esou ass de Krankeschäin net unerkannt, an de Salarié ass net vun enger Kënnegung geschützt.

De Patron muss de Salaire fir déi Period net ausbezuelen. Dës Period gëllt als Absence injustifiée a kéint gegebenenfalls esouguer als Grond fir eng fristlos Kënnegung (licenciement pour motif grave) invoquéiert ginn.

Lëtzebuerg, den 4. Juli 2023

De Minister fir sozial Sécherheet

(s.) Claude Haagen

---

<sup>2</sup> CSJ, 8e, 11 mars 2021, CAL-2020-00376