



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Sécurité intérieure

A
Monsieur le Ministre
aux Relations avec le Parlement
p.a. Service Central de Législation

Luxembourg, le **23 AVR. 2021**

**Objet : Question parlementaire n° 3839 du 11 mars 2021 de Monsieur le Député Fred KEUP
concernant les postes à responsabilité dans la Police grand-ducale**

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous transmettre ci-joint la réponse à la question parlementaire reprise sous
rubrique.

Je vous prie de croire, Monsieur le Ministre, à l'expression de ma considération distinguée.

Le Ministre de la Sécurité intérieure,



Henri Kox

Réponse commune de Monsieur le Ministre de la Sécurité intérieure Henri KOX et de Monsieur le Ministre de la Fonction publique Marc HANSEN à la question parlementaire n° 3839 du 11 mars 2021 de l'honorable Député Fred KEUP.

Ad 1):

Aktuell gëtt et an der Police keen Organigramm, an deem sämtlech Poste mat spezieller Responsabilitéit fir sämtlech Karriären, sief et fir Fonctionnaires am Polizeikader an am Zivilkader, oder fir Employéën, opgeschlüsselt op alle méiglechen Traitementsgruppen an Indemnitéitsgruppen, festgeluecht sinn.

Ad 2.):

Sou wéi vum honorabelen Deputéierte gefrot, leien d'Donnéeën net vir, an dat aus verschiddene Grënn.

Sou goufe beispillsweis an der fréierer Karriär vum Inspekter, deem heitegen Traitementsgrupp C1 vum Polizeikader, keng Majoratiounen vum den Echelon op Basis vu Poste mat spezieller Responsabilitéit verdeelt. Am Kader vum engem Litige sectoriel tëscht dem SNPGL an der Regierung gouf nämlech den 23. September 2016 vum der Conciliatiounskommissioun festgehal, datt déi entspriechend Majoratiounen der Anciennetéit no sollte verdeelt ginn. Dësen Accord, dee vun de Verrieder vum Ministère fir d'Fonction publique an d'administrativ Reform, dem Ministère fir bannenzeg Sécherheet, der CGFP an dem SNPGL getraff gouf, huet virgesinn, datt d'Lëscht vun de Poste mat spezieller Responsabilitéit am Traitementsgrupp C1 vum Polizeikader eréischt opgestallt géif, nodeems weider 128 Beamten hier Majoration d'échelon kruten oder an den Traitementsgrupp B1 wiesselen konnten. Dat war Ufank 2020 de Fall, wéi iwwer 300 Polizisten duerch d'Voie expresse an den Traitementsgrupp B1 koumen an de Conciliatiounsaccord ofgeschloss konnt ginn. Bis 2020 koumen deemno 20% vum Effektif vun der fréierer Karriär vum Inspekter, respektiv dem aktuellen Traitementsgrupp C1 vum Polizeikader, dee bei wäitem dee gréissten Deel vum Gesamteffektif vun de Polizisten ausmécht, an de Genoss vun der Majoratioun vum Echelon, déi am Artikel 16 vum Traitementsgesetz virgesinn ass.

Bei deenen anere Karriären, wou d'Majoratioun vum Echelon verdeelt gouf iwwer deen am Oktober 2015 agefouerte System vun de Poste mat spezieller Responsabilitéit, war dat ganz kloer net de Fall. Andeems d'Gesamtunzuel vun dëse Posten awer och hei keng Roll spillt, gouf si statistesch net erfaasst.

Dat eenzeg, wat regelméisseg huet missen iwwerpréift ginn, war d'Unzuel vun den ausbezuelte Majoratiounen, déi op 15% vum Effektif vum jeeweilegen Traitementsgrupp oder Indemnitéitsgrupp plafonnéiert sinn, woubäi an enger Iwwergangsphas och 20% erlaabt waren.

Wéi am Artikel 16 vum Traitementsgesetz virgesinn, dierfen dës Limitten net iwwerschritt ginn, a genee dorop ass opgepasst ginn. Eng statistesch Erfaassung ass och hei net geschitt.

Ad 3.) et 4) :

D'Bestëmmung vun de Poste mat spezieller Responsabilitéit am Organigramm ass e Prozess, an deem méi Acteuren implizéiert sinn. D'Fonction publique réit deenen eenzele Verwaltungen, fir d'Personalverriedunge mat anzubannen. Dës ass och sou vum Generaldirekter vun der Police gemaach ginn, deen deene verschiddenen Associatiounen een Organigramm virgestallt huet an d'Prinzipien vun der enger méiglecher Bestëmmung vun de Poste mat spezieller Responsabilitéit zur Diskussioun gestallt huet. Am Uschloss un dës Entrevue, déi schonns am Laf vum Joer 2020 stattfonnt huet (trotz erschwéirenden Aarbechtsbedingungen duerch d'Pandemie), koumen eng Rei Verbesserungsvirschléi op den Dësch, mee och eng Rëtsch Kritiken, déi souwäit gaang sinn, datt d'Grondprinzipien vun der Definitioun vun der Verdeelung vun de Poste mat spezieller Responsabilitéit komplett a Fro gestallt goufen. Dowéinst gouf drop verzicht, den initiale Virschlag ze validéieren, an d'Police an de Ministère fir bannenzeg Sécherheet sinn nach eemol un d'Fonction publique erugetrueden, fir all d'Froen, déi opgeworf goufen, ze klären.

