

Méiglechkeeten oder Instrumenter vir, fir d'Accessibilitéit vum Sport ze fërderen?

Ech soen Iech Merci.

**Plusieurs voix** | Très bien!

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Madamm Minella. Dann huet d'Regierung d'Wuert. Här Sportminister.

**M. Georges Mischo**, Ministre des Sports | Merci, Här President. Dir Dammen an Dir Hären, merci der honorabler Deputierter Madamm Minella fir dës pertinent Fro.

De Kulturpass ass agefouert ginn, wéi d'Madamm Minella schonn erkläert huet, fir Leit mat schwachem Akommes den Accès zu verschiddene kulturelle Strukturen a Veranstaltungen gratis oder zu engem reduzierte Präis kënnen ze erméiglechen. An e stellt domadder och e wichtegen Hiewel, mengen ech, fir d'Chancëgläichheet hei zu Lëtzebuerg duer, fir déi dann och ze schafen.

All Mënsch huet d'Recht op Kultur, an dëst gëllt natierlech och fir Sport a Beweegung. Kierperlech Aktivitéit soll zu enger Selbstverständlechkeet an eiser Gesellschaft ginn. Mir ass et wichtig, dass jiddereen, onofhängeg vu sengem Alter, sengem soziale Status, sengem Akommes, senger Ofstamung, och Zougang zu Sport a Beweegung kritt. Ech hunn och dofir op dëser Plaz schonn e puermol gesot – an ech wäert et och ëmmer erëm betounen –: D'Sportpolitik vun dëser Regierung ass eng gesamtgesellschaftlech Sports- a Beweegungspolitik.

De positiven Afloss vu Sport a Beweegung zitt sech wéi e schwarz-bloe Fuedem duerch de Koalitionsaccord an duerch déi verschidden Aspekter vun eiser Gesellschaft, vun der Entwécklung vun eise Kanner, iwwer eis Gesondheet, déi sozial Kohäsion, wéi Der scho gesot hutt, d'Inklusioun, awer och d'Integratioun.

D'Grondvoraussetzung, fir en aktive Liewensstil ze fërdereen, ass awer selbstverständlech, dass jiddereen Zougang zu Sport a Beweegungsoffer huet. Dat huet een zum Beispill an enger winnerschëner Stad am Süde mam Kulturpass, wou een da gratis ka schwamme goen. An dësem Kontext sinn um Sportministère och schonn eng Rei Iwwerleeungen amgaangen, déi och d'Iddi vun engem Sportpass mat aflësse wäerte loossen.

Mir ass et wichtig ze betounen, dass all Secteur, an domadder och de Sport, seng Spezifitéiten huet. Et geet mer drëms, Mesüeren en place ze setzen, déi och un de Secteur a seng ganz spezifesch Besoinen ugepasst ginn.

Dofir ass mir de konstruktiven Austausch mat eise Partner, dat heescht zum Beispill – a virun allem – dem Syvicol, de Gemengen an natierlech dem Mouvement sportif, also dem COSL, de Federatiounen an de Veräiner immens wichtig, fir ze héieren, wat déi konkret Besoinen vum Terrain sinn a fir och hir Iddien an Erfarungen matanzebezéien.

Och bei de Reflexiounen ronderëm de Sportpass spillt dësen Austausch fir mech natierlech eng ganz wichtig, eng extreem wichtig Roll am Sënn vun enger transparenter a kohärenter Sports- a Beweegungspolitik.

An der selwechter Optik hunn ech och schonn eng Rei Mesüeren en place gesat a mir hunn der nach e puer an der Pipeline, déi drop ofzilen, d'Ongläichheeten an eiser Gesellschaft ze reduzéieren. Hei setze mer aktuell op verschiddenen Niveauen un, souwuel bei de Gemenge wéi och bei de Federatiounen an awer och de Veräiner.

Éischtens emol um Niveau vun de Gemengen: Wéi et am Koalitionsaccord virgesinn ass, läit mer eng enk Zesummenaarbecht mat de Gemengen natierlech um Häerz. Si sinn déi, déi de lokale Kontext am beschte kennen, a sinn domadder eisen éischte Partner, wann et ëm d'Entwécklung vun der lokaler a regionaler Sports- a Beweegungspolitik geet.

Duerch d'Strategie „Meng Gemeng leeft Sport“ an d'Sportcoordinateure si mer amgaangen, dës Zesummenaarbecht ze verdéiwen an och ze strukturéieren. D'Zil ass, wéi scho betount, d'Entwécklung vun enger lokaler, nohalteger Sports- a Beweegungspolitik, dëst duerch eng partizipativ an inklusiv Approche, wou jiddereen – an ech betounen: jiddereen! – d'Méiglechkeet huet, sech anzébréngen.

Och hei spillt den Accès zur Offer eng grouss Roll. Esou engagéiere sech d'Gemengen zum Beispill, eng accessibel Sport- a Beweegungsoffer ze promouvéieren an en Ëmfeld ze schafen, wou jidderee sech respektéiert a valoriséiert fillt. Deemno geet et och drëms, dem Bierger Bewegungsraum an -infrastrukturen accessibel ze maachen, fir esou en einfachen Zougang zu Sport a Beweegung ze erméiglechen.

D'Sportcoordinateure wäerten och a verschiddene Beräicher, wéi Inklusioun a Participatioun, forméiert a sensibiliséiert ginn. D'Thematik vun der Accessibilitéit vun der Offer wäert sech allgemeng duerch déi ganz Formatioun zéien, déi vum INAPS ugebuede gëtt. Fir d'Sportcoordinateuren ass déi natierlech obligatoresch.

Am Beräich vun de Gemengen ass nach ze betounen, dass meng Servicer am Kader vum Aktionsplang „Prévention et lutte contre la pauvreté“ aktuell amgaange sinn, iwwert déi verschidde Pisten nozedenken, fir den Accès zu Sport a Beweegung ze fërderen. Hei wäerten och d'Iwwerleeungen ronderëm e Sportpass eng grouss Roll spillen.

Den zweeten Niveau, natierlech den Niveau vun de Veräiner a vun de Federatiounen: Wéi ech schonn des Éftere betount hunn, sinn eis Federatiounen an hir Veräiner d'Réckgrat vum Lëtzebuerger Sport a si si fir vill Leit eng Entréesdier fir Sport a Beweegung an natierlech och soziale Kontakt. An dee wëlle mer natierlech nohalteg an hirem Liewe verankeren.

Donieft spillt de Veräin awer och um Niveau vun der Entwécklung vun de soziale Kompetenzen, deem gesellschaftleche Mateneen, der Integratioun an dem Zesummeliewen eng kruzial Roll. De Sportveräin ass eng Plaz, wou Leit onofhängeg vun hirem kulturellen, sozialen, politeschen a reliéise Background zesummenkommen an eng gemeinsam Identifikatioun hunn. Eng vu meng grouss politesche Prioritéiten ass et dofir, déi organisational Capacitéite vun de Veräiner a Federatiounen ze stäerken.

