N° 8103
Entrée le 26.06.2023
Chambre des Députés
Déclarée recevable
Président de la Chambre des Députés
(s.) Fernand Etgen
Luxembourg, le 26.06.2023

PIRATEN
SENSIBILITĒ POLITIQUE
22, RUE DE L'EAU
L-1449 LUXEMBOURG

Fernand ETGEN
President vun der
Chamber vun den Deputéierten
19, um Krautmaart
L-1728 Lëtzebuerg

Lëtzebuerg, den 26/06/2023

Här President,

Sou wéi den Artikel 80 vun eisem Chambersreglement et virgesäit, bieden ech lech, dës parlamentaresch Fro un d'Ministere fir Famill an Integratioun & Aarbecht weiderzeleeden.

Den 1ten August 2019 ass ee Gesetz a Kraaft getrueden, mat deem eng "*assistance à l'inclusion dans l'emploi*" (Activité d'assistance) agefouert gouf. Dës Activité d'assistance soll Mënsche mat enger Behënnerung oder deenen, déi sech an engem externe Reklassement befannen, zegutt kommen. D'Moossnam huet d'Zil *"d'encadrer et de promouvoir l'inclusion des salariés handicapés et des salariés en reclassement externe sur le marché du travail ordinaire par un accompagnement adapté aux besoins du salarié handicapé […]"*.

All Aarbechter am Privatsecteur mat engem Statut de Travailleur handicapé an all Aarbechter am Privé am Reclassement externe kann zesumme mat sengem Patron dës Moossnam bei der ADEM ufroen, wann een Aarbechtskontrakt vu mindestens 12 Méint virläit. Dee Moment kuckt een Assistent mam Aarbechter an dem Patron, fir déi speziell Besoine vum Aarbechter ze definéieren, ee Projet auszeschaffen, fir dës Besoinen z'erfëllen an ee Suivi vun der Ëmsetzung ze maachen.

An de parlamentaresche Froen n° 6128, 6181 an 7769 hunn déi zoustänneg Ministeren erkläert, **dass säit der Aféierung vun der Assistance à l'inclusion dans l'emploi keen eenzege Patron a keen eenzege Mataarbechter vun där Moossnam profitéiert hunn.** Dës Weideren hunn d'Ministeren erkläert, dass si zesummen eng onzielegen Informatiounscampagne lancéiert hunn.

De Problem schéngt also net un der Publicitéit ze leien, mee bei der Moossnam selwer, déi keng Demande dobausse fënnt.

An deem Zesummenhang wéilt ech de Ministeren dës Froe stellen:

1. Wéi erklären sech d'Ministeren, dass trotz der viller Publicitéit, nach keng eenzeg Demande fir eng Activité d'assistance gemaach gouf?
2. Wéi vill Personalressourcë sinn aktuell fir d'Activité d'assistance virgesinn?
   Wou ginn d'Assistenten, déi fir d'Cellule vun der Assistance à l'inclusion schaffen, aktuell agesat, wann nach keen eenzegen Dossier besteet?
3. Ginn Persounen, déi de Statut de travailleur handicapé hunn an déi als Demandeur d'emploi

ageschriwwe sinn, vun hirem Conseiller systematesch iwwert d'Assistance à l'inclusion informéiert?

4. Ass ee bei der ADEM der Meenung, dass et méi effikass wier, fir d'Assistance vun de Persounen mam Statut de travailleur handicapé d'office ze maachen (dat heescht: ouni, dass d'Ufro dofir vum Patron muss gemaach ginn)?
   Falls nee, firwat net?

5. Och neurodivers Persounen, wéi zum Beispill Leit mam Asperger-Syndrom, hunn Erausfuerderungen bei der Aarbechtssich a bei der Upassung vun hirem Aarbechtsëmfeld a brauchen dofir ee Suivi, wéi bei der Activité d'Inclusion.
   1. Gëtt bei der ADEM an de Statistiken eng kloer Ënnerscheedung gemaach tëschent Persounen mat Handicap a neurodiversen Demandeurs d'emploi? Falls jo, wéi vill Prozent vun den Demandeurs d'emploi bei der ADEM hunn eng neurodivers Konditioun?
   2. Wéi eng Zort vu Bilanen an Evaluatioune gi gemaach, fir d'Kompetenze vun den neuro-atypesche Persoune anzeschätzen? Falls keen esou ee Profiling gemaach gëtt, firwat net?
   3. Wéi eng Ënnerstëtzung an Hëllefe stellt d'ADEM den neuro-atypesche Persounen zur Verfügung, fir eng adaptéiert Aarbechtsplaz ze sichen an den Accès op den Aarbechtsmarché ze vereinfachen?
   4. Dierfen d'Demandeurs d'emploi mam Statut handicapé a Begleedung (vun enger Vertrauenspersoun) op d'Visitte bei d'ADEM goen?

Mat déiwem Respekt,

CLEMENT Sven
Deputéierten