Ad 5.) et 6.):

Mir verweisen op d'Äntwert op d'Fro 2.

Ad 7.):

Fir datt eng Majoratioun vum Echelon kann ausbezuelt ginn, muss den entsprecheende Poste fir d'alléierscht mol als Poste mat spezieller Responsabilitéit definéiert ginn. Soulaang dat net geschitt ass, besteet keen Urecht op eng Majoratioun.

Desweidere sinn déi 15% Majorations d'échelon e legale Maximum, dee fixéiert ass an net en Ziel "en soi".

Ad 8.):

Jo.

Ad 9.):

Nieft dem Rekrutement ass d'Bestëmmung vun de Poste mat spezieller Responsabilitéit am Organigramm eng vun de gréisste Prioritéiten am Beräich vun der Gestiou vum Personal vun der Police. Am beschte Fall kann dës am Accord tëschent allen Acteuren opgestallt ginn. Mir sinn zouversichtlech, dass den Organigramm vun dëse Posten an de nächste Méint ka validéiert ginn.

Ad 10.) et 11.) :

D'Gehältergesetz vum 25. Mäerz 2015 präziséiert, dass bis zu 15% vum Effectif vun all Groupe de traitement respectiv d'indemnité eng « Majoration d'échelon pour postes à responsabilités particulières » kënnen kréien. Am nämmeleche Gesetz steet weiderhi „Les fonctionnaires (...) peuvent bénéficier d'une majoration d'échelon pour postes à responsabilités particulières“. Laut Gesetz huet d'Verwaltung also keng Obligatioun fir Poste mat spezieller Responsabilitéit an hirem Organigramm virzugesinn. Do dernieft kann et virkommen, dass e Beamten op engem Poste mat enger spezieller Responsabilitéit ass, an awer net an de Benefice vun der Majoration d'échelon ka kommen, well de Kontingent vu 15% a sengem Grupp schonn erreecht ass. Réischt wann dann den Effectif aus engem Groupe de traitement/indemnité erhéicht ginn ass an d'Unzuel u méigleche Majoration d'échelonen deemno och erop gaang ass, kann de Ressortminister en Arrêté de nomination ausstellen an domat et engem weidere Beamten op engem Poste mat spezieller Responsabilitéit erlaben d'Majoration d'échelon ze kréien.

Ad 12.) à 15.):

Opgrond vun engem Organigramm, deen och per Arrêté ministeriell approuvéiert muss sinn, kann de CGPO eng „Majoration d'échelon“ fir Poste mat spezieller Responsabilitéit ausbezuelen. Praktesch all Verwaltung huet haut esou en Organigramm.

Generell bleift nach ze widderhuelen, dass Verwaltunge keng Obligatioun hunn de Kontingent vu maximal 15% an all Grupp opzebrauchen, d'Gesetz gesäit just ee Maximum vir.

Ad 16.) et 17.):

Neen. Sou wéi ënnert dem Punkt 4 beschriwwen ass d'Opstelle vum Organigramm vun de Poste mat spezieller Responsabilitéit an der Police e Prozess, wou d'Direction générale, d'Vertriedunge vum Personal an de Ministère fir bannenzeg Sécherheet mat abezu sinn. Sou e Prozess dauert eng gewëssen Zäit.

Ad 18.):

D'Nominatioun vum Verwaltungschef vun der Police gëtt vum Grand-Duc decidéiert. De Generaldirekter vun der Police huet doduerch d'Vertraue vun der Regierung, fir seng Aarbecht am Alldag ze bewältegen an dofir ze suergen, datt d'Police esou opgestallt ass, datt se, mat deene

Moyenen déi si zur Verfügung huet, déi beschtméiglech Sécherheet fir all Bierger gewäerleeschte kann. Amplaz vun enger Disziplinarinstruktioun kann de Verwaltungschef vun der Police duerch d'Regierung revoquéiert ginn ënnert de Konditiounen, wéi se am Gesetz iwwert d'Fonctions dirigeantes an den Administratiounen a Services beim Staat virgesi sinn.

Adresse postale :
B.P. 219
L-2012 Luxembourg

Adresse bureaux :
4, Place de l'Europe
L-1499 Luxembourg

secretariat@msi.etat.lu
Tél. (+352) 247-84659
Fax (+352) 247-94678

www.luxembourg.lu
www.gouvernement.lu