Sou wäert zum Beispill bei der Reform vum Qualité+ Subsid all Alterskategorie betruuecht ginn. Dat heescht, fir all geleeschten Trainingsstonn wäert de Veräin vum Sportministère finanziell ënnerstëtzt ginn. Dëst soll sech och op d'Lizenz vum Loisir ausweiten. Ech sinn iwwerzeegt, dass dës Ënnerstëtzung d'Qualitéit vun der Offer nohalteg verbessere wäert an och esou net nëmmen de Veräiner, mee och all senge Memberen zeguttkënn.

An eiser Subsidiereform ersetze mer zousätzlech de Subside de base duerch de Subside sport et société, dëst mam Zil, dass dat uewe genannte gesellschaftlecht Potenzial vun de Sportveräiner nach besser ka genotzt ginn, virun allem am Beräich vum Benevolat, dee fir den Zesammenhalt an déi géigesäiteg Ënnerstëtzung immens wichtig ass. Hei si mer och duerch den Aktionsplang „Gamechangers“ vum INAPS weiderhin aktiv.

Eng accessibel Sport- a Beweegungsoffer fir jiddereen ass fir mech en Theema, dat ëmmer erëm aktuell wäert sinn an och an all eis Iwwerleeungen muss mat aflëssen. Als Sportminister sinn ech natierlech oppe fir nei Initiativen, déi den Accès zu Sport a Beweegung verbessern. De Sportpass ass fir mech dofir eng interessant Iddi fir eis Diskussiounen, déi ech mat eise Partner an Zukunft – virun allem mam COSL an enger éischter Phas, an duerno mat Federatiounen respektiv duerno mat de Veräiner – wäert hunn.

Am Sënn vun enger transparenter an nohalteger Politik ass et mer, wéi gesot, wichtig, eis Partner matanzebezéien an hiren Avis zu dësem Sujet ze héieren. Nëmme esou kënnen mer sécherstellen, dass mer Mesüre schafen, déi sech dem Secteur upassen an och um Terrain ukommen. An dësem Sënn wäerte mer analyséieren, ob e Sportpass nom Modell vum Kulturpass oder eventuell an enger aner Form eng Ergänzung zu aktuellen oder zukünftigen Mesüre ka sinn.

An da wëll ech ofschléissend nach eng Kéier ënnersträichen, dass ech als Sportminister fir eng gesamtgesellschaftlech Sport- a Beweegungspolitik stinn, déi jidderengem den Accès zu Sport a Beweegung erméiglecht an esou d'Chancëgläichheet fërdert. An d'Iddi vun de Konventiounen vun a mat Veräiner a vun a mat Federatiounen ass natierlech do eng Diskussioun, déi mer wäerten an nächster Zukunft – an enger éischter Phas, wéi gesot, mam COSL, duerno mat de Federatiounen an duerno mat de Veräiner – maachen.

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci. Madamm Minella, hutt Dir nach eng Zousazfro?

(Négation)

Dat ass net de Fall. Da wär domadder ...

(Hilarité et interruption par M. Sven Clement)

Dir hutt verstanen, wat ech wollt soen, Här Clement.

(Hilarité)

D'Madamm Minella huet keng Zousazfro. Mir kommen zum nächste Punkt vun eisem Ordre du jour.

## 8. 8234 – Projet de loi portant modification du Code du travail en vue de l'introduction d'un programme de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences

Als leschte Punkt ass dës Woch de Projet de loi 8234 iwwert d'Afëierung vun engem Programm iwwert d'Beschäftigungsperspektiven an d'Kompetenzen um Programm. D'Riedezäit ass nom Basismodell festgeluecht, deen nach d'selwecht ass wéi dee virdrun. Et hu sech schonn ageschriwwen: d'Madamm Nathalie Morgenthaler, d'Madamm Corinne Cahen, den Här Georges Engel, den Här Jeff Engelen, d'Madamm Djuna Bernard an den Här Sven Clement. D'Wuert huet elo d'Rapportrice vum Projet de loi, déi honorabel Madamm Nathalie Morgenthaler. Madamm Morgenthaler.

**Rapport de la Commission du Travail**

**Mme Nathalie Morgenthaler** (CSV), rapportrice | Här President, léif alleguer, et ass mer eng Freed, Iech haut no mengem schrëftleche Bericht och de mündleche Bericht zum Gesetzesentwurf 8234 maachen ze dierfen, mat deem de Programme de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences agefouert gëtt.

Besser bekannt ass dës Programm ënnert dem Numm „Skills-Plang“, deen eent vun den Elementer

vun der nationaler Kompetenzstrategie ass, mat deem versicht gëtt, eppes géint d'Ongläichgewicht tëschent der disponibeler an der gebrauchter Kompetenz um Lëtzebuurger Aarbechtsmaart ze maachen.

Dëse Plang ass zesumme mat de Sozialpartner ausgeschafft ginn an e soll d'Lëtzebuurger Betriber an hiert Personal op d'Veännerungen um Aarbechtsmaart virbereeden, zum Beispill Verännerunge reglementärer oder technologescher Natur, duerch Ëmweltverännerungen oder ganz einfach de gesellschaftleche Wandel.

D'OECD an aner Studien ënnersträichen nämlech déi dréngend Noutwendegkeet, méi geziilt finanziell Ureizer ze schafen, fir d'Ëmbildung, dat heescht de Reskilling, respektiv d'Verbesserung vun de Kompetenzen, den Upskilling, ze fërderen, besonnesch fir déi am schlémmste betraffe Leit um Aarbechtsmaart, an dat sinn déi mat den niddregste Qualifikatiounen.

De Programm rücht sech also u Salariéen, deenen hir Aarbecht duerch déi strukturell Verännerungen um Aarbechtsmaart impaktéiert gëtt an déi sech do weinst nei Kompetenzen uneegne mussen oder souguer eng professionell Reconversion maache mussen, fir déi méi wéi 120 Stonne Formatioun gebraucht ginn.

A Fro kommen all d'Betriber, déi hire Sëtz zu Lëtzebuerg hunn, op d'mannst zënter dräi Joer hei eng Aktivitéit ausgeübt hunn an net an ekonomesche Schwierigkeete sinn.

Fir um Programm deelzehuelen, muss de betraffene Betrib eng Ufro bei der ADEM maachen. An nodeems dës Ufro ugeholl ginn ass, kann de Betrib op en agreéierte Beroder oder eng agreéiert Beroderfirma zréckgräifen.

D'Roll vun de Beroder ass, eng ganz generell Analys vun de Personalressourcen an de Formatiounen am betraffene Betrib ze maachen an déi Plazen a Mataarbechter a Mataarbechterinnen ze identifizéieren, déi duerch d'Veännerungen um Aarbechtsmaart impaktéiert sinn. Op där Basis soll dann e Formatiounsplang ausgeschafft ginn, an deem d'Personaldelegatioun och Asiicht muss kréien. Den Avis vun der Personaldelegatioun muss dann och an den Dossier bäigleuecht ginn, anerefalls ass den Dossier net zoulässeg.

De Formatiounsplang beschreift d'Servicer a weider aner praktesch Detailer, deen da vun der ADEM guttgeheescht muss ginn. Nom Averständnis vun der ADEM huet de Betrib 24 Méint Zäit, fir de Plang ëmzesetzen.

Een Deel vun de Käschte gëtt vum Beschäftigungsfong iwwerholl. Dës Hëllef si jee no Gréisst vum Betrib gestaffelt. D'Formatiounen mussen de Kader respektéieren, deen am Formatiounsplang festgehalten a vun der ADEM guttgeheescht ginn ass.

Da gëtt och nach e Comité de suivi tripartite agesat, dee mat der Evaluatioun an dem Suivi vum Projet beoptraagt gëtt. Dës kënnst mindestens zweemol d'Joer zesummen.

Fir weider Detailer verweisen ech op mäi schrëftleche Bericht.

Här President, léif alleguer, ech kommen dann elo zum Werdegang vun dësem Text. De Gesetzesentwurf gouf nach ënnert dem viregte Minister de 7. Juni 2023 deposéiert, wou en dann an d'Aarbechtskommissioun weidergeleet ginn ass.

Den éischten Avis kouw de 14. Juni 2023 vun der Chambre des Salariés. Dësen huet déi initial Versioun vum Projet verworfen, well d'Moossnamen hirer

Meenung no ze vill improviséiert wieren. Et gouf opgeruff, e kohärenten a wirksame System fir d'Weiderbildung opzestellen, d'Kompetenzen tëschent de Ministèren ze klären, an d'Wichtigkeet vum Sozialdialog an esou Froen ass ervirgehuewe ginn.

D'Chambre de Commerce huet hiren Avis den 8. August 2023 ginn. Prinzipiell begréisst si d'Zilsetzung vun dësem Text an déi verschidden Hëllef, déi ugebuede ginn. Gläichzäitig kritiséiert si awer och deen domat verbonnenen administrativen Opwand. Weider Kritiken vun der Chambre de Commerce sinn déi feelend Präzisioun, wat d'Selektiounsmodalitéit vun de Beroder ugeet, d'Héicht vum Kofinanzement vun der Formatioun, deen oninteressant fir grouss Betriber ass, an dass d'Zeréckbezuhe vun den Ausgabe vun der Formatioun net méiglech ass, wann e Salarié oder eng Salariée weinst Faute grave gekënnegt kritt respektiv am Fall, wou de Betrib näischt derfir kann, wa seng Mataarbechter oder Mataarbechterinnen net un der Formatioun deelhuefen. Zousätzlech proposéiert d'Chambre de Commerce, de Programm no zwee Joer eng kéier ze evaluéieren.

Den Avis vun der Chambre des Métiers kouw den 11. August 2023. Och d'Chambre des Métiers begréisst de Programm principiell, gëtt awer ze bedenken, dass d'Offer u Formatiounen esou séier wéi méiglech un d'Nofro ugepasst muss ginn. Kritiséiert gëtt, dass de Patron oder d'Patronne op de Käschte vun der Formatioun sëtze bleift, wann eng Persoun vum Personal kënnegt oder gekënnegt kritt respektiv wa se net un der Formatioun deelhuefe kann an de Betrib net dofir kann.

Den Avis vum Staatsrot kouw den 20. Dezember 2024. Haaptkritickpunkt sinn den administrativen Opwand an d'Komplexitéit vun de Prozeduren. Am Avis sinn och e puer formell Oppositiounen. Ënner anerem benotzt den initialen Text d'Verb „pouvoir“ falsch, well en an dësem Beräich der Verwaltung kee Pouvoir discrétionnaire daerf ginn. Des Weideren huet de Staatsrot zum Beispill nach ze bedenke ginn, dass sech op en ofgeschafent Gesetz beruff gëtt an dass et besser wär, d'Zoustëmmung vun der Personaldelegatioun zum Formatiounsplang obligatoresch ze maachen.

An der Kommissiounssëtzung vum 29. Januar 2025 gouf den Text vum aktuelle Minister virgestallt an déi verschidden Avisa sinn ënnert d'Lupp geholl ginn. An enger weiderer Sëtzung de 26. Februar 2025 goufen dann och parlamentaresch Amendementer um initialen Text ugeholl.

Doropshin huet de Staatsrot de 4. Abrëll 2025 säin zousätzlechen Avis ginn, an deem e seng formell Oppositioun opgehuewen huet a sech mat de parlamentareschen Amendementer zefridde gewisen huet. Schlussendlech gouf de Bericht an der Sëtzung vum 7. Mee 2025 an der Aarbechtskommissioun ugeholl.

### Discussion générale

Här President, léif alleguer, no mengem schrëftleche Bericht géng ech elo och nach gär e puer Wuert am Numm vun der CSV-Fraktioun soen.

Ech wëll nach eng kéier kuerz op d'Kriticken agoen, déi a verschiddenen Avisa genannt gi sinn, wat den administrativen Opwand ugeet. Dës Bemierkung kouw souwuel vum Staatsrot wéi och vun der Chambre des Salariés a vun der Chambre de Commerce. Dës Ausso stellt sech gegebenefalls an der Praxis eraus. Mee zu dësem Zäitpunkt ass et der Regierung wichtig, dëst Gesetz esou séier wéi méiglech ëmzesetzen, fir d'Weiderbildung, a méi speziell den Upskilling an de Reskilling vun de Leit, déi risquéieren, hir Aarbecht ze verléieren, well si et verpasst

hunn, hir Kompetenzen den neien Erausforderungen unzepassen, direkt virunzedriewen.

Den Aarbechtsminister huet eis an der Kommissioun versprochen, nozebesseren, sollt d'Ëmsetzung herno weisen, dass verschidden Elementer ze schwéierfällg oder net effizient sinn.

Mir sinn eis all eens, datt déi zum Deel rasant Verännerung vun eiser Gesellschaft an awer och um Aarbechtsmaart wichteg Opportunitéite kënnen duerstellen, déi een net daerf verpassen, an anerer eis awer och viru grouss Erausforderunge stellen.

Gleeft een den Zuele vun ënner anerem der OECD, da kéinten an Zukunft 14 % vun den Aarbechtsplazen duerch Maschinnen ersat ginn a ganzer 32 % wäerte grondleeënd verännert ginn. D'Beméiungen, déi bis elo dergéint ënnerholl gi sinn, gi bei wäitem net duer: Nëmme 32 % vun de Patronen a Patronnë proposéieren hirem Personal deementspreechend Formatiounen. Dowéinst sinn dëst Gesetz an de Programm, deen domadder ëmgesat gëtt, esou wichtig. Schätzunge weisen, dass Investitiounen an de Reskilling an an den Upskilling op Dauer rentabel sinn, besonnesch an europäesche Systemer mat engem staarke Sozialschutz.

Et geet hei awer net nëmme ëm eng finanziell Ënnerstëtzung, mee d'Betriber kréien och methodologesch ënnert d'Äerm gegräff, fir d'Bedierfnisse u Kompetenzen ze identifizéieren an d'Ausbildungspläng ze entwéckelen.

D'Weiderbildung ass en entscheidend Element, fir d'Beschäftigungsfäegkeet ze sécheren an d'Aarbechtslosegkeet ze vermeiden. D'Moossnamen aus dem Skills-Plang wäerten de Betriber hëllefen, hir Leit op déi dach déifgräifend Verännerung vun der Aarbechtswelt virzubereeden. D'Fäegkeete vum Personal mussen den Ufuerderunge vum Aarbechtsmaart entsprechen. Nëmme esou kann een a Richtung Vollbeschäftigung goen.

Als CSV wäerte mir dëse Gesetzesprojet natierlech stëmmen, well en eent vu villen Elementer ass, déi eist Land an eis Betriber fit fir d'Zukunft maachen.

Ech soen Iech Merci fir Är Opmierksamkeet.

**Plusieurs voix | Très bien!**

**M. Claude Wiseler, Président |** Merci, Madamm Morgenthaler, fir Äre schrëftlechen a fir Äre mündleche Rapport. Dann huet elo d'Madamm Corinne Cahen d'Wuert. Madamm Cahen.

**Mme Corinne Cahen (DP) |** Här President, léif Kolleginnen a Kollegen, fir d'éischt géng ech awer mol gären der Madamm Morgenthaler villmoos Merci soe fir deen exzellente schrëftlechen a mündleche Rapport. Dir sidd och schon op déi wichtegste Punkte vum Projet de loi agaangen, dat brauch ech deemno net ze widderhuelen.

Bon, mir schwätzen haut iwwer „Reskilling an Upskilling“. Dat ass dat neit Lëtzebuergesch fir „Weiderbildung a Bildung“, géng ech emol einfach soen. An dat ass fir eis als Demokratesch Partei awer trotzdem e ganz wichtige Piler, well mer, wéi d'Madamm Morgenthaler och grad gesot huet, der Meinung sinn, dass d'Leit sech continuellement an hirem Liewe musse weiderbilden, well d'Welt ännert, d'Aarbechtswelt ännert. An da musse mer eeben alleguerte permanent nei Saache léieren.

D'Erléiere vun neie Kompetenzen, dorëms geet et iwwerens och beim Programm „Skillsbridges“, deen den Educationsministère déi lescht Rentrée op de Wee bruecht huet. Do gi kuerz Formatiounen ugebueden, déi daueren tëschent 40 an 240 Stonnen. An do kënnen d'Salariée sech an de Beräicher



Digitaliséierung, Kënschtlech Intelligenz a gréng Transitioun ëmbilde loosson. Awer och an de Secteuren Horeca oder Konstruktioun gi Formatiounen ugebueden.

D'DP begréisst dëse Projet de loi, vun deem mer haut hei schwätzen, well mer eeben der Meenung sinn, dass et wierklech wichteg ass, de Re- an den Upskilling an de Betriber ze fërderen. Dat steet iwwregens och am Koalitiounsaccord. A wat ons besonnesch gefält, ass natierlech, dass de Staat d'Betriber finanziell doranner ënnerstëtzt, virun allem déi kleng an déi mëttelgrouss Betriber. An dann hoffe mer, dass se och déi Ennerstëtzung unhuelen.

D'Zil ass jo, wéi gesot, ganz luewenswäert, mee mir fäerten, dass och de Risiko besteet, dass net ganz vill Entrepreneuren – oder net esou vill wéi vläicht erhofft – am Ufank dës Offer wäerten unhuelen. Well, esou wéi mer grad héieren hunn, d'Avise vun der Chambre de Commerce an och vun der Chambre des Métiers soen, an dat fanne mir als DP-Fraktioun och, datt den administrativen Opwand awer e relativ groussen ass, virun allem fir déi kleng Betriber.

Schonn eleng d'Demande ass komplizéiert, déi d'Betriber mussen un d'ADEM schécken, fir iwwerhaapt un deem Programm deelhuele ze kënnen. D'strukturrell Tendenzen um Marché an den Impakt op de Betrib muss kloer duergestallt ginn. An et muss eng Strategie presentéiert ginn. Et muss och nogewise ginn, datt d'Requalifikatioun vum Personal onbedéngt néideg ass. An dat ass fir eng kleng Entreprise awer wierklech ganz, ganz vill. An dofir hu mer do e bësselchen Angscht, dass awer vläicht net esou vill Entrepreneuren matmaachen, wéi sech dat erhofft gëtt.

D'Bedelegung vum Fonds pour l'emploi ass och net ganz einfach nozevollzéien, wat awer besonnesch wichteg ass, well d'Betriber eebe genee anticipéiere kënnen mussen, wéi héich d'Käschte fir si um Enn vum Dag sinn.

Wat d'Käschten ubelaangt, ass och net kloer definiert, ob den Employeur selwer den Déplacement, d'Ennerbréngung an d'Verfleegung muss integral fir d'Formatiounen iwwerhuelen. Dës sinn indirekt Käschten, déi vum Fonds pour l'emploi net iwwerholl ginn.

An dann, wéi mer grad scho vun der Rapportrice oder der CSV-Spriecherin héieren hunn, stinn nach ëmmer d'Froen am Raum: Wat geschitt, wann e Salarié eng Formatioun ofbruecht oder refuséiert? Wat ass, wann e Salarié während enger Formatioun kënnegt oder weinst enger Faute grave gekënnegt kritt? Och hei ass net definéiert, wie fir dës Käschten opkënn. Den Employeur oder de Salarié?

Et sinn eebe grad dës Onsécherheeten, déi dem Succès vum Skills-Plang am Wee stoe kéinten. An dofir si mir der Meenung – an ech mengen, déi grouss Majoritéit heibannen ass där Meenung –, dass mer dat vun no begleele sollen. A mir sollen dofir och kucken, dass mer no zwee Joer eng Kéier eng Evaluatioun maache vun deem Programm, fir ze kucken, ob d'Betriber participéieren, ob d'Betriber, kleng a mëttelgrouss Betriber, Gebrauch maache vun deem Programm vun dem Reskilling an dem Upskilling.

An ech sinn dofir besonnesch frou, dass déi grouss Majoritéit heibanne sech bereet erkläert huet, och déi Motioun hei mat ze ënnerstëtzen, wou et eeben drëms geet, effektiv no zwee Joer eng Kéier e Bilan ze maachen an ze kucken, ob ee vläicht déi eng oder aner Saach nach muss adaptéieren, fir dass méi Betriber, an deemno och méi Salariéen, kënnen vun där Bildung a Weiterbildung profitéieren.

## Motion 1

*La Chambre des Députés,*

*– vu l'accord de coalition 2023-2028, dans lequel il a été retenu que le reskilling (requalification) et le upskilling (montée en compétences) jouent un rôle déterminant pour accompagner les salariés face aux mutations du marché du travail ;*

*– considérant que le projet de loi portant modification du Code du travail en vue de l'introduction d'un programme de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences vise à promouvoir le reskilling et le upskilling au sein des entreprises confrontées à d'importantes transformations structurelles ;*

*– considérant que ce projet de loi s'inscrit dans la continuité du projet pilote « Luxembourg Digital Skills Bridge », lancé en 2018, ayant pour objectif d'anticiper les conséquences des évolutions technologiques sur l'emploi ;*

*– considérant que l'objectif fondamental de ce projet de loi est d'inciter les entreprises à investir dans le développement des compétences et la requalification de leurs salariés, en vue d'assurer leur maintien dans l'emploi ;*

*– considérant néanmoins les potentielles lourdeurs administratives et la complexité de mise en œuvre du dispositif proposé,*

*invite le Gouvernement*

*– à procéder, dans un délai de deux ans suivant l'entrée en vigueur du programme de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, à une évaluation approfondie de sa mise en œuvre, en vue d'en mesurer l'efficacité et d'identifier d'éventuelles pistes d'amélioration.*

(s.) Corinne Cahen, Marc Baum, Djuna Bernard, Sven Clement, Georges Engel, Nathalie Morgenthaler.

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Madamm Cahen.

**Mme Corinne Cahen** (DP) | Mir gesinn als DP e grousst Potenzial an deem Projet de loi. Mir mengen wierklech, dass dat de richtegen Usaz ass, fir d'Betriber – an deemno d'Salariéen, well um Enn vum Dag geet et ëm d'Salariéen – ze ënnerstëtzen.

Mir hätt gären, dass d'Weiderbildung, de Reskilling an den Upskilling, ënnerstëtzt ginn, dass eis Betriber ënnerstëtzt ginn, a virun allem, dass hir Salariéen ënnerstëtzt ginn. Dofir ënnerstëtze mir och dëse Projet de loi. Mir wäerten deen natierlech matstëmmen. An da wäerte mer zesumme kucken, mat der Zäit, wat vläicht nach ka verbessert ginn, fir dass méi Betriber an deemno och méi Salariéen dovunner profitéiere kënnen.

Villmools merci.

**Plusieurs voix** | Très bien!

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Madamm Cahen. Dann ass et um Här Georges Engel. Här Engel, Dir hutt d'Wuert.

**M. Georges Engel** (LSAP) | Här President, Dir Dammen an Dir Härren, et ass elo scho ganz vill an in extenso deen exzellente Projet de loi hei beschriwwen ginn. Et ass e bëssen eng nei Aart a Weis, fir un de Problem – oder un eventuell Problemer – vum Aarbechtsmaart erunzegoen. Amplaz datt ee waart, bis d'Problemer do sinn an da probéiert, d'Leit ze reskillen oder ze upskillen, ass hei u sech e Projet de loi, dee probéiert, d'Leit an der Aarbecht ze halen. E probéiert, se fit ze maache fir nei Technologien.

An do gëtt et jo ganz vill, do gëtt et Windows, do gëtt et Hamachi, et gëtt iOS, et gëtt Linux, et gëtt eng ganz Rei vun Technologien, nei Reglementatiounen, nei gesellschaftlech an Ëmweltmesuren. Alles dat

muss ee jo mat a Consideratioun zéien, wann een an engem Betrib schafft. An duerfir mussen och d'Kompetenze gestärkt ginn an d'Leit mussen fit gemaach ginn, fir datt se och an Zukunft weider um Aarbechtsmaarché wäertvoll sinn an och qualifizéiert sinn.

D'OCDE huet dat och recommandéiert. Si huet recommandéiert, dass duerch finanziell Ureizer d'Entrepreneuren encouragéiert ginn, an d'Qualifikatioun – duerch Up- a Reskilling – vun hirem Personal ze investéieren.

An hei geet et och genau drëms, cibléiert Formatiounen ze maachen, cibléiert Formatiounen, déi dann och cibléiert finanziell ënnerstëtzt ginn, fir datt déi Mataarbechter, déi et am néidegsten hunn – an dat ass virdru gesot ginn –, och employabel bleiwen.

Jo, ech ka verstoen, dass een eng gewësse Lourdeur administrative an deem Projet hei gesäit. An et ass och gutt, dass mer hei als Chamber soen: „Ma da kommt, mir begleeen dee Projet!“ Mee am Gesetzesprojet selwer ass och e Comité de suivi virgesinn, deen tripartitär zesummegesat ass an dee ganz kloer de Suivi soll maachen, deen Analyse soll maachen, Etüde soll maachen, fir dass eebe genau déi Verbesserunge kënnen gemaach ginn, wann Der néideg sinn, un deem Projet.

Et ass e präventive Projet, deen an d'Zukunft kuckt, mat enger Hëllef fir Betriber, déi dann och de Salariéen zeguttkënn, an dat am absolutte Sozialdialog, esou wéi een dat soll maachen.

Ech ginn domadder dann och hei den Accord vun der LSAP. Merci.

**Une voix** | Très bien!

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Här Engel. Den Här Jeff Engelen huet elo d'Wuert.

**M. Jeff Engelen** (ADR) | Merci, Här President. Ech wollt der Madamm Morgenthaler en häerzleche Rapport. Ech mengen, et ass viles gesot ginn. An der Saach selwer ass et e gutt Gesetz, mee ech mengen, an der Prozedur, an der Ëmsetzung, wäert et schwieereg ginn an der Praxis. Mir mussen do warscheinlech no engem oder zwee Joer nobesseren.

Et geet jo hei drëms – an dat ass d'Zilsetzung –, d'Leit an der Aarbecht ze halen duerch Weiderbildung oder Umschulung, jee nodeem, wéi een et gesäit, an dat duerch eng Hëllefstellung vun der ëffentlecher Hand.

A mir géifen dann hei d'Zoustëmmung ginn als ADR zu deem Gesetz. Merci fir Är Opmierksamkeet.

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Här Engelen. Madamm Djuna Bernard.

**Mme Djuna Bernard** (déi gréng) | Här President, mir ënnerstëtzen dëse Projet de loi, well en d'Potential huet, d'Aarbechtswelt zu Lëtzebuerg méi nohaltég, dynamesch an zukunftsorientéiert opzestellen.

D'GPEC (ndlr: Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) erlaabt et Betriber a Salariéen, zesummen un enger personeller Entwécklung ze schaffen. An enger Zäit vu permanentem technischem a wirtschaftlechtem Wandel ass esou eng strateegesch Personalplanung keng Luxusoptioun, mee eng Noutwendegkeet. Re- an Upskilling ass also eng Realitéit, där sech d'Aarbechtswelt muss stellen. An dëse Programm bitt dat un.

Mir begrëssen, dass d'Sozialpartner am Gesetzesprojet eng wichteg Roll spillen. Dëst entsprécht eiser Iwwerzeugung, datt d'Aarbechtsrecht net vun uewen erof diktiert gëtt, mee am Dialog gestalt gëtt.

Allerdéngs, an dat wëlle mer genaousou wéi déi sëllege Virriedner hei och uschwätzen, brauche grad

kleng a mëttelstännesch Entreprisë kloer Richtlinnen an och eventuell konkreet Ënnerstëtzung, fir dës Programm och effizient kënnen ëmzesetzen. Mir dierfen net vergiessen, dass net all Betrib déi selwecht Ressourcen huet, fir Personalentwécklung op dësem Niveau ze bedriewen.

Et sollt och kloer sinn, dass d'Zil net ass, eng weider Bürokratiséierung ze hunn, mee e reellt Mëttel, fir d'Kompetenzen ze stäerken an d'Aarbechtsplazen ze sécheren.

A wéi esou oft kann e Gesetz zwar an der Theorie gutt geduecht sinn, mee an der Realitéit awer bei senger Ëmsetzung heiansdo Problemer begéinen. An deementspriedend ënnerstëtze mir natierlech och d'Motioun, déi vun der Madamm Cahen deposéiert gouf.

Mir wäerten als Gréng also dësem Projet zoustëmmen.

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Madamm Bernard. Da ginn ech dem Här Marc Baum d'Wuert.

**M. Marc Baum** (déi Lénk) | Merci, Här President. Ma ech kann déi Begeescherung vun der Madamm Bernard net ganz deelen, och grad, wat de Sozialdialog ugeet, well et ass eng vun deenen Haaptkritik vum der Salariatskummer, dass dat Gesetz notament net ausgeschafft ginn ass an Zesummenaarbecht mat de Gewerkschaften, wuel wëssend, dass d'Gewerkschaften an engem säitelaange Pabeier wirklech Pisten opgewisen hunn, wéi een déi wichteg Punkte vu Formation continue, vun Upskilling, Reskilling, Bildung, Weiterbildung och konkreet kéint am Text maachen. An den Tripartitt-System am Comité de suivi ass awer och esou opgestallt, dass souwuel d'Salariat wéi och d'Patronat do ënnerrepresentéiert sinn an dass d'Regierung eng absolut Majoritéit un de Stëmmen huet. Dat heescht, och do ass den Tripartitt-Gedanken net ganz respektéiert.

D'Madamm Cahen huet virduun zu Recht – an duerfir mengen ech, dass et e Gesetz vun de verpasste Chancen ass –, higewisen op d'Gesetz am Éducatiousministère, wat d'Skillsbridges ugeet. Well do ass nämlech e Volet dran, deen eis an dësem Gesetz, an dësem Text, nämlech feelt, an dat ass déi gréng Transitioun, d'ekologesch Transitioun, fir och an deem Beräich Weiterbildungen unzëbiden. Deen Text hei ass ganz staark reng op Digitaliséierung an Automatiséierung zentréiert. Duerfir menge mer, dass dat wirklech och eng verpasste Chance ass, dat an deem Text nach méi staark kënnen ze maachen.

Mir haten an der Kommissioun eng ganz Rëtsch Diskussiounen doriwwer, wat d'Rechter vun der Personaldelegatioun an deem ganze Prozess ugeet. Do hate mer eng ënnerschiddlech Appreciatioun – e weidert Argument, firwat ech mech enthalte wäert. Mee wat virun allem awer erstaunlech ass – an duerfir sinn ech och frou iwwert d'Motioun vun der Madamm Cahen –, ass den administrativen Opwand.

Mir wësse jo, dass et net esou einfach ass fir Patronat a Salariat, fir dass se eng gemeinsam Meenung hunn. Et war an allen Avisen, déi mer do leien haten, vun der Chambre de Commerce, der Chambre des Métiers, also der Patronatssäit, wéi awer och der Salariatssäit, kritiséiert ginn, dass deen administrativen Opwand riskéiert, esou héich ze ginn, dass besonnesch déi kleng a mëttelgrouss Betriber géife riskéieren, net kënnen dovunner ze profitéieren. Mir haten an der Kommissioun och e relativ grouss Konsens, dass mer gefrot hunn, dass do sollt nogebessert ginn. Bon, et ass net nogebessert ginn, mee gesot ginn: „Et ass elo Urgence, mer mussen dat do direkt maachen!“

Duerfir fannen ech et awer onheemlech wichteg, dass een zumindest eng Evaluatioun dovunner mécht. Duerfir wäerte mir eis enthalten.

An ech ka mer awer déi allerlescht Remark net verknäifen, ze soen, dass et mech awer e bëssen un de Pensionsdossier erënnert. Et gëtt eppes, wou Salariat a Patronat sech eens sinn, an dat ass da genau dat Element, wat d'Regierung entweeder net ëmsetzt oder eeben ëmsetzt, mee awer net am Interêt vun deenen zwee Sozialpartnere. An ech hoffen, dass dat awer net Schoul mécht bei dëser Regierung!

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Här Baum. Domat wär d'Lëscht vun den ageschriwwene Riedner fäerdeg.

Dann hätt d'Regierung d'Wuert. Här Aarbechtsminister.

### *Prise de position du Gouvernement*

**M. Georges Mischo**, Ministre du Travail | Merci, Här President. Merci den Deputéierte fir hir Interventiounen. Merci och der Madamm Rapportrice fir hire grëndlechen an detailléierte Rapport vun dësem Projet de loi.

Erlaabt mer, nach eng Kéier kuerz op de But vum Projet de loi anzegoen, dem sougenannte „Skills-Plang“, deen eis haut eeben zur Ofstëmmung virläit, a verschidde wichteg Aspekter dovunner och nach eng Kéier ze ënnersträichen.

Wéi scho bekannt, geet dës Gesetzesprojet op e Pilotprojet zrëck, dee schon am Joer 2018 vum Aarbechtsministère zesumme mam Ékonomiesministère an der ADEM lancéiert ginn ass. D'Zil vum deemolege Projet war et, scho proaktiv, wéi et scho gesot ginn ass, op déi dynamesch an zum Deel grondleeënd Verännerungen an déi rasant technologeschen Entwécklung vum der d'Beschäftegung an de Betriber ze reagéieren.

Mat der Pandemie, déi dunn am Joer 2020 ausgebrach ass, hu sech dës Entwécklung weider beschleunegt, wat derzou gefouert huet, dass de scho besteende Skillsgap weider nach méi grouss ginn ass.

Am Kader vum Skillsdësch, deen d'Regierung aberuff hat, fir eng Kompetenzstrategie op d'Been ze stellen, ass dunn zrëckbehalte ginn, ...

*(Brouhaha suite au desserrement soudain d'un élément des bancs)*

... dass dat Konzept, wat am Pilotprojet virgesi war, sollt institutionaliséiert ginn.

Do brauche mer och Handwierker, fir dat do, mengen ech, ...

*(Hilarité)*

... nach eng Kéier an d'Rei ze bréngen, dat ...

*(Interruptions)*

Och dem Här Spautz seng handwierklich Connaissance war do elo net esou ... Nee. Egal.

**M. Claude Wiseler**, Président | Fuert Dir weider, Här Minister.

**M. Georges Mischo**, Ministre du Travail | Voilà! Wéi gesot, soudass et eeben zu deem Gesetzesprojet hei komm ass, iwwert dee mer haut schwätze sollen an dat och maachen.

Et geet an dësem Text haaptsächlech drëms, den Entrepreneuren ze hëllefen, eventuell Skillsgaps ze identifizéieren, a se dann ze encouragéieren, Mataarbechterinnen

a Mataarbechter duerch geziilt Up- a Reskilling-Mesuren ze forméieren. Dës entsprécht zu 100 % dem Esprit vum Koalitionsaccord, deen evidenterweis der Formation professionnelle continue an der Formation en entreprise eng grouss Wichtegkeet zoukomme léisst.

Effektiv sinn d'Salariéen, déi sech am Kader vun dem hei ageféierte Skills-Plang weiderbilden, nach an der Aarbecht, an iwwert dee Wee sollen eventuell Chômesituatiounen natierlech evitéiert ginn. A genau an dësem Sënn ass de Projet och eng Innovatioun.

Effektiv ass et am Kader vum Skills-Plang eng éischte Kéier, nom Beispill vum Pilotprojet vun 2018, dass déi finanziell Ënnerstëtzung vu Weiterbildungsmaasures duerch de Fonds pour l'emploi sech u Leit adresséiert, déi nach an der Aarbecht sinn, an net u Leit, déi scho bei der ADEM ageschriwwen sinn. Hei soll ganz kloer d'Formatioun vun de Salariéë promovéiert ginn, fir hire Maintien dans l'emploi ze favoriséieren a fir Kënnegungen ze vermeiden, wat mir als Aarbechtsminister natierlech besonnesch wichteg ass.

Des Weidere soll esou d'Konkurrenzfäegkeet an d'Resilienz vun eise Betriber gestärkt ginn, andeems d'Kompetenzen, déi den Aarbechtsmarché brauch, anticipéiert a matzäiten entwéckelt ginn.

Déi Entrepreneuren, déi duerch nei strukturell Tendenzen um Marché eng Verwandlung vun hiren Aktivitéiten a vun hirem Kompetenzbedarf feststellen, solle geholfen kréien, preventiv an d'Kompetenze vun hirem Personal ze investéieren. An déi betraffe Salariéë sollen duerch déi esou erreechte Requalifikatioun a Kompetenzsteigerung hir Employabilitéit an dem Betrib, wou se schaffen, an doriwwer eraus, geséichert a verbessert kréien.

De Skills-Plang besteet aus dräi verschidde Phasen:

Éischters: An der preliminärer Phas gëtt de concernéierte Betrib fir eligibel erkläert an e sicht sech en agrééierten Consultant eraus, dee seng Kandidatur mat engem detailléierten Devis, betreffend seng Services, vun der ADEM muss approvéeieren loosse.

Duerno kennt d'Phas vun der Analys a vun der Preparatioun, an där gekuckt gëtt, wéi déi aktuell Situatioun am Betrib ass a wat déi strateegesch Tendenz sinn, déi d'Besoinen u Personal an u Kompetenzen zukünftig impaktéieren wäerten. Et ginn da Bilan-de-compétencë gemaach an déi eenzel Parcoursë fir de Re- an Upskilling ginn identifizéiert.

A schlussendlech, an der leschter Phas, ginn d'Formationspläng ëmgesat. Souwuel d'Analyse prévisionnelle an d'Preparatioun vun dem Plan de formation wéi och d'Ëmsetzung dovun an d'Formationskäschte ginn iwwert de Fonds pour l'emploi eebe via Remboursement kofinanzéiert. Den Taux de financement ass ofhängeg vun der Gréisst vun der Entreprise. Wat d'Entreprise méi kleng ass, wat den Taux méi héich ass. Esou solle virun allem déi kleng a mëttelgrouss Betriber, déi net onbedéngt iwwer eege Ressources humaines a Formationservices verfügen, och d'Méiglechkeet vun engem Skills-Plang kréien.

Fir en héije Qualitéitsniveau ze garantéieren an Abusen ze evitéieren, gëtt de ganze Prozess enk vun der ADEM begleet an och kontrolléiert. Ausserdeem soll e Comité de suivi tripartite, deen am Kader vun dësem Projet agefouert gëtt, d'Entwécklung vun der Ëmsetzung vum Skills-Plang analyséieren an natierlech och suivéieren. Doderch sinn net nëmmen d'staatlech Instanzen, mee och d'Sozialpartner aktiv an de Prozess mat agebonnen, wat mir als Aarbechtsminister natierlech immens wichteg ass.

Fir op d'Fro vun der Madamm Cahen zrëckzekommen – Skills-Plang ofbriechen oder Skills-Plang refuséieren –, do ginn d'Fraisen net rembourséiert, ausser wa mat engem Certificat médical d'Krankheet bewisen ass, dass de Skills-Plang oder d'Formatioun muss ofgebrach ginn.

An den administrativen Opwand, deen elo och schonn dacks ugeschwat ginn ass, souwuel an der Kommissioun wéi och elo hei an der Chamber, ech mengen, dee musse mer an der Evaluatioun no deenen zwee Joer eng Kéier op de Leescht huelen. A wann do Problemer si bei dem administrativen Opwand, da sinn ech dee Leschten, deen am Wee steet, fir do nozebesseren.

**M. Claude Wiseler**, Président | Merci, Här Minister. Domat wär dann d'Diskussioun zu dësem Projet de loi ofgeschloss.

Mir kéimen zur Ofstëmmung iwwert de Projet de loi 8234. Den Text steet am Document parlementaire 8234<sup>7</sup>.

#### **Vote sur l'ensemble du projet de loi 8234 et dispense du second vote constitutionnel**

D'Ofstëmmen fänkt elo un. De Quorum ass erreecht. Vote par procuration. An de Vott ass ofgeschloss.

D'Resultat vum Vott ass: 58 Jo-Stëmme bei kenger Nee-Stëmm an 2 Abstentiounen. Dëse Projet de loi ass also mat 58 Jo-Stëmme bei 2 Abstentiounen ugeholl.

*Ont voté oui* : Mmes Diane Adehm, Nancy Arendt épouse Kemp (par Mme Stéphanie Weydert), MM. Maurice Bauer

(par M. Charles Weiler), Jeff Boonen, Alex Donnersbach, Emile Eicher (par M. Alex Donnersbach), Félix Eischen, Paul Galles (par M. Jeff Boonen), Mme Françoise Kemp, MM. Marc Lies, Ricardo Marques, Mmes Octavie Modert, Nathalie Morgenthaler, MM. Laurent Mosar (par Mme Nathalie Morgenthaler), Jean-Paul Schaaf, Marc Spautz, Charles Weiler, Mme Stéphanie Weydert, MM. Claude Wiseler, Michel Wolter (par Mme Diane Adehm) et Laurent Zeimet ;

Mme Barbara Agostino, MM. Guy Arendt, André Bauler, Gilles Baum (par M. André Bauler), Mmes Simone Beissel, Corinne Cahen, MM. Luc Emering (par M. Fernand Etgen), Fernand Etgen, Patrick Goldschmidt (par M. Gusty Graas), Gusty Graas, Mmes Carole Hartmann, Mandy Minella, Lydie Polfer (par Mme Barbara Agostino) et M. Gérard Schockmel (par Mme Carole Hartmann) ;

M. Dan Biancalana (par M. Georges Engel), Mmes Taina Bofferding (par Mme Claire Delcourt), Liz Braz (par Mme Francine Closener), Francine Closener, M. Yves Cruchten (par Mme Paulette Lenert), Mme Claire Delcourt, MM. Mars Di Bartolomeo, Georges Engel, Franz Fayot, Claude Haagen, Mme Paulette Lenert et M. Ben Polidori (par M. Franz Fayot) ;

MM. Jeff Engelen, Dan Hardy, Fred Keup (par M. Jeff Engelen), Mme Alexandra Schoos et M. Tom Weidig ;

Mme Djuna Bernard, M. Meris Sehovic, Mmes Sam Tanson et Joëlle Welfring ;

MM. Sven Clement et Marc Goergen.

*Se sont abstenus* : MM. Marc Baum et David Wagner.

Freet d'Chamber d'Dispens vum zweete Vote constitutionnel?

(Assentiment)

Dann ass dat esou decidéiert.

#### **Motion 1**

Dann hu mer eng Motioun vun der Madamm Cahen eragereecht kritt. Madamm Cahen, wëllt Dir elo nach eppes soen?

(Négation)

Dat ass net de Fall. Wie wëllt zu dëser Motioun Stellung huelen?

**Plusieurs voix** | Keen!

**M. Claude Wiseler**, Président | Keen. Ok. Kënne mer doriwwer dann à main levée ofstëmmen?

(Assentiment)

#### **Vote sur la motion 1**

Wien ass d'accord? Deen hieft d'Hand.

Wien ass dergéint?

Enthält ee sech? Dat ass net de Fall.

Dës Motioun ass also à l'unanimité ugeholl.

Domat wäre mer dann um Enn vun eiser Sëtzung vun haut ukomm. Déi nächst Sëtzung ass fir den 10. Juni virgesinn.

D'Sëtzung ass opgehuewen.

(La séance publique est levée à 18.36 heures.)

## 86<sup>e</sup> séance

### Sommaire

#### 1. Ouverture de la séance publique

M. Claude Wiseler, Président

p. 65

#### 2. Ordre du jour

M. Claude Wiseler, Président

p. 65

#### 3. Communications

M. Claude Wiseler, Président

p. 65

#### 4. Heure d'actualité du groupe politique LSAP au sujet de la reconnaissance de l'État de Palestine

p. 66

Exposé : M. Yves Cruchten (interventions de M. Gusty Graas) (dépôt de la motion 1)

Débat : M. Laurent Mosar | M. Gusty Graas (intervention de M. Yves Cruchten) (dépôt de la motion 2) | M. Fred Keup | Mme Sam Tanson | M. Sven Clement | M. Marc Baum

Prise de position du Gouvernement : M. Luc Frieden, Premier ministre

Motion 1 : M. Yves Cruchten | Mme Sam Tanson | M. Gusty Graas | M. Laurent Mosar | M. Fred Keup | M. Marc Baum | M. Sven Clement

Vote sur la motion 1 (rejetée)

Motion 2 : M. Gusty Graas | M. Yves Cruchten | Mme Sam Tanson | M. Marc Baum | M. Laurent Mosar

Vote sur la motion 2 (adoptée)

#### 5. Dépôt d'une motion par Mme Taina Bofferding

p. 74

Exposé : Mme Taina Bofferding

#### 6. Ordre du jour (suite)

p. 75

M. Claude Wiseler, Président

#### 7. Heure de questions au Gouvernement

p. 75

**Question n° 240 du 10 juin 2025 de M. Marc Baum relative aux événements survenus au Stade de Luxembourg le vendredi 6 juin 2025, adressée à M. le Ministre des Sports**

p. 75

M. Marc Baum | M. Georges Mischo, Ministre des Sports

**Question n° 231 du 10 juin 2025 de Mme Françoise Kemp relative aux postes de CDI pour chercheurs auprès de l'Université du Luxembourg dans le contexte de la situation géopolitique actuelle, adressée à Mme la Ministre de la Recherche et de l'Enseignement supérieur**

p. 76

Mme Françoise Kemp | Mme Stéphanie Obertin, Ministre de la Recherche et de l'Enseignement supérieur

**Question n° 232 du 10 juin 2025 de M. Dan Biancalana relative aux outils d'analyse et d'évaluation utilisés par le SCAS dans le cadre de ses missions judiciaires, adressée à Mme la Ministre de la Justice**

p. 77

M. Dan Biancalana | Mme Elisabeth Margue, Ministre de la Justice

**Question n° 233 du 10 juin 2025 de Mme Mandy Minella relative aux aides-soignants en homologation travaillant dans le secteur d'aide et de soins, adressée à Mme la Ministre de la Santé et de la Sécurité sociale**

p. 78

Mme Mandy Minella | Mme Martine Deprez, Ministre de la Santé et de la Sécurité sociale

**Question n° 234 du 10 juin 2025 de M. Fred Keup relative à la limitation de la vitesse sur les autoroutes, adressée à Mme la Ministre de la Mobilité et des Travaux publics**

p. 78

M. Fred Keup | Mme Yuriko Backes, Ministre de la Mobilité et des Travaux